

Quito, 29 de Abril del 2011

## INFORME GERENCIAL CORRESPONDIENTE AL AÑO 2010

### Antecedentes

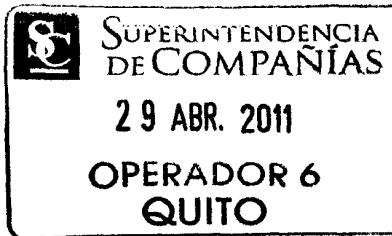
Durante el año 2009 la empresa tuvo una pérdida la cual fue un decaimiento en el crecimiento propio de la empresa del 45% de su participación en el mercado. Tomando en consideración ésta baja de operaciones se tomó acciones inmediatas para continuar con las operaciones durante el siguiente año (2010).

### Actividades desarrolladas

1. Se realizó una reunión con personal involucrado tanto en la parte operativa como administrativa del contrato que se mantiene con el cliente de Schlumberger Surenco, dejando constancia la baja de operaciones dadas a mi representada y se manifestó de toda la inversión y capital de trabajo que estuvo involucrado de parte de los accionistas para poner en marcha la buena ejecución del contrato firmado en agosto del 2008 con el cliente en mención.
2. Se realizó la página WEB como estrategia corporativa y así darnos a conocer dentro del mercado realizando visitas periódicas a clientes vigentes y potenciales, en las cuales dimos muestras de organización y desarrollo empresarial.
3. Realizamos una fuerte estrategia de ventas, la misma que nos ayudó a conseguir nuevos clientes, dando como resultado el incremento de nuestras operaciones y afianzando la confianza de los clientes vigentes.
4. Algunas gestiones para la puesta en marcha de nuevos proyectos, como la implementación de nuevos servicios siendo el de mayor impacto positivo "La limpieza de tubería en el Pozo" con una máquina desarrollada con mano de obra netamente nuestra.
5. Reuniones estratégicas con algunos funcionarios de Petroamazonas y Río Napo CEM para proceder a la calificación directa como Proveedores de estas empresas.

### Tareas inconclusas

1. Cambio del objeto social y aumento de capital de la empresa.
2. Invitación a nuevos miembros prestadores de servicios de la industria petrolera.
3. Calificación de las normas ISO 9001.



## Conclusión

Para lograr un 2011 exitoso en E&P SERVICIOS S.A., somos conscientes de mantener un equipo de trabajo cohesionado y motivado a través de la permanente comunicación e interconsulta con expertos; respetando la diferencia y la convicción de un trabajo coordinado y responsable.

Recurso humano, para lograr lo que nos hemos propuesto, hemos involucrado a profesionales en áreas de competencia como son Recursos Humanos, Financiera y Salud Ocupacional.

Apoyo técnico, impulsar la capacitación interna con nuestro personal.

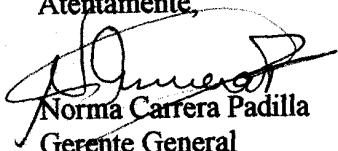
Apoyo financiero, realizar nuevas propuestas de negocios con un estudio de factibilidad a fin de ampliar nuestra gama de servicios, los cuales se verán reflejados en los ingresos de la empresa y que serían presentados a instituciones de crédito y buscar la inyección de nuevo capital con personas que podrían estar interesadas en formar parte del grupo accionario.

El balance del año 2010 termina con una utilidad contable, lo que nos refleja que el año tuvo un crecimiento positivo debido a las gestiones realizadas durante ese año dentro del sector petrolero. Por otro lado el cuarto trimestre del año la actividad toma fuerza dejándonos nuevas oportunidades de trabajo para el año 2011, y para ello se está trabajando, de manera que se puedan generar mayores ingresos, para alcanzar las metas establecidas.

La empresa empezará a consolidarse con paso firme para ganar prestigio entre las empresas del sector con un trabajo serio y profesional para mantenerse sólidamente en el mercado

Esperamos contar con el apoyo de los accionistas en las metas impuestas y lograr juntos los objetivos propuestos.

Atentamente,



Norma Carrera Padilla  
Gerente General

