

Quito, 30 de Marzo de 2016

INFORME DE GERENCIA PARA LOS SOCIOS

Señores socios de la empresa PROGRAMA DE ASISTENCIA A EMPLEADOS EMPLOYEE ASSISTANCE S.A., a continuación el informe sobre las actividades de la compañía en el período comprendido entre enero del 2015 y diciembre del 2015.

Sobre la Administración

Durante este año continuamos con nuestra estrategia de mantener los costos fijos en lo mínimo necesario, los mismos que básicamente se concentran en los salarios de gerencia y de contabilidad. Esto es posible hacerlo por el apoyo operativo que nos brinda EAP LatinA Corporation, con quienes hemos desarrollado una estructura organizativa eficiente, y en donde el trabajo en equipo ha sido esencial para el funcionamiento de todas las áreas de acción de la empresa.

Sobre actividades de mercadeo y comercialización.

Como lo mencionamos en el informe comercial del año 2014, durante el año 2015 hemos puesto énfasis en redireccionar el enfoque del servicio dado que el programa es una fuerte herramienta para la prevención de factores de riesgo psicosocial y la situación económica del país no permite que las empresas se interesen en invertir en programas de bienestar para sus empleados sin encontrar un vínculo con los requerimientos en esta materia que exige la normativa de Salud y Seguridad Ocupacional vigente. Por esta razón nos concentramos en investigar la normativa vigente cambiar nuestra estrategia de venta presentando al servicio desde el ámbito mencionado.

Durante este año retomamos los contactos de empresas anteriormente visitadas a las que podíamos presentar esta nueva perspectiva y ha sido muy bien vista, se renovó el contrato con EQUIVIDA y se concretaron los contratos con CARTOPEL y ESURSA (ésta última forma parte de CARTOPEL) Para el 2016 al menos 7 empresas nos han dado la posibilidad de retomar conversaciones, y en al menos dos el avance fue significativo y lo mantenemos hasta el 2016.

Durante el 2015 no hemos avanzado en la difusión y comunicación comercial del Programa porque, como lo indiqué en párrafos anteriores, era necesario dar un giro a la estrategia, y encontrar un argumento fuerte de interés para los clientes dado que, especialmente en normativa laboral, las exigencias para las empresas son cada vez mayores y por esta razón no quieren comprometerse

con beneficios adicionales que luego pueden convertirse en obligaciones por considerarse como "derechos adquiridos".

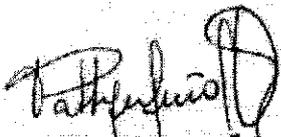
Asimismo, pudimos ver que existe un mercado interesante en la oferta de Charlas y Talleres y hemos tratado de potencializar esta parte del negocio.

Sobre los informes financieros

La Sra. Delcy Torres, contadora contratada, entrega para conocimiento del Gerente General los balances general y de pérdidas y ganancias cortados al 31 de diciembre de 2015, los mismos que reposan en los archivos de PROGRAMA DE ASISTENCIA A EMPLEADOS EMPLOYEE ASSISTANCE S.A y cuya copia será entregada a los socios junto con la convocatoria a Junta General de Accionistas.

Hasta aquí el informe sobre la gestión realizada en el año 2015.

Atentamente,



PATRICIA MIÑO R.
Gerente General