



---

## **INFORME GERENCIAL 2015 KRONOS CONSULTING**

El presente informe comprende al trabajo realizado durante el año fiscal 2015. Se hará un recuento de los proyectos y actividades que se han llevado a cabo, luego se presentarán los inconvenientes encontrados y finalmente se detallarán los retos para el 2016.

### **PRINCIPALES PROYECTOS**

Los principales proyectos en los que KRONOS estuvo trabajando durante este año se centran en:

La Policía Nacional contrató a KRONOS para realizar un taller de coaching para mujeres para sensibilizar su rol de mujeres que logran transformación y disminuir los niveles de violencia intrafamiliar.

Se trabajó como parte del equipo consultor de Nicky Armas para la consultoría "Plan de Gestión de áreas patrimoniales" con el Instituto Metropolitano de Patrimonio.

De igual forma se trabajo como parte del equipo consultor de ASAMTECH para la elaboración de "Agenda Estratégico de la Gestión Integral de Residuos Sólidos". Lastimosamente esta consultoría aunque se terminó de realizar y entregar no se ha cancelado por la iliquidez del gobierno.

Se logró terminar la primera Certificación Internacional de Coaching. Se continuó la alianza regional FV Coachsulting y se comenzó a promocionar la segunda promoción de la Certificación Internacional de Coaching esta vez con enfoque en el emprendimiento.

Se hizo acercamientos con la ICF capítulo Ecuador para lograr tener un trabajo conjunto en la profesionalización del coaching.

Igualmente en la línea de capacitación se comenzó a apoyar con el módulo de planes de negocio a la Escuela de emprendimiento de cacao, se participó en dos generaciones



---

Se dio inicio a la propuesta privada con enfoque en desarrollo económico YO GENERO CAMBIOS en un modelo de desarrollo económico con creación de valor compartido.

Se realizaron tres eventos para dar a conocer la propuesta junto con FV Coachsulting a comunicadores, personas de recursos humanos y a un grupo especializado de empresas.

### **INCONVENIENTES**

En el 2015 se presentaron los siguientes inconvenientes:

- Se participó como parte de otros equipos consultores.
- La falta de liquidez hizo que no se logre una estabilidad para movilizar consultorias.
- El gobierno y el municipio tardaron sus pagos y la apertura de contratos.
- Hubieron cambios en las direcciones y se tuvo que retomar las cosas.

### **RETOS 2016**

Para el 2016 el mayor reto es la consolidación del enfoque estratégico que seguirá la empresa en el futuro, aumentar la relación con el sector privado. En este campo, se quiere fortalecer la alianza con FV Coachsulting para la transferencia de conocimiento en metodologías y procesos que apoyen a las empresas en la gestión del cambio y la consecución de mejores resultados de impacto.

Se incrementará el coaching personal y de equipos, además de poner en línea la página NEUYOU para potenciar el uso del test de estilos de aprendizaje.

Se potenciará el proyecto Yo Genero Cambios para articular la creación de valor compartido en empresas del país.

Con esto se termina el presente informe y esperamos poder seguir creciendo y consolidando el accionar.

### **RESUMEN FINANCIERO**

A continuación se hace un resumen de las principales cuentas de los balances:

#### **ACTIVOS**



---

Activo Corriente	57.341,78
Activo Fijo	147,34
Total Activo	57.489,12
<b>PASIVOS</b>	
Pasivo Corriente	11.446,39
Pasivo No Corriente	10.835,40
Total Pasivo	22.281,79
<b>PATRIMONIO</b>	
Utilidad anterior	35,752.55
Capital	400,00
Total Patrimonio	57,489.12

#### **BALANCE DE RESULTADOS**

Ingresos	<b>13,992.14</b>
Costos y gastos	<b>13,686.45</b>
Resultado del ejercicio	<b>-945.22</b>

**TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO 57.489,12**

Atentamente

Enrique Ron Muñoz

**GERENTE GENERAL**

**KRONOS CONSULTING CIA LTDA**