

GESEM Cía. Ltda.
INFORME DE GERENCIA
AÑO 2015

Quito, 5 de abril de 2016

Señoras

ASAMBLEA GENERAL DE SOCIAS

GESEM Cía. Ltda.

Presente

Estimadas socias:

De conformidad con las obligaciones de gerencia, me permito poner en vuestra consideración el Informe de Gerencia, correspondiente al año 2015 de GESEM Cía. Ltda.

• **Presentación**

El presente informe recoge las actividades realizadas por GESEM Cía. Ltda., en el ejercicio fiscal 2015, las que fueron realizadas bajo la gerencia de la Socia Lilián Moreno, quien ejerció estas funciones en el periodo de mayo a diciembre, por encargo de la suscrita, gerente titular. El encargo se realizó por cuanto en este periodo me encontré fuera de la ciudad de Quito, cumpliendo con un compromiso laboral.

• **Creación de la imagen institucional**

En varias reuniones de trabajo, se estructuró los contenidos que serán utilizados en la "imagen Institucional" de GESEM Cía, Ltda. Se gestionó la obtención del hosting para la página web. Se definió hacer un aporte de cien dólares cada una, para cubrir los gastos que demande el desarrollo del proceso.

• **Diseño y diagramación de la página web de GESEM Cía. Ltda.**

Con el aporte técnico del amigo y compañero Rodrigo Puma, se diseñó y diagramó la página web: www.gesem-consultores.com que sería una de las herramientas fundamentales de la Imagen Institucional.

La propuesta realizada por el compañero Rodrigo Puma fue analizada por todas las socias y con potenciales socios que ingresarían a formar parte de GESEM.

La página fue diseñada, más por diversas razones no se llegó a aprobar ni a desarrollar actividad alguna como fue lo programado.

- **Reforma del Estatuto**

En virtud de que el “objeto social” no cubría las expectativas del equipo de GESEM, se resolvió redefinir el objeto social y la integración de dos nuevos socios: Rodrigo Puma y Carlos Flores.

Con este objetivo se contrató los servicios del estudio Jurídico RCR ABOGADOS a efectos de culminar con la reforma del estatuto social y cesión de participaciones de GESEM, Gerencia y Gestión Social y Empresarial Cia. Ltda.; a un nuevo cuadro de integración de capital social, con el detalle individualizado del número de participaciones a ser cedidas por cada uno de las socias en favor de los socios entrantes. Se decide que el paquete accionario sea dividido en partes iguales, excepto Fabiola Santillán que mantendrá el doble de las acciones de cada soci@.

La cesión de participaciones no logró concretarse, en virtud de falta de decisión de los nuevos socios a participar de la sociedad en GESEM Cía. Ltda.

El Estudio Jurídico contratado, asume la responsabilidad, a más del cambio del paquete accionario –en un solo acto- cambiar el objeto social de la Empresa GESEM Cía Ltda. y los respectivos trámites en el SRI y Registro Mercantil, para que la empresa cumpla con todas sus obligaciones legales.

Para el efecto, se describiría para el estudio jurídico el alcance de las actividades de la compañía GESEM Gerencia y Gestión Social y Empresarial Cia. Ltda.; materia de ampliación del objeto social a efectos de incorporarlas en el protocolo conforme la categorización correspondiente. Esta actividad quedó pendiente hasta consensuar el nuevo objeto social.

- **Gestión de asociatividad**

Se realizaron 2 reuniones con la representante legal de la empresa PROPADE, a fin de llegar a acuerdos para la firma de un convenio marco que permita realizar un trabajo conjunto para contratos de servicios. El convenio marco fue enviado, sin embargo la firma no llegó a concretarse.

Se gestionó con el Colegio Dos Hemisferios de la Mitad del Mundo, la suscripción de un Convenio marco, a efectos de utilizar sus instalaciones para el desarrollo de eventos de formación y capacitación. El Convenio fue legalizado y está vigente por el lapso de cinco años.

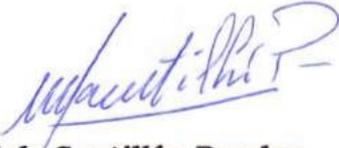
Es un obstáculo fuerte la falta de recursos. Quien asuma la gerencia será en calidad de “voluntario”, en tanto GESEM no dispone de recursos para ofertar un salario razonable.

En este tema, otro aspecto que desmotiva grandemente es la dificultad para concertar el horario y tiempo para las reuniones de trabajo que son, además, de resoluciones. Se propone fechas, sin que, generalmente, no se llega a acuerdos y en consecuencia, las reuniones no se realizan.

- **Propuestas realizadas**

Posibilidad de trabajar en proyectos de rendición de cuentas y concertar el horario y tiempo para las reuniones de trabajo que son, además, de resoluciones. Se propone fechas, sin que, generalmente, no se llega a acuerdos y en consecuencia.

Gracias,



Fabiola Santillán Peralvo

GERENTA