

Quito al 23 de febrero del 2007

Señores Accionistas
CULTIVOS HYPERICUM FLAIR CIA. LTDA.
Ciudad.

De mis consideraciones:

De acuerdo a lo dispuesto en el literal 4 del artículo 263 de la Ley de Compañías y en el Estatuto Social de CULTIVOS HYPERICUM FLAIR CIA. LTDA, me permito poner en conocimiento de ustedes la memoria razonada de la administración que corresponde al ejercicio económico cerrado al 31 de diciembre del 2006.

CONSIDERACIONES GENERALES:

No ha existido operaciones al momento, la empresa mantiene firme el propósito de generar operaciones en el año 2007 así como el cumplimiento de todos los objetivos, ya que hasta hoy simplemente la empresa se ha mantenido pues estamos en la espera de recibir un monto fuerte de capital de trabajo para de esta manera cumplir las metas trazadas

METAS Y OBJETIVOS:

Básicamente una de las metas fijadas al inicio de la operación fue el respaldar cuentas Internacionales las mismas que se mantienen en espera.

Mi criterio de meta sería tener una red especializada en cargas de complicado manejo.

El Objetivo principal al cual nos encaminamos es posicionarnos como primeros en el mercado ecuatoriano, lo que nos demandará tiempo. Meta que debe cristalizarse en dos años como tope.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS:

Personal Administrativo.- El Personal Administrativo en relación de dependencia en el esquema formal no ha variado, considerando que la estructura de la empresa debe ir de acuerdo al crecimiento de la empresa

PUBLICIDAD:

Se sigue manteniendo la modalidad de visita puerta a puerta. Los mecanismos publicitarios que se deben tomar se lo harán a través de las páginas amarillas de

OBJETIVOS PARA EL NUEVO AÑO 2007:

1.- Incrementar las Ventas;

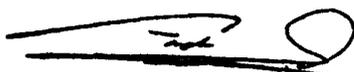
a.- Manteniendo las cuentas existentes

b.- Buscar nuevas cuentas corporativas para liderar el mercado con representatividad

c.- Orientarnos a buscar negocios de proyectos sustentándonos en la experiencia existente.

Como Gerente General de esta compañía me ratifico en dar lo mejor de mi profesionalismo, tiempo y entrega, sacar a esta empresa adelante, cristalizar los objetivos del nuevo año 2007 que nos permitan crecer, fomentar el trabajo en equipo y buscar proyectos de trabajo a futuro.

Atentamente.



ANDRE MEULEMAN
GERENTE GENERAL

cc. Archivo