COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

BASE DE PRESENTACION DE LOS ESTADOS FIANCIEROS

La compañía se constituyo el 12 de diciembre del 2011, por lo consiguiente se está presentado un balance y todos los estados financieros requeridos por la superintendencia de compañías.

Los Estados Financieros corresponden al ejercicio económico del año 2011, fueron preparados de acuerdo a las Normas Internacionales de información financiera para pequeñas y medianas entidades NIIF para las PYMES

POLITICAS CONTABLES:

Los instrumentos financieros en que nos basaremos son un activo financiero de la empresa y a un pasivo financiero o a un instrumento de patrimonio de otra.

El costo amortizado para todos los instrumentos financieros básicos excepto para las inversiones en acciones preferentes no convertibles y acciones preferentes sin opción de venta y en acciones ordinarias sin opción de venta que **cotizan en bolsa** o cuyo valor razonable se puede medir de otra forma con fiabilidad.

Los instrumentos financieros básicos en que nos basaremos son:

(a) **Ingresos o Efectivos.-** Los ingresos se basan a la captación de clientes para vender los cursos de capacitación en computación y que tiene un tiempo de 10 meses.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

- (b) Depósitos a la vista y depósitos a plazo fijo cuando la entidad es la Depositante que se realizaran en una cuenta corriente en el banco del Pichincha.
- (c) Obligaciones por pagar tendrán el tiempo máximo de tres meses más el interés respectivo según el proveedor y facturas comerciales dadas a los clientes se cobraran de forma inmediata.
- (d) Préstamos por cobrar a los socios serán descontados a término de cada ejercicio económico.
- (e) Inversiones en acciones de otras empresas o bancarias serán consideradas para beneficio de la empresa y de los socios

Ingresos de Actividades Ordinarias

Para contabilizar **ingresos de actividades ordinarias** procedentes de las siguientes transacciones y sucesos:

- (a) La venta de capacitaciones
- (b) La prestación de servicios.

Medición de los ingresos de actividades ordinarias

La empresa medirá los ingresos de actividades ordinarias al valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir. El valor razonable de la contraprestación, recibida o por recibir, tiene en cuenta el importe de cualesquiera descuentos comerciales, descuentos por pronto pago y rebajas por volumen de ventas que sean practicados por la entidad.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Pago diferido

Cuando se difieren las entradas de efectivo o equivalentes al efectivo y el acuerdo constituye efectivamente una transacción financiera, el valor razonable de la contraprestación es el **valor presente** de todos los cobros futuros determinados utilizando una **tasa de interés** imputada. La tasa de interés imputada será, de entre las dos siguientes, la que mejor se pueda determinar:

(a) la tasa vigente para un instrumento similar de un emisor con una calificación crediticia similar, o

(b) la tasa de interés que iguala el importe nominal del instrumento con el precio de venta en efectivo actual de los bienes o servicios. Una entidad reconocerá la diferencia entre el valor presente de todos los cobros futuros y el importe nominal de la contraprestación como ingreso de actividades

Beneficios a los Empleados

Los **beneficios a los empleados** comprenden todos los tipos de Contraprestaciones que la entidad proporciona a los trabajadores, incluyendo administradores y gerentes, a cambio de sus servicios.

Los cuatro tipos de beneficios a los empleados a los que se hace referencia en esta sección son:

(a) Beneficios a corto plazo a los empleados, que son los beneficios a los empleados (distintos de los **beneficios por terminación**) cuyo pago será totalmente atendido en el término de los doce meses siguientes al cierre del periodo en el cual los empleados han prestado sus servicios.

(b) **Beneficios post-empleo**, que son los beneficios a los empleados (distintos de los beneficios por terminación) que se pagan después de completar su periodo de empleo en la entidad.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

(c) Otros beneficios a largo plazo para los empleados, que son los beneficios a los empleados (distintos de los beneficios post-empleo y de los beneficios por terminación) cuyo pago no vence dentro de los doce meses siguientes al cierre del periodo en el cual los empleados han prestado sus servicios.

(d) Beneficios por terminación, que son los beneficios por pagar a los empleados como consecuencia de:

(1) la decisión de una entidad de rescindir el contrato de un empleado antes de la edad normal de retiro; o

(2) una decisión de un empleado de aceptar voluntariamente la conclusión de la relación de trabajo a cambio de esos beneficios.

Los empleados fijos de la empresa gozaran de lo Siguietes:

(a) sueldos, salarios y aportaciones a la seguridad social;

(b) ausencias remuneradas a corto plazo (tales como los derechos por ausencias anuales remuneradas o las ausencias remuneradas por enfermedad), cuando se espere que tengan lugar dentro de los doce meses siguientes al cierre del periodo en el que los empleados han prestado los servicios relacionados;

(c) participaciones en ganancias e incentivos pagaderos dentro de los doce meses siguientes al cierre del periodo en el que los empleados han prestado los servicios correspondientes; y

(d) beneficios no monetarios a los empleados actuales (tales como asistencia médica, alojamiento, automóviles y entrega de bienes y servicios gratuitos

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Costo amortizado y método del interés efectivo

El costo amortizado de un activo financiero o un pasivo financiero en cada fecha sobre la que se informa es el neto de los siguientes importes:

- (a) el importe al que se mide en el reconocimiento inicial el activo financiero o el pasivo financiero,
- (b) menos los reembolsos del principal,
- (c) más o menos la amortización acumulada, utilizando el método del interés efectivo, de cualquier diferencia existente entre el importe en el reconocimiento inicial y el importe al vencimiento,
- (d) menos, en el caso de un activo financiero, cualquier reducción (reconocida directamente o mediante el uso de una cuenta correctora) por deterioro del valor o incobrabilidad. Los activos financieros y los pasivos financieros que no tengan establecida una tasa de interés y se clasifiquen como activos corrientes o pasivos corrientes se medirán inicialmente a un importe no descontado.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Propiedades y Equipo:

Alcance:

a.-) En este literal aplicaremos a la contabilidad de las **propiedades, y equipo**, así como a las **propiedades de inversión** cuyo valor razonable no se pueda medir con fiabilidad sin costo o esfuerzo desproporcionado.

b.-) Las propiedades y equipo son activos tangibles que:

(1.-) se mantienen para su uso en la producción o suministro de bienes o servicios, para arrendarlos a terceros o con propósitos administrativos, y

(2.-) se esperan usar durante más de un periodo.

c.-) Las propiedades, planta y equipo no incluyen:

(a) los activos biológicos relacionados con la actividad agrícola.

Depreciación

Si los principales componentes de un elemento de propiedades, y equipo tienen patrones significativamente diferentes de consumo de beneficios económicos, una entidad distribuirá el costo inicial del activo entre sus componentes principales y depreciará cada uno de estos componentes por separado a lo largo de su vida útil. Otros activos se depreciarán a lo largo de sus vidas útiles como activos individuales. Con algunas excepciones, tales como minas, canteras y vertederos, los terrenos tienen una vida ilimitada y por tanto no se deprecian.

El cargo por depreciación para cada periodo se reconocerá en el resultado, a menos que otra literal de esta NOTA requiera que el costo se reconozca como parte del costo de un activo. Por ejemplo, la depreciación de una propiedad, planta y equipo de manufactura se incluirá en los costos de los inventarios

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Método de depreciación

La empresa seleccionará un método de depreciación que refleje el patrón con arreglo al cual espera consumir los beneficios económicos futuros del activo. Los métodos posibles de depreciación incluyen el método lineal, el método de NIIF PARA LAS PYMES – JULIO 2009

ESTADOS DE SITUACