



8276

5. Commencement del suitium

References

© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 103–110

© Informa Healthcare del Gruppo annual 2019 per conto di la Compagnia

1. *Synthesizing the Business Goals of the University of the Pacific*

5. [Exatidão de 14.0000000 para 40 segundos. 10/06/2007](http://www.inec.gov.br)

Structure des échantillons

Keywords: *work, work environment, work engagement, work satisfaction, work stress, work-life balance, work-family balance, work-family conflict, work-family interface, work-family interface theory, work-family interface model, work-family interface research, work-family interface literature, work-family interface studies, work-family interface issues, work-family interface challenges, work-family interface solutions, work-family interface interventions, work-family interface programs, work-family interface policies, work-family interface practices, work-family interface research agenda, work-family interface research priorities, work-family interface research gaps, work-family interface research opportunities, work-family interface research directions, work-family interface research trends, work-family interface research findings, work-family interface research conclusions, work-family interface research implications, work-family interface research recommendations, work-family interface research suggestions, work-family interface research proposals, work-family interface research projects, work-family interface research grants, work-family interface research funding, work-family interface research support, work-family interface research resources, work-family interface research tools, work-family interface research methods, work-family interface research techniques, work-family interface research procedures, work-family interface research protocols, work-family interface research standards, work-family interface research guidelines, work-family interface research best practices, work-family interface research quality, work-family interface research validity, work-family interface research reliability, work-family interface research generalizability, work-family interface research applicability, work-family interface research transferability, work-family interface research replicability, work-family interface research sustainability, work-family interface research impact, work-family interface research contribution, work-family interface research significance, work-family interface research importance, work-family interface research relevance, work-family interface research timeliness, work-family interface research originality, work-family interface research novelty, work-family interface research creativity, work-family interface research innovation, work-family interface research excellence, work-family interface research distinction, work-family interface research recognition, work-family interface research honor, work-family interface research prestige, work-family interface research reputation, work-family interface research status, work-family interface research position, work-family interface research role, work-family interface research function, work-family interface research purpose, work-family interface research mission, work-family interface research vision, work-family interface research values, work-family interface research principles, work-family interface research ethics, work-family interface research integrity, work-family interface research honesty, work-family interface research transparency, work-family interface research accountability, work-family interface research responsibility, work-family interface research stewardship, work-family interface research leadership, work-family interface research management, work-family interface research governance, work-family interface research oversight, work-family interface research supervision, work-family interface research control, work-family interface research coordination, work-family interface research collaboration, work-family interface research cooperation, work-family interface research partnership, work-family interface research alliance, work-family interface research consortium, work-family interface research network, work-family interface research community, work-family interface research association, work-family interface research organization, work-family interface research institution, work-family interface research center, work-family interface research department, work-family interface research division, work-family interface research office, work-family interface research unit, work-family interface research group, work-family interface research team, work-family interface research project, work-family interface research program, work-family interface research initiative, work-family interface research effort, work-family interface research endeavor, work-family interface research venture, work-family interface research enterprise, work-family interface research undertaking, work-family interface research project, work-family interface research program, work-family interface research initiative, work-family interface research effort, work-family interface research endeavor, work-family interface research venture, work-family interface research enterprise, work-family interface research undertaking.*

—

3. EXPERIMENTAL DESIGN AND MATERIALS

Se prevede în continuare că guvernul va prezenta în data următoare un plan în vederea de a lăsa în funcție.

3. INSTALLATION OF THE SYSTEM

EMPRESA DE TRANSPORTE ESCOLAR E INSTITUCIONAL
"COTRATADO S.A."

La señora Ireta Fernández, presidenta de la comunidad a cada uno de los señores y señoras presentes, expresando que le gustaría ver facilitado de la mejor manera para el bienestar de la zona.

