

INFORME DEL GERENTE GENERAL

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES eMediasys Cia. Ltda.

PERIODO CORRESPONDIENTE ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2008

A los socios de eMediasys. Cia. Ltda.

Para una mejor exposición de mi informe, lo voy a clasificar en los siguientes puntos:

1. Entorno Económico
2. Marco Legal y Laboral
3. Análisis de los resultados del año 2008
4. Conclusiones

1. Entorno Económico

Al revisar los Balances de la empresa y los reportes mensuales de ventas que hemos realizado en el año 2008. Podemos ver que el año que termina ha tenido un flujo mensual regular tanto en ingresos como en egresos.

Hemos mantenido el mismo plan de trabajo del año anterior debido a los buenos resultados, esto es que la Sra. Borja se encarga de producción interna y yo me encargo de atención al cliente.

Durante los tres años anteriores informamos de los robos o hurtos de los que fuimos víctimas y que nos dejaron problemas económicos y de recuperación de información. El año 2008 finalmente ya no fuimos sorprendidos por estos actos.

Sin embargo debido a la experiencia vivida, decidí que debíamos buscar mayor seguridad, y por eso decidimos cambiarnos de lugar de trabajo.

A finales del 2008 nos cambiamos de oficina. Y nos movilizamos al sector del CCNU. Ahora nos encontramos en un departamento que es de mi pertenencia y que nos ha otorgado mucha tranquilidad en lo que es seguridad. Ya que contamos con guardianía las 24 horas, y nadie que no sea presentado y muestre sus documentos puede ingresar.

Como empresa debimos invertir dinero en la adecuación de este nuevo local pero los resultados son satisfactorios y aunque aún nos falta comprar algunos equipos y muebles, esto nos permitirá desarrollar nuestras diferentes áreas a corto y largo plazo.

En cuanto a los precios de nuestros servicios no los hemos cambiado, porque creemos que es importante mantener a nuestros clientes. Además debemos considerar la crisis económica mundial que si ha repercutido en nuestro medio.

Por esta razón tomamos una política de buen servicio y cuidado al cliente para pasar esta época de la mejor manera posible.

2. Marco Legal y Laboral

Esta administración siempre ha creído en la estabilidad y tranquilidad económica y laboral de sus empleados, por esta razón se inició el año 2008 con un alza general de sueldos y salarios que fue un promedio de 10%.

Hemos cumplido con todos los requerimientos de todas las instituciones reguladoras de las empresas y compañías como son: SRI, IESS, Superintendencia de Compañías y Municipio de Quito.

En el mes de abril del 2008 entregamos las utilidades correspondientes al año 2007.

En una reunión informal realizada en el Hotel Quito. Donde nuestros trabajadores recibieron un agasajo y la entrega de sus cheques por utilidades.

Además de este incentivo, en el área recursos humanos continuamos con los agasajos por cumpleaños y fiestas especiales. También decidimos como directorio que en las vacaciones los empleados reciban dos noches gratis en un hotel de la playa para ellos y sus familias. Los empleados estuvieron muy felices de pasar un fin de semana completo con su familia y agradecieron este gesto. Esperamos mantener esto en los próximos años.

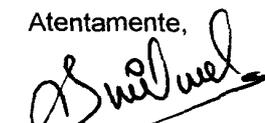
3. Análisis de los resultados del año 2008

El año 2008 nos dejó una UTILIDAD GRAVABLE de \$9.658,87 Un promedio menor al año 2007. Pero que igual lo consideramos positivo. Ya que nos hemos mantenido estables, en medio de un clima de inseguridad de empresas que prestan los mismos servicios que nosotros. Las utilidades del año 2008 ya fueron entregadas en un agasajo realizado en el RESTAURANTE FRIDAY el pasado 16 de abril del 2009.

4. Conclusiones

Los resultados son satisfactorios, pero si debemos tener mucho más cuidado de nuestros clientes para así poder sobrellevar la crisis mundial que afecta a nuestro país. Por eso he pedido a todo nuestro personal y proveedores que seamos prolijos en todo lo que tiene que ver con el trabajo.

Atentamente,



Emil Borja
Gerente General