



## INFORME GERENTE PERIODO FISCAL 2016

**Señora Presidenta del Directorio, Señoras Accionistas:**

El presente informe de gerencia tiene como objetivo someter a consideración de la Junta General Ordinaria de la Compañía de Transporte Escolar e Institucional "Cotrapazo SA", los temas de mayor relevancia del 2016 del servicio de la compañía.

En la ciudad de Tena, a los 31 días del mes de diciembre de 2016, en calidad de Gerente general de la Compañía de Transporte Escolar e Institucional "COTRAPAZO S.A," en cumplimiento al reglamento de la Superintendencia de Compañías – RESOLUCIÓN No. SC.SG.DRS.G.14.005 emitida por la Superintendencia de Compañías y publicada en el Registro Oficial No. 209 de 21 de marzo de 2014, Reglamento que establece la información y documentos que están obligados a remitir anualmente a la S. C. las sociedades sujetas a su control y vigilancia y los estatutos sociales de esta compañía, pongo a consideración el Informe del ejercicio económico 2016.

A continuación detallo las actividades desarrolladas durante el periodo del 01 de enero a 31 de diciembre de 2016, disponiendo de los siguientes resultados en materia económica en base al siguiente análisis financiero:

### **1.- Índices de Líquidez:**

- a) Índice Corriente.-  $\text{Activo Corriente} / \text{Pasivo Corriente} = 5.98$
- b) Prueba Acida.-  $\text{Activo Corriente} - \text{Inventarios} - \text{Pagos Anticipados} / \text{Pasivo Corriente} = 4.91$

### **2.- Índices de Solvencia:**

- a) Índice de Endeudamiento.-  $\text{Total Pasivo} / \text{Total Activo} = 15,58\%$
- b) Índice de Solvencia.-  $\text{Total Pasivo} / \text{Total Patrimonio} = 18,45\%$



### 3.- Índices de Rentabilidad:

a) Rentabilidad sobre las Ventas.-  $\text{Utilidad} / \text{Ventas} = 12,75\%$

b) Rentabilidad sobre los Activos.-  $\text{Utilidad} / \text{Activos} = 71,40\%$

Como puede constatarse, la compañía goza de liquidez ya que por cada dólar que adeuda, dispone de 5.98 y 4.91 dólares para cubrir dicha obligación.

Lo anterior mantiene directa relación con el bajo nivel de endeudamiento calculado de 15,58% y 18,45% (el primero en relación a los activos y el segundo en relación al patrimonio) el cual se encuentra muy por debajo de los niveles de endeudamiento considerados manejables, recalcando que el pasivo está compuesto únicamente por Retenciones por Cancelar al SRI.

Finalmente se obtuvo una Utilidad Bruta de \$5.240,15. Lo cual representa una rentabilidad del 12,75% frente a las ventas y del 71,40% en relación a los activos, lo cual refleja una atractiva rentabilidad.

En resumen, la compañía goza de liquidez, solvencia y rentabilidad, pilares fundamentales para afrontar el presente ejercicio económico 2017 con optimismo, en espera de mejores resultados.

Se incluyen también los resultados de GESTION alcanzados por esta gerencia general. El 2016 desde julio a diciembre) ha sido un año marcado por avances tanto en el ámbito de servicio de transporte, como en el ámbito de nuestra gestión de extensión del servicio en lo que respecta al escolar. En el 2016, a partir del mes septiembre, socializamos el servicio de transporte escolar en diferentes unidades educativas, bajo el Acuerdo del MINEDUC, mediante el cual logramos que nuestro servicio se conozca en la área educativa, logrando el empoderamiento por parte de las autoridades escolares, con el objetivo de que el servicio escolar, desde el inicio del año lectivo sea requerido y paralelo a las demás necesidades que demanda la área educativa sea considerado.



Gracias al trabajo mancomunado de nuestras accionistas nos hemos posesionado como una compañía solvente en capacidad, cumplimiento de reglas, nos encontramos en el proceso de catalogación en nuestra modalidad en el SERCOP, entre otras, finalizando el año con importantes avances en nuestra modalidad.

En cuanto a nuestro servicio no hemos tenido accidentes con nuestras unidades, lo que nos da que hemos cumplido a las reglas y hemos tomado precaución al momento de conducir. Para ir mejorando el servicio en el ámbito de transporte seguro, analizaremos la implementación de un programa, con medidas que busquen reducir al máximo los comportamientos inseguros en carretera, pudiendo ser a través de monitoreo avanzada vía GPS, paralelo a ello el servicio de seguros, estimando en el año 2017, contar con estos sistemas.

Otro de nuestros objetivos, fue la generación de trabajo dentro de nuestra compañía, al momento tenemos 8 conductores con su respectivos contratos y afiliación.

Es el trabajo de todas las accionistas que nos ha permitido cerrar el año con los buenos resultados que hemos podido constatar. Como Compañía, buscamos prestar siempre un servicio de transporte escolar e institucional con calidad y calidez, enfocándonos siempre en la capacidad de innovación, liderazgo y aprendizajes de cambios, para mantener un servicio de mejora continua. Para este efecto, como Directiva tenemos planificado capacitaciones trimestrales en nuestra área, con los órganos que nos regulan.

Enfocándonos siempre en la capacidad de asumir nuevos retos y lograr los objetivos propuestos, convirtiéndole a nuestra compañía como un referente en el sector transportista.

Como Compañía cumplimos con la sujeción estricta a la Ley de Compañías, al Código de Trabajo, La Constitución Política del Ecuador y demás Leyes conexas, en los aspectos administrativos, disciplinarios y operativos.

Ahora que hemos alcanzado una meta se podría decir, el tener a todas nuestras unidades con trabajo, y distribuidas en las dos áreas para lo cual fuimos creadas. Y a futuro, conseguir el incremento de 4 cupos más.



Como se ha podido constatar somos una compañía nueva, el pasado 19 de agosto cumplimos un año, de habernos otorgado el permiso de operación (PO), lo que hasta la fecha hemos obtenido buenos resultados. Sin embargo hemos tenido falencias, las cuales han sido más de forma que de fondo, y a la vez, hemos tomado los correctivos pertinentes.

El año 2016, hemos trabajado mancomunadamente para poder satisfacer a nuestros clientes, parte de los objetivos de sostenibilidad de la Compañía,

El compromiso de nuestra compañía, es aspirar cada día a satisfacer al cliente con un servicio óptimo.

El año 2016 ha sido un año de logros y de crecimiento. Por esta misma razón, el reto para este nuevo año es aún más grande, dentro de un contexto de optimización de costos y de una creciente competencia. Finalmente, cabe también recalcar que todavía tenemos que trabajar para alcanzar nuestra meta.

Finalmente, quisiera agradecer al directorio por su apoyo y dirección durante los 6 meses del año 2016, al igual que a todas las accionistas. Tenemos lo necesario para lograr los objetivos planteados para este nuevo año.

Atentamente,

Paulina Villamagua  
Gerente CTEI Cotrapazo SA