

150097 150007

**www.eopensolutions.com**  
Email: info@eopensolutions.com



**E-OPEN SOLUTIONS**  
Cia. Ltda.

JUAN GONZALEZ NÚÑEZ Y JUAN PABLO SANZ  
EDIFICIO KAROLINA PLAZA PISO 11 OF. 114 (SECTOR CCU)  
TELEFONOS: +593 02 246 0076 / +593 02 2463481

"Soluciones Creativas para Gente Visionaria"

## **INFORME DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2.007**

**PRESENTA: ING. NICOLAS DÍAZ LALOVA, GERENTE.**

Quito DM, 20 de Marzo de 2008

Señores Socios,  
E-Open Solutions Cia Ltda  
Ciudad.-

En cumplimiento de las obligaciones generadas por la representación legal, por los Estatutos y por la Ley, pongo a su consideración el Informe de Actividades correspondiente al período comprendido entre enero y diciembre del 2007.

### **SITUACION MACROECONOMICA .-**

Según el FMI, el crecimiento económico regional promedio fue del 5.6% en el 2007, siendo este, el cuarto año de notorio crecimiento, con Panamá (11.2%) y Perú (9.0%) a la cabeza, y México (3.3%), Haití (3.2%) y Ecuador (1.9%) al final de la lista de 32 economías de la región. El promedio del 2007 es ligeramente mayor del 5.5% del 2006 y 4.6% del 2005, pero todavía por debajo del 6.2% del 2004.

Fuente: Diario El Universo

La inflación se ubicó en el 3.32% por encima del 2.9% alcanzado en el 2006, pero por debajo de la inflación de todos los países de la América Latina y EEUU. La relación deuda / PIB bajó del 24.70 al 23.90% del 31-Dic-2006 al 31-Dic-2007, lo cual no deja de ser un indicador favorable, ya que si bien la deuda aumentó de 10.200 a 10.600 millones de dólares durante el 2007, la relación deuda/PIB bajó, lo que expone que el crecimiento del PIB fue porcentualmente mayor al crecimiento de la deuda. El PIB per cápita anual subió de 3.270 dólares en Ene-07 a 3.514 en Ene-08, no obstante es bajo para procurar el bienestar de las mayorías.

El desempleo también se ha reducido, pues del 9.03% con el que se cerró el 2006 bajó al 6.34% a finales del 2007, sin embargo la subocupación no deja de ser elevada, y sigue bordeando el 45% de la PEA.

La tasa activa en dic-2006 fue 9.86% y en dic-2007 10.72%, mientras que la pasiva en dic-2006 fue 4.87% y en dic-2007 5.64%, consiguientemente el spread en dic-2006 fue 4.99% y en dic-2007 5.08%, la tendencia no deja de ser al alza, y los valores

definitivamente son elevados para una economía dolarizada, sin embargo, los esfuerzos del gobierno para bajarlas no es posible verlos a corto plazo.

Fuente: Banco Central del Ecuador

El 2007 empezó con un riesgo país de 827 puntos cuando el Presidente Correa asumió el poder el 15-ene, sin embargo para finales de año bordeábamos los 614 puntos. El riesgo país es el índice de riesgo de insolvencia de la deuda soberana del país, es por ello entendible su elevación cuando Correa asumió el poder, debido a los insistentes anuncios del no pago de la deuda.

El Salario Mínimo Vital mensual es de 200 usd a partir de Ene-2008, hasta dic-2007 era de 170 usd y en dic-2006 era de 160,60 usd. Ya iba siendo necesario un incremento como este último para nuestros trabajadores, sin embargo hay que tomar en cuenta que los incrementos que no tienen sustento técnico pueden generar despidos masivos por el alto impacto en los costos de las empresas que tienen alta dependencia de mano de obra.

Fuente: El Comercio

## SITUACIÓN DE LA EMPRESA.

### Finanzas y Contabilidad.-

Los ingresos en el 2007 alcanzaron los 129.256,41 usd, que al ser comparados con los 136.601,92 usd del 2006 dan como resultado una disminución en ventas del 5,38%. Sin embargo la utilidad del 2007 se incrementó en un 52.47% frente a la del 2006 (6.459,90 vs. 4.236,79 usd). Los costos y gastos del 2007, totalizaron 122.796,51 usd, vs. 132.365,13 usd del 2006.

