

COVEY LEADERSHIP CENTER ECUADOR S.A.

Quito 28 de Marzo de 2016

Señores Accionistas

COVEY LEADERSHIP CENTER ECUADOR S.A.

Presente

De mi consideración

En mi calidad de Gerente General de **COVEY LEADERSHIP CENTER ECUADOR S.A.**, presento el siguiente informe de actividades correspondientes al ejercicio 2015

ANTECEDENTES

COVEY LEADERSHIP CENTER ECUADOR S.A., inicia sus actividades en el año 2004, cuya actividad principal es la prestación de servicios de Consultoría y Capacitación a Organizaciones con y sin fines de lucro.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

En el 2015 tuvimos una caída del 20% en ventas comparado con el 2014. Esto lo acreditamos fundamentalmente al enfriamiento de la economía que empezó a sentirse a inicios del segundo semestre del año.

Internamente procuramos mitigar el impacto a través de fortalecer el equipo y realizar algunos eventos de marketing para promover las soluciones de productividad. Igualmente buscamos reducir algunos gastos y costos como se evidencia en el balance.

Para el 2016 anticipamos un año todavía más difícil por la situación económica del país, aparte que es un año electoral y las empresas empiezan a ser más conservadoras en sus gastos, sobre todo en temas como consultoría y capacitación. No obstante continuaremos con la estrategia de posicionamiento, reducción de costos y alianzas buscando otros canales de ventas como la de talleres abiertos.

CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES

Se ha cumplido las disposiciones de la Junta General de Accionistas, que fueron encaminadas a ampliar el mercado mediante la prestación de servicios de calidad y la oferta del nuevo taller de los 7 Hábitos.

RECOMENDACIONES

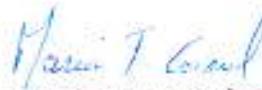
Para el presente periodo se debe ejecutar una estrategia más agresiva de posicionamiento en el mercado para alcanzar los objetivos de ventas propuestos, ya que como se mencionó anteriormente se anticipa una contracción en la economía del país.

Adicionalmente se deben introducir nuevas soluciones al mercado como la de Confianza.

Finalmente es muy importante que se fortalezca el equipo de consultores y facilitadores.

Agradezco la confianza depositada en mi persona para la dirección de la empresa, comprometiéndome a apoyar de la forma más adecuada para el crecimiento y robustecimiento de la misma.

Atentamente,


María Fernanda Corral
GERENTE GENERAL