



INFORME GERENCIAL 2013 KRONOS CONSULTING

El presente informe comprende al trabajo realizado durante el año fiscal 2013. Se hará un recuento de los proyectos y actividades que se han llevado a cabo, luego se presentarán los inconvenientes encontrados y finalmente se detallarán los retos para el 2014.

PRINCIPALES PROYECTOS

Se dio inicio con dos proyectos que se iniciaron en el 2012 con una consultora asociada Holística. Estos proyectos fueron el Plan Estratégico y de riesgos del Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito y el Plan Estratégico de la Función Judicial.

El proyecto de Bomberos terminó en junio y el de la Judicatura en febrero.

A inicios del mes de marzo se inició un proyecto con el Ministerio Coordinador de Sectores Estratégicos para hacer un proceso de coaching con estilos de aprendizaje al equipo gerencial de 30 personas más el ministro.

En marzo igualmente se inició la evaluación de un proyecto de derechos en San Lorenzo en ejecución por Save the Children. Con esta misma ONG internacional se elaboró meses más tarde el plan de gestión de riesgos y emergencias.

En la gestión administrativa se adquirió el sistema contable comprado para la empresa y sin compartirlo.

Se gestionó la aprobación como capacitadores en el Ministerio de Relaciones Laborales y se obtuvo con varios temas incluidos.

Save the Children nos contrató para otra evaluación de un proyecto que incluye ejes de derechos, este proyecto incluyó visitar tres provincias: Esmeraldas, Guayas y El Oro.



Se organizaron tres talleres de coaching y se trajo un experto internacional, los tres temas fueron: mujer y poder, liderazgo estratégico y gestión del cambio.

Se inició con el servicio de coaching personal, y se han ido ganando clientes y prestigio.

A inicios de agosto se comenzó a trabajar con el CNE en tres temas: un evento de rendición de cuentas en Quito y Guayaquil, un plan estratégico de comunicación política y apoyo al alineamiento de planes de trabajo de juntas electorales.

Lastimosamente se cortó presupuesto y solo se hizo el evento, el mismo que generó pérdidas por la mala gestión de un funcionario.

Se inició una nueva consultoría con Save the Children para la elaboración de manuales para inclusión de ejes de derechos en los proyectos de atención infantil. Este contrato tuvo muchos tropiezos por la poca seriedad de la institución social de Save.

Se realizó en octubre las segundas jornadas bomberiles en Mompiche, se realizó un proceso de capacitación para el fortalecimiento de equipos.

Se contrató a un experto en marketing político para apoyar al equipo de la consejera del CNE, este proceso se truncó por los problemas políticos y financieros que tuvo que enfrentar la consejera.

Se hizo un proceso de capacitación en gestión del cambio con coaching de equipos en la UNACH, que fue un éxito total.

Se inició una relación de asesoría política estratégica a varias instituciones privadas y ONGS, comenzamos con Intervida y con Digital Arias, se apoyó también a una empresa siderúrgica con quien no se pudo avanzar por los problemas e intereses familiares internos.

INCONVENIENTES

En el 2013 se presentaron los siguientes inconvenientes:

- Se terminó la relación de trabajo conjunto con Holística Consultores





- La mitad inicial del año fue para cerrar la relación con Holística lo que provocó que se ralentice la implementación de una estrategia propia de trabajo
- El CNE no cumplió con su compromiso para dos contratos y se había iniciado el trabajo, esto puso a la empresa en aprietos por el tiempo en el que se negociaron los contratos, se dejaron otras opciones y el momento de año cerró otras opciones.

RETOS 2014

Para el 2014 el mayor reto es la consolidación del enfoque estratégico que seguirá la empresa en el futuro, se unió estratégicamente a SHAHNAZ para buscar un proyecto conjunto de estilo de vida sano, dejar las consultorías con el gobierno para crecer en un tema menos dependiente.

Se incrementará el coaching personal y se abrirán dos servicios puntuales: la certificación internacional de coaching y el extreme team building para equipos.

Con esto se termina el presente informe y esperamos poder seguir creciendo y consolidando el accionar.

RESUMEN FINANCIERO

A continuación se hace un resumen de las principales cuentas de los balances:

ACTIVOS

Activo Corriente	9.129,23
Activo Fijo	939,70
Total Activo	10.068,93

PASIVOS

Pasivo Corriente	4.455,46
Pasivo No Corriente	462,94



Total Pasivo	4.918,40
--------------	----------

PATRIMONIO

Utilidad anterior	1.409,77
-------------------	----------

Capital	400,00
---------	--------

Total Patrimonio	1.809,77
------------------	----------

BALANCE DE RESULTADOS

Ingresos	125.598,68
----------	------------

Costos y gastos	122.257,92
-----------------	------------

Resultado del ejercicio	3.340,76
-------------------------	----------

TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO 10.068,93

Atentamente

Enriqueta Ron-Muñoz

KRONOS
CONSULTING

GERENTE GENERAL

KRONOS CONSULTING CIA LTDA