INFORME
DE
GERENTE

Transportes y Logística del Área Andina
TRANDINA S.A.

AÑO 2014

INFORME DE GERENCIA
TRANSPORTES Y LOGISTICA DEL AREA ANDINA TRANDINA S.A.
PERÍODO 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014

A los Señores Accionistas de:

TRANSPORTES Y LOGISTICA DEL AREA ANDINA TRANDINA S.A.

Según el artículo 263 de la Ley de Compañías pongo a su consideración el informe de Gerente con los siguientes comentarios:

1. ANTECEDENTES

Con fecha 20 de marzo de 2014, el directorio de la Compañía TRANDINA S.A., nombre como Gerente General a la Ingeniera Sonia Graciela Chuquimarca Chavez por el periodo de DOS años.

2. GESTION DE LA EMPRESA

La Gerencia General ha orientado su esfuerzo para lograr cumplir con todos los requerimientos Legales establecidos por los organismos de control, así mismo se ha depurado y verificado que los saldos contables reflejen la realidad de la empresa.

Entre los hechos relevantes durante la gestión del periodo 2014, es la aprobación por parte del Ministerio de Relaciones Laborales del REGLAMENTO INTERNO Y DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, y la difusión a todo el personal por parte de la Gerencia General.
La compra de maquinaria nueva y la búsqueda constante de clientes que han permitido obtener una rentabilidad aceptable. El cambio de sistema contable y desarrollo de sistema para el control de inventarios y transporte.

a. Organización y Recursos Humanos

En el anexo A, se encuentra el organigrama actual de la empresa con el cual ha venido operando durante el año 2014. Una de las novedades fundamentales en este, ha sido la definición de los departamentos y los cargos con los que trabaja actualmente la Compañía lo que nos ha permitido ser más eficientes en cada una de las responsabilidades establecidas en el organigrama.

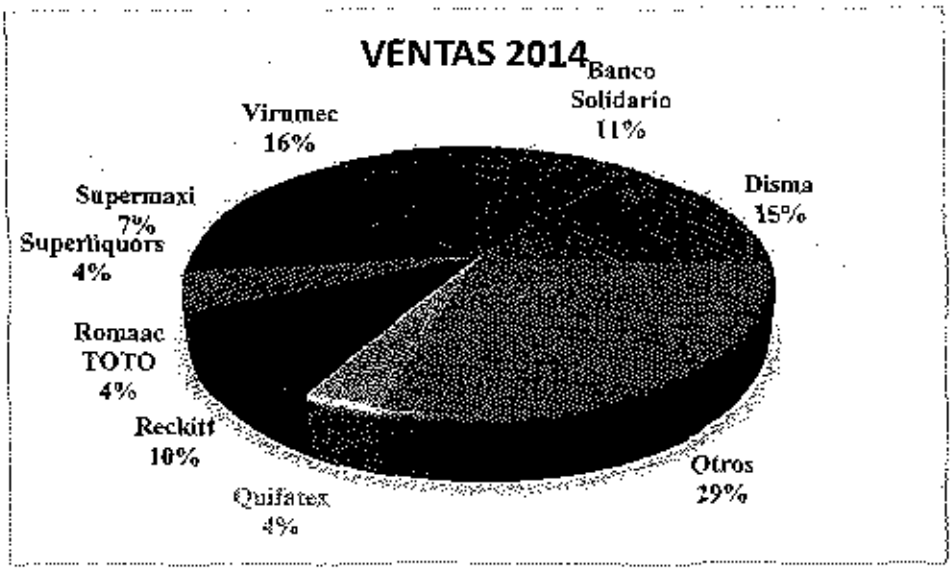
Como una estrategia de diversificación, TRANDINA S.A., se ha dedicado a buscar clientes potenciales para incrementar los ingresos.

c. Situación financiera

El año 2014 se ha reflejado una disminución en la ventas del 6% en relación al periodo 2013, alcanzando ingresos totales por venta de $3,39 millones cifra que en el año inmediato anterior fue $3,6 millones. El periodo de recuperación de la cartera ha mejorado en función del año anterior que fue de 63 días, hasta alcanzar los 48 días al cierre de 2014. La composición de los ingresos en el 2014 es como sigue:

Tipo	Valor
Clientes Servicio Total	687.034
Clientes - Alquiler Bodega	1.394.919
Camaras Frias Quito	68.000
Camaras Frias Guayaquil	40.016
Clientes Transporte	1.002.352
Clientes Deposito Comercial	196.200
Total	**3.388.521**

En cuanto a la composición de la ventas por clientes, los clientes principales son Virumec, Disma y Reckitt las mismas que en el 2014 generaron ventas por 1,4 millones de dólares que equivale al 41% de los ingresos totales, el 59% distribuido en una gama de clientes como se detalla a continuación



El costo y gasto ha disminuido pasando de 2,75 millones en el periodo 2013 a 2,63 millones en el 2014, a pesar que hemos hecho un incremento del 20% en el costo transporte de la ciudad de quito y un incremento de sueldos en 11%, lo cual represento el 76,51% de los ingresos en el 2013 y el 77,66% en el 2014. La disminución de los costos y gastos va asociado al manejo eficiente de los recursos de la Compañía.

Como consecuencia de los resultados mencionados la utilidad bruta de la compañía alcanzo 0,85 millones en el 2014.

La utilidad neta del ejercicio 2014 alcanzó los $ 851 mil, el efecto en el impuesto a la renta ($180 mil) y participación trabajadores ($127 mil)

La estructura de los activos se encuentra sustentada en el corto plazo con una participación de $1,26 millones que representa el 22,16% del total de activos ($5,68 millones) siendo un 58,88% Inversiones Largo Plazo, el 10,81% Propiedad Planta y equipo y 10,54% para efectivos y equivalente. En relación a los días de recuperación de cartera se ha evidenciado una mejora pasando de 63 días en el 2013 al 48 días en el 2014.

Por otra parte los activos no corrientes, ha tenido un incremento importante con saldos netos en el 2014 de $3,81 millones y en el 2013 de $500 dólares, esto por el ajuste de

valor neto en libros de la inversión que mantiene la Compañía en el Fideicomiso MUSHUÑAN.

En relación al patrimonio en el 2014 ha tenido un incremento de 332,52% debido a que por efectos de incremento del valor neto en libros de la inversión en el Fideicomiso MUSHUÑAN afecto directamente al patrimonio por un valor de $2,85 millones

d. Situación Logística (Instalaciones y maquinarias)

En necesario resaltar que la infraestructura y la maquinaria y equipo se encontraba bastante deteriorada, debido a la obsolescencia de la maquinaria y equipos y a la falta de mantenimientos de algunos equipos. Ante esta alternativa Gerencia General ha realizado las gestiones correspondientes para el cambio de cierta maquinaria y equipo es así que en el periodo 2014 se adquirieron $310,50 mil dólares, divididos en $196, mil dólares en maquinaria y equipo, $73,01 mil dólares en vehículos y $33,07 mil dólares en equipos de computación, y varios mantenimientos en las Instalaciones que se terminarán de ejecutar en el periodo 2015. Estas gestiones permitirán recuperar en el menor tiempo posible las capacidades operacionales al 100% de la empresa.

e. Sistema informático Administrativo y de Gerencia

TRANDINA S.A, a inicios del periodo contaba con un sistema informático administrativo contable denominado JIREH. Este sistema presentaba problemas significativos para la operación, además las prestaciones y herramientas gerenciales eran limitadas por tales razones expuestas la Gerencia tomó la decisión de invertir en un nuevo sistema informático que garantice y asegure el crecimiento de la empresa y su interrelación con las empresas del Grupo.

Luego del estudio pormenorizado se decidió adquirir el un sistema informático contable conocido como EBIZNESS con el cual se trabajó durante el periodo 2014, la intención de este nuevo software fue de integrar todas las actividades de la Compañía de manera que soporte el crecimiento programado de la compañía e incursión de nuevos negocios, este proyecto abarcó desde la compra de nuevos equipos y la compra de licencias.

3. PERSPECTIVAS PARA EL AÑO 2015

Ante el panorama del país **TRANDINA S.A.** tiene planteado para el año 2015 los siguientes objetivos:

- Actualización de nuestro Sistema de Gestión de Calidad basado en normas ISO 9001, así como también capacitación e implementación de nuevos procesos en todas las áreas de la compañía.

- Optimizar el uso de los recursos, reforzando las capacitaciones internas y externas

- *Ampliar el espacio físico de las Bodegas de Deposito Comercial Publico* en Quito y Buscar y concretar alianzas estratégicas con agentes afianzados y empresas de comercio exterior para darle crecimiento al Deposito comercial

- Se levantara el proyecto de factibilidad para ampliar las bodegas en función de generar espacio para nuevos negocios, proyecto que se definirá en el 2015.

- Preparar un plan de marketing que identifique de mejor manera a la compañía con el objetivo de captar clientes frescos que nos ayude a consolidar la actividad logística más que la de arrendamiento tanto en Quito como en Guayaquil.

- Contar con un nuevo sistema para el control del inventario y rutas mismo que nos permitirá ser más eficientes en el servicio que ofrecemos.

