



INFORME GERENCIAL 2016 KRONOS CONSULTING

El presente informe comprende al trabajo realizado durante el año fiscal 2016. Se hará un recuento de los proyectos y actividades que se han llevado a cabo, luego se presentarán los inconvenientes encontrados y finalmente se detallarán los retos para el 2016.

PRINCIPALES PROYECTOS

Los principales proyectos en los que KRONOS estuvo trabajando durante este año se centran en:

El proyecto principal que se tuvimos en este año es con la EPMMOP durante todo el año y el monto representó un poco más del 50% de ventas del año.

Se realizó al inicio el año una consultoría de levantamiento de procesos en HORTANA y se trabajó hacia la consolidación de una relación de largo plazo. Lamentablemente no se logró la relación por políticas y acciones internas de la gerencia y la presidencia de la empresa.

Se inició el programa de coaching de emprendimiento con clientes específicos y pudieron iniciar sus emprendimientos con éxito.

Continuamos participando en la Escuela del cacao con el módulo de plan de negocios. En tres promociones diferentes. Esto se dejó de hacer por un rompimiento de relaciones con el dueño del programa.

Se logró terminar la segunda Certificación Internacional de Coaching. Se continuó la alianza regional FV Coachsulting y se realizó la graduación de la primera promoción.

Durante el primer trimestre del año se impulsó el programa Yo Genero Cambios y se trabajó en asociación con la Reina de Quito. Lastimosamente se rompió la relación por una separación de una de las empresarias que se llevó el proyecto junto con la Fundación Reina de Quito y lanzaron el proyecto con otro nombre. Se perdió dinero en las actividades de comunicación que se realizaron y perjudicó la acción de la empresa.



Durante abril la gerente fue a Costa Rica para realizar la certificación de coaching de equipos y realzar el trabajo de coaching en el país.

Se realizó la evaluación del programa país de Swissaid durante agosto y septiembre del año. Se hizo en conjunto con un experto nacional y otro internacional. Este trabajo permitió posicionar a Kronos como especialista en gestión de cambio hacia resultados. Se inició el proceso de gestión de cambios durante diciembre con la oficina de coordinación de Swissaid.

Con KUBIEC se realizó un proceso de entrevistas para un proceso de pertenencia y empoderamiento de los empleados de la fábrica y lograr unificar los valores institucionales. Por desalineamiento de actuaciones y valores entre el dueño y la empresa y los de la empresa se decidió no seguir con el proceso.

Se tuvo presencia en medios de comunicación radiales para hablar de coaching y de los programas que se quieren impulsar con mujeres.

INCONVENIENTES

En el 2016 se presentaron los siguientes inconvenientes:

- Se decidió no presentar propuestas al gobierno por las condiciones de pago que se presentan
- La actuación de la reina de quito perjudicó el avance del proyecto Yo Genero Cambios y se generaron costos que fueron pérdidas. Se decidió llamar a mediación a la fundación reina de quito para dejar claro que el proyecto es de KRONOS.
- La situación del país detuvo el crecimiento de la empresa.

RETOS 2017

Para el 2017 el mayor reto es la adaptación de la empresa a la nueva situación política y económica del país.

Se incrementará el coaching personal y de equipos, además de poner en línea la página NEUYOU para potenciar el uso del test de estilos de aprendizaje. Además de abrir un negocio por internet para ampliar el mercado.

Se potenciará el proyecto Yo Genero Cambios para articular la creación de valor compartido en empresas del país. Esto se hará a través de las ferias mensuales para impulsar las ventas en distintos negocios de mujeres.



Con esto se termina el presente informe y esperamos poder seguir creciendo y consolidando el accionar.

RESUMEN FINANCIERO

Adjunto los resultados financieros.

Atentamente

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Enriqueta Ron Muñoz", is written over the printed name.

Enriqueta Ron Muñoz

GERENTE GENERAL

KRONOS CONSULTING CIA LTDA