Si analizamos algunos indicadores tenemos que en el 2007:

la utilidad sobre las ventas brutas es del 5% frente al 3.2% del 2006,

la utilidad sobre el capital suscrito + los aportes para futuras capitalizaciones es el 60.26% frente al 70,97% del 2006, este indicador bajó debido a que si bien subió la utilidad, también se incrementaron los aportes para futuras capitalizaciones de 5.520,00 a 10.270,70 usd, ya que las utilidades del 2006 y de ejercicios anteriores no se repartieron sino se capitalizaron.

El 2007 es el cuarto año, de los cinco que llevamos operando que se genera utilidad, la cual causó un impuesto a la renta de 1.614,98 usd, valor que fue cruzado en nuestra contabilidad, con todo el respaldo legal y documental, con las retenciones en la fuente que nos fueron realizadas en el ejercicio fiscal y el crédito tributario de impuesto a la renta del 2006 a favor de la empresa que sumaban 2.685,02 usd, quedando un saldo a favor nuestro de 1.070,04.

Dentro de los costos y gastos, los de mayor peso son los siguientes: suministros y materiales, 55,64% vs. 56,05% del 2005; honorarios profesionales, 25,90% vs. 21,16% del 2006, el porcentaje subió a pesar de la salida de Christian Calvachi en el mes de junio, debido a los incrementos de los sueldos y comisiones y arrendamiento de la oficina, 4,18% vs. 3,87% del 2006.

En el 2006 los activos sumaban 20.055,66 usd, en el 2007 se incrementaron a 27.787,81 usd describiendo un crecimiento del 38.55%, menor al año anterior por casi 30 puntos. Al igual que en el 2006, el incremento de los activos se debe al incremento del activo corriente, ya que el fijo no experimentó mayor variación.

En cuanto a los pasivos, en el 2006 sumaban 9.222,85 y para el 2007 12.110,08 , generando un aumento del 31,31%, si comparamos este crecimiento con el de los activos, podemos notar que los activos crecieron más que los pasivos.

Si analizamos el patrimonio, tenemos que aumenta de 10.832,81 a 15.677,73, es decir un 44,72% frente al 41,08% del 2006.

Proveedores.-

Seguimos en los procesos de calificación para obtener líneas de crédito, ahora tenemos alrededor de 10 proveedores de hardware que nos dan crédito.

Personal.-

A mediados del 2007, tuvimos la salida de Cristian Calvachi, que si bien dejó de ser empleado de la empresa, sigue siendo socio. Esta no fue una vacante fácil de cubrir, la cual luego de un extenso proceso de selección de personal fue cubierta por Marcelo Atiaga, quien a partir de Noviembre, mes en que se incorporó al equipo, ha sabido ganarse el respeto y aprecio de todos por sus capacidades y entrega al trabajo.

En cuanto a los sueldos, los directivos comenzamos el año con 1.000 + comisiones, para el segundo semestre se produjo un incremento de 100 + comisiones, dicho incremento se generará cada 6 meses hasta nueva orden. En el caso de los empleados se ha impuesto un techo de 500 + comisiones para los que no tengan título universitario, con el objeto de incentivar la culminación de sus carreras, lo cual repercutirá en mutuo beneficio, ya que en algunos de los procesos de calificación como proveedores que hemos realizado, solicitan anexar las hojas de vida de los colaboradores.

Tributación.-

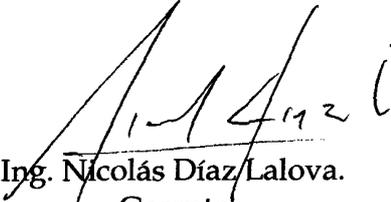
Todos las obligaciones tributarias han sido cumplidas con puntualidad y sin descuidar ninguna de ellas: declaraciones mensuales de Iva y de Retenciones de Renta, declaración anual de Renta y Anexos Transaccionales. Todos los valores correspondientes han sido cancelados en las fechas asignadas.

Proyectos para el 2008.-

- Contratación de personal de ventas.
- Aumento de la inversión en publicidad, no solo páginas amarillas sino otros medios

Para finalizar solo quiero felicitar a todo el equipo por el elevadísimo nivel de compromiso mostrado con la empresa, y de la misma manera comprometerles a no desmayar en nuestros esfuerzos para hacer de esta, una gran empresa.

Atentamente,

  
Ing. Nicolás Díaz Lalova.  
Gerente  
E-Open Solutions Cia Ltda