3.1. Molecular structure and activation of the proteolytic domain

Methodology 409

En parte de la esfera pública se procede a un re-entorno de actividades entre las que destacan las reuniones públicas que se han realizado con la UNO, Unidad de Tránsito del Tercer y el personal con la Procuraduría de Transportes Terrestre y Multimedios (TETM).

En quel moment de sa vie a-t-il dit que la vie la plus intéressante est celle de l'adulte parce que
après la jeunesse la vieillesse nous ramène à l'enfance, et que l'adulte est le moment où nous sommes
à la fois enfants et adultes.

[illegible]

DOI: 10.1002/for

Executive Summary

Fiți la înălțimea nevoilor clienților, asigurați-vă că oferți toate serviciile specializate pe care le cer. Rezultatele obținute, în termenii și în cantitatea și oportunitățile de creștere a vânzărilor, sunt rezultatul performanței activității organizației. În această activitate, gândiți-vă la funcțiile care contribuie cel mai mult la performanța organizației: activitatea de vânzare, activitatea de servicii la clienți, activitatea de producție și activitatea de servicii interne. Dacă organizația dvs. este în domeniul serviciilor, activitatea de vânzare este cea mai importantă. Dacă organizația dvs. este în domeniul producției, activitatea de servicii la clienți este cea mai importantă. Activitatea de servicii interne este cea mai puțin importantă.

- **United Kingdom** – director with most
- **United Kingdom** – director with most
- **United Kingdom** – director with most

COMPANIA DE TRANSPORTE ESCOLAR E INSTITUCIONAL
"COTRAPASA"

Abstract

Una vez más, el gobierno y su gobierno a todos los niveles económicos por la permanente confianza en nuestra gestión. De igual manera a los señores directivos y empleados de la Compañía, que solidaron para el engrandecimiento de la misma.

3. NUTRIENT FERTILIZATION OF SOILS AND WATER QUALITY OF LAKE SUPERIOR

REFERENCES AND LITERATURE CITED

Students at private colleges are doing a little better, but students participating in extracurricular activities, especially those in the GIAT's groups on leadership of business studies.

- a. Se ha reunido la información de ingresos y egresos y mantenido la información con el registro en 1991, los controles, además la contabilidad de la empresa se ha realizado en base a la normativa contable, tributaria y comercial que se encuentra vigente.
- b. Los Estados Financieros, se han reunido conforme a las Normas Equivalencia de Contabilidad y al procedimiento de la SEF Pymes.
- c. El flujo de efectivo y el estado del patrimonio, surgen con los registros contables.

Epidemiology

- [illegible]



COMPañA DE TRANSPORTE ESCOLAR E INSTITUCIONAL "COTRAPAZO S.A."

REGISTRADA EN EL C.R.C. N° 2014-000000000000
RUC: 201400000000000000
TEL: 051-01-2222222222

5.- APROBACION DEL BALANCE ANUAL DEL EJERCICIO DEL AÑO 2019 - CONTADOR

Por parte de la Ing. Natalia Escobar se procede a poner en conocimiento detalladamente la situación real de la Contabilidad de la Cía. COTRAPAZO S.A., exponiendo los estados de resultados y estado de situación financiera permitiendo a explicar cuenta por cuenta para el entero conocimiento de cada uno de los señores accionistas las mismas que fueron analizadas anteriormente en reuniones de Director, y se les compartió a través de correo y whatsapp los Balances y Estados de Resultados para que revisen las cuentas los accionistas, cabe mencionar que durante este año contable la compañía no ha presentado inicialmente alguno en cuenta a su manejo de cuentas y archivos contables, realmente la explicación ha sido muy completa teniendo en cuenta la duda que fue desgraciada por la Ing. Escobar cuando la señorita Catalina con la explicación de igual manera la actividad de la señora Claudia Oleaga tuvo una inspección sobre la cuenta de representación y supervisión al cual de un valor de 600 dólares menos que correspondía al pago que se realizó a la señora Presidente la misma que fue aprobada en asamblea general por parte de los accionistas, de igual manera por parte de la señora Contadora se dio la explicación correspondiente quedando desgraciada la duda.

Sin más dudas y explicaciones pendientes la señora Ing. Natalia Escobar Contadora de la Compañía procede a dar por terminada su intervención, no sin antes felicitar al manejo puntual y financiero que se ha mantenido durante este año que cumple agradeciendo el apoyo y colaboración en su trabajo.

De esta manera se procede a tomar votación de manera nominal a todos los señores presentes teniendo como resultado la aprobación de manera unánime del Balance presentado por la Ing. Escobar el mismo que será el que se sube a la Superintendencia de Compañías con los respectivos informes.

6.- ELECCION DE LA DIRECTIVA PARA EL PERIODO 2020-2022

Por parte de la Presidente señora Anita Parinibaca se procede a entregar la dirección de la asamblea a la apoderada de la señora Claudia Oleaga, Srta. María del Carmen Zurita quien en adelante será denominada Presidente Adjunta de la Junta Ordinaria teniendo el apoyo por unanimidad de toda la junta.

COMPañA DE TRANSPORTE ESCOLAR E INSTITUCIONAL "COTRAPAZO S.A."

REGISTRADA EN EL C.R.C. N° 2014-000000000000
RUC: 201400000000000000
TEL: 051-01-2222222222

Se procedió al pago de impuestos y tasas que gravan las actividades financieras, laborales y comerciales la Compañía Cotrapazo quedando los pagos al día y limpios.

Con el apoyo propulsado de mejorar los ingresos, para los señores socios, hemos buscado oportunidades de trabajo, ofreciendo nuestros servicios en recorridos y visitas a instituciones tanto privadas como públicas juntamente con la ayuda de la Presidente en la cual hemos sido recibidos a múltiples reuniones de trabajo para exponer los servicios que ofrecemos, nuestra experiencia y responsabilidad que ha permitido que actualmente generemos ingresos con las siguientes instituciones:

- Ministerio de Desarrollo Social (MDS) - Proyecto Caya de Arapágo Alrededor de la vida, en traslado de niños a sus actividades y hogares. Aquí hemos trabajado 2 funcionarios y 10 funcionarios alternados en 2 turnos.
- Sumat Kanyay Waya - Proyecto de Enfermedades Crónicas, en el traslado de pacientes enfermos a los diferentes centros de salud a nivel provincial. Aquí han trabajado 3 funcionarios y adicional 3 alternos en completo.
- PSUJ - Ministerio de Medio Ambiente - Proyecto que consiste en la capacitación a funcionarios ambientales en sus trabajos desde la Reserva de la Biosfera hasta la Mochali en días programados por la institución. Aquí han trabajado 3 funcionarios y adicional 3 alternos en completo.
- Fundación Andina - Proyecto de Entrenamiento, consiste en actividades sobre la vida de los forjados normales y los dominios de los estudiantes.

Estos contratos han ayudado a mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión empresarial desde el momento que nos obligaron a administrar la Compañía Cotrapazo S.A.

A la Compañía se le entregó los reportes mensuales relacionados con los movimientos económicos de las acciones, tanto de sus aportes como de los pagos de trabajos informales que fue elaborado por parte de la Gerente con la autorización del Presidente.

A través de la plataforma de Internet de la Superintendencia de Compañías, juntamente con la Contadora Ing. Natalia Escobar y de acuerdo al calendario establecido se renovaron las estructuras con información requerida y relacionadas con depósitos, transferencias, pagos, registro de socios, cartas de crédito, estados financieros, patrimonio, y Reportes para el desarrollo de Estados Financieros.



COMPañA DE TRANSPORTE ESCOLAR E INSTITUCIONAL "COTRAPAZO S.A."