- Impulsar el área de adecuaciones

4. CONCLUSIONES

a. La Gestión Empresarial ha sido positiva durante el periodo 2014 ya que permitió generar utilidades brutas de $851.436 dólares.

b. La tecnología de punta implementada para el área administrativa nos permite tomar decisiones con información en tiempo real.

c. La maquinaria nueva nos permitirá ser más eficientes en la utilización de los recursos.

d. El proyecto del Sistema de Gestión de Calidad nos permitirá junto con la capacitación del personal lograr una fortaleza ante la competencia

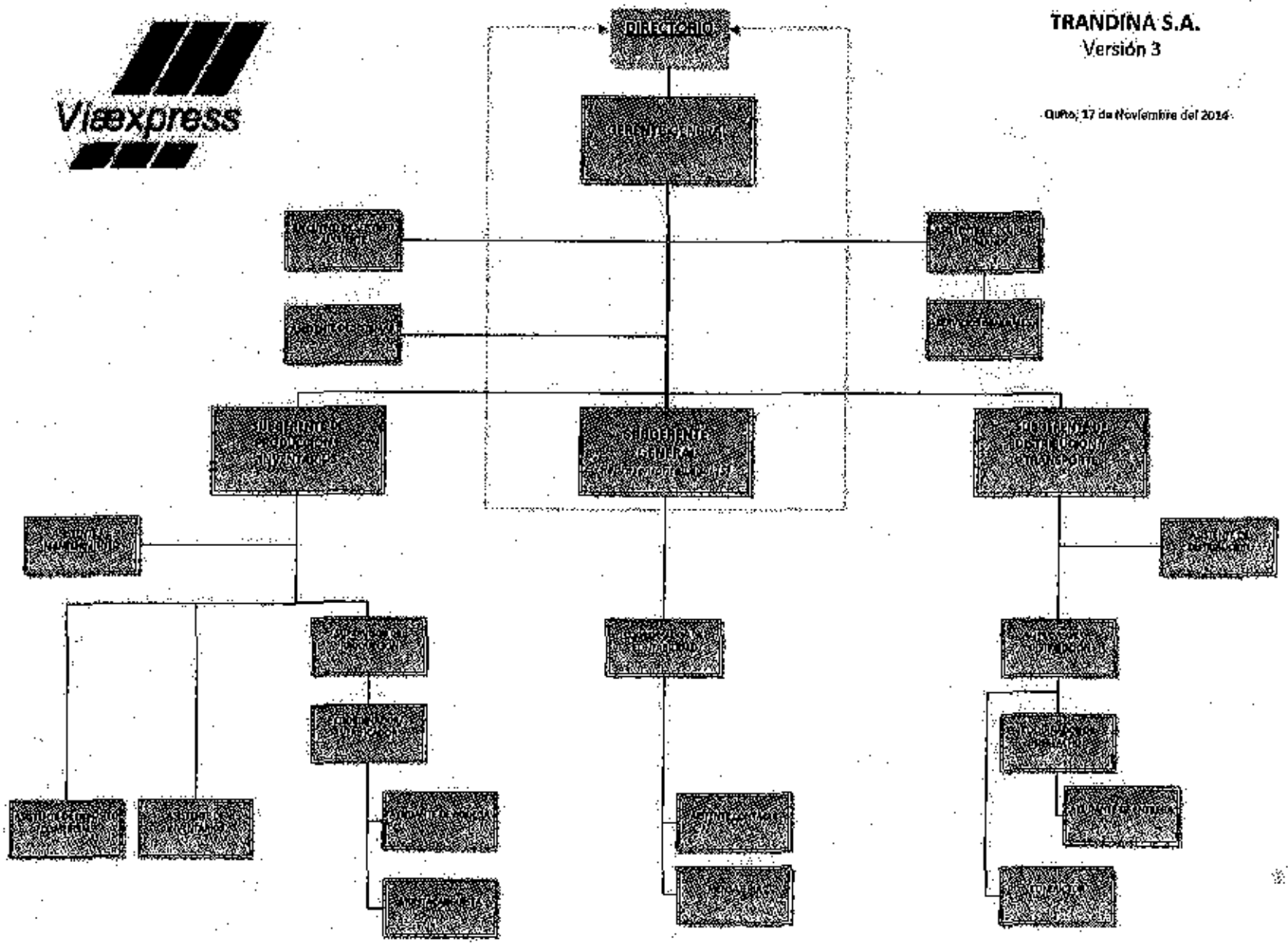
e. La implementación en el 2015 del sistema de control de inventarios y rutas con tecnología de punta, nos ayudara a ser más eficientes.

f. La aprobación del reglamento interno de Trabajo y de Seguridad y Salud Ocupacional nos permite tener reglas claras de la relación laboral del empleado y la empresa, al igual que su seguridad en el ambiente laboral.

Atentamente,

Ing. Sonia Graciela Chuquimarca Chávez
GERENTE GENERAL

Viaexpress

TRANDINA S.A.
Versión 3

Quito, 17 de Noviembre del 2014