



inpapel cía. ltda.

Riobamba, 25 de Abril del 2005

INFORME DE GERENCIA DEL AÑO 2004

A los socios:

Es para la Gerencia una obligación presentar este informe anualmente y como todos los años buscando la objetividad en la presentación de los indicadores económicos y de gestión. Así como todos los años la Gerencia debe justificar su trabajo basado en los resultados obtenidos; por tal razón ponemos a consideración de los accionistas este Informe correspondiente a al año que termina.

Ha nuestro entender en este año 2004 los parámetros e indicadores económicos han mejorado con respecto al año anterior, el resultado económico así lo indica al tener un resultado favorable. La empresa se ha recuperado con respecto al período anterior, teniendo un saldo positivo que aunque mínimo si resulta alentador para mirar con cierto optimismo el año 2005.

En el período que termina la empresa ha ido disminuyendo considerablemente el endeudamiento bancario. Para mediados del año 2005 terminaremos con los pagos mensuales de los préstamos a largo plazo que se obtuvo para financiar la compra de los nuevos equipos y así tener ya cierto alivio económico para el nuevo período.

Igualmente en el año que termina nuestra presencia en el mercado nacional se ha consolidado y aunque las ventas disminuyeron en relación al 2003, hemos ido buscando y seleccionando los mejores áreas para colocar nuestros productos. Así por nuestra estrategia de mercado, nos hemos consolidado en el mercado de Quito donde mantenemos una buena presencia como también en las zonas centro Norte y el Oriente. Igualmente en la costa en las zonas de Esmeraldas y Manabí. Como



inpapel S.A. Ltda.

también en la ciudad de Quito donde se abrió otra sucursal para venta de productos directamente al consumidor final.

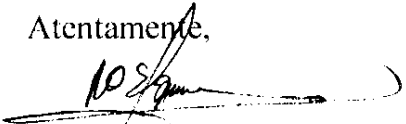
En la parte Laboral, la empresa ha ido paulatinamente revisando los contratos laborales con sus empleados y como ha sido decisión de la administración no se ha contratado nuevos empleados fijos, cualquier nuevo contrato se ha concedido bajo la norma de temporal para los períodos de alta demanda y producción, esto nos ha permitido ir liberando paulatinamente la carga laboral que la empresa ha tenido. Así este año no hemos tenido que lamentar ningún problema laboral y por parte de la Gerencia ha existido una completa amplitud para solucionar cualquier problema administrativo. Todo esto se ha realizado para mejorar la productividad y competitividad que son ahora los pilares fundamentales para el mantenimiento de cualquier empresa bajo el sistema de dolarización.

En la parte de impuestos nos mantenemos al día con las obligaciones con el estado, aunque la presión del SRI, con la empresa es constante e igualmente no hemos sido favorables con peticiones como una que es clave: La autorización para la utilización del 100% del crédito tributario, pedido que se lo hizo el año anterior y la entidad de control nos ha ido poniendo trabas constantes para no entregar esta autorización. Esto ha ocasionado un problema de liquidez que esperamos solucionarlo en este año 2005.

Nuestro objetivo como administradores ha sido el de mantener el patrimonio de los accionistas y para esto se ha tomado un sin número de acciones que ha futuro serán de beneficio para todos. Entre estas están: Reducción de personal, contratos laborales por temporadas altas, control del gasto operativo, control de los salarios, mejoramiento de la productividad con controles de producción, control del gasto de energía. Etc. etc.

Los balances se encuentran debidamente auditados y representan la realidad de la compañía por lo que se pone a consideración de los socios cualquier inquietud al respecto.

Atentamente,


Armando Espinoza
Gerente General.