REGISTRADA EN EL C.R.C. N° 2014-000000000000
RUC: 201400000000000000
TEL: 051-01-2222222222

Gestión Social

Apoyando mediante a socios como en el trabajo comunitario, a ser este cooperativo e incluido, tratamos para la Compañía un enorme esfuerzo económico y administrativo organizado para todos los 12 accionistas, desarrollamos un acto con la participación de autoridades que administran nuestros contratos vigentes y acuerdos en el ámbito cultural y social, por esta razón es de gran importancia y valor el esfuerzo que la institución realiza para cumplir con estos propósitos.

De igual forma se realizó el Acto de entrega de la Caya de Arapágo de Niños Mochali Nuestros Niños con una pequeña cena y música llevada con el apoyo de los socios que ahí presencian sus sesiones.

También se entregó a la Prefectura de Napo una colaboración de 2000 dólares de materiales entregados en persona al Dr. Edgardo Chávez que es el responsable por este apoyo invaluable para la Compañía por parte de los socios que ahí presencian su servicio.

De igual manera se colabora con la inscripción de los estudiantes de la Escuela Andina en su programa Novedades hasta el final del año, por parte de la institución que ahí trabajan.

Situación Económica

Para revisar el análisis económico de la Compañía, tomamos el Estado de Resultados del período entre el 1 de enero a diciembre 31 del 2019. Los principales cambios son: por el lado de ingresos más los pagos de trabajo que genera un rendimiento a la misma y los costos no financieros. En cambio por el lado de los ingresos tenemos los gastos financieros, administrativos y de operación, al cual se le suma el costo de la provisión aprobada por la Asamblea General de Accionistas.

Cabe indicar que hoy la compañía se encuentra en su Balance con la liquidez de la Cuenta de Capital Social por un valor de 5.840 millones de dólares.

La situación económica se refleja en el Estado de Resultados. Este documento comparamos con el presupuesto aprobado por la Asamblea General, y demostramos que los ingresos se cumplieron en el 85.00 %. En cambio, los gastos por gastos financieros, de administración y operación se ejecutaron en el 14.27% respecto de la provisión, lo que demuestra una correcta optimización de los recursos y el cumplimiento de las normas y regulaciones aprobadas.

No está por demás, en estos momentos de crisis financiera, se ha manejado un consumo inteligente gastos, porque pensar en crisis es un buen momento para mejorar los hábitos y procurar establecer una reserva que permita enfrentar cualquier imprevisto como se lo ha hecho en esta administración.

La Ing. Natalia Escobar hará la presentación del costo de Estados de Resultados y Estado de Situación Financiera que se fue, puesto en conocimiento a ustedes señores accionistas.

**COMPANÍA DE TRANSPORTE ESCOLAR E INSTITUCIONAL
"COTRAPAZO S.A."**

REGISTRADO EN EL REGISTRO DE EMPRESAS
EXTRINSECA Nº 10004
RUC: 20570000000
TEL: 0987758150

Es así que se procede a dar la palabra al socio Paul Chávez mismo que manifiesta su confianza y presenta su moción que la Directiva se renueva por un periodo mas, moción que es apoyada la socia Yaela Olivera, de igual manera se presenta la moción por parte de la socia Patricia Pérez en la que manifiesta como candidatos Presidente Sra. Anita Panimboza, Gerente Sr. Paul Chávez y Comisario Sra. Jeovanna Carrillo, teniendo estas dos mociones presentadas en la sala se procede a tomar votación nominativa a todos los accionistas presentes.

Luego de las elecciones se lee el informe final quedando de la siguiente manera.

1.- Primera moción: RESOLUCION DE DIRECTIVA: PRESIDENTE SRA. ANITA PANIMBOZA, GERENTE SRA. ALEXANDRA SALAZAR Y COMISARIA SRA. JEOVANNA CARRILLO 30 votos a favor.

2.- Segunda moción: PRESIDENTE SRA. ANITA PANIMBOZA, GERENTE SR. PAUL CHÁVEZ Y COMISARIA SRA. JEOVANNA CARRILLO 2 votos a favor.

Procediendo inmediatamente por parte la Dra. María del Carmen Zurita a proclamar a la Nueva Directiva, ganadora la misma que esta conformada de la siguiente manera:

PRESIDENTE: ANITA PANIMBOZA

GERENTE: ALEXANDRA SALAZAR

COMISARIO: JEOVANNA CARRILLO

A continuación tenemos a seguido acto la posesión y toma de juramento de la Nueva Directiva a cargo del compañero asistente Señor Paul Chávez.

Se procede a dar la palabra a la nueva Presidenta Sra. Anita Panimboza la cual agradece el apoyo entregado hacia la gestión emprendida la cual seguirá con paso firme en beneficio de los accionistas. De igual forma hacen extensivos las palabras de agradecimiento y confianza de parte de la Gerente y Comisario esperando y deseando que la situación económica mejor y podamos seguir adelante.

3.- LECTURA DE COMUNICACIONES

**COMPANÍA DE TRANSPORTE ESCOLAR E INSTITUCIONAL
"COTRAPAZO S.A."**

REGISTRADO EN EL REGISTRO DE EMPRESAS
EXTRINSECA Nº 10004
RUC: 20570000000
TEL: 0987758150

La Sra. Presidenta procede informar los comunicativos recibidos de todos los eventos de la Fomavil que se están logrando a favor de la transportación escolar e institucional.

8.- CLAUSURA

Se procede a dar por clausurada la reunión por parte de la Sra. Presidenta siendo las 11:45 p.m.

Para constancia Firmas el 09 de Julio del 2020.

[Firma]
Dra. María del Carmen Zurita

PRESIDENTE AD-HOC

[Firma]
Alexandra Salazar

SECRETARIA AD-HOC

**COMPANÍA DE TRANSPORTE ESCOLAR E INSTITUCIONAL
"COTRAPAZO S.A."**

REGISTRADO EN EL REGISTRO DE EMPRESAS
EXTRINSECA Nº 10004
RUC: 20570000000
TEL: 0987758150

**NOMINA DE SOCIOS, ACCIONISTAS O PARTIQUES
FECHA: 09 DE JULIO 2020**

Nº	NOMBRES COMPLETOS DEL SOCIO(A) ACCIONISTA(PARTIQUES)	NUMERO DE CUILA DE IDENTIFICACION UNICA ENTREGA POR PAS (FORMULARIO DE 0010.040)	APellidos	Firma
1	JOSE FERNANDEZ LUIS LARCO	10000010-6	Cristian PROAZO	<i>[Firma]</i>
2	PANIMBOZA HEYDIA CLAYD SOTA	20000000-2		<i>[Firma]</i>
3	CARRILLO MONY LON JEOVANNA	20000000-2		<i>[Firma]</i>
4	SALAZAR ALEXANDRA ALEXANDRA	20000000-6		<i>[Firma]</i>
5	VILLARREAL GONZALEZ MARTIN YAGUA	20000000-7		<i>[Firma]</i>
6	JAVIERO SANCHEZ GUATO NORDI	20000000-7	Cristian RIVERA	<i>[Firma]</i>
7	OLIVERA CARLOS ALON NORDI	20000000-8		<i>[Firma]</i>
8	GUARIZO MARTINEZ CLAUDIA ALEXANDRA	20000000-8	MARIA DEL CARMEN ZURITA	<i>[Firma]</i>
9	PEREZ SAUL BLANCA PATRICIA	20000000-8		<i>[Firma]</i>
10	VILLAMARIN YANQUINIA RODRIGO PATRICIO	20000000-8		<i>[Firma]</i>
11	JOSE ORTEGA VELAZQUEZ RODRIGO	20000000-8	JAVIERO MAN RIVERA	<i>[Firma]</i>
12	CHAVEZ ANDRÉS TORRES PAUL	20000000-8		<i>[Firma]</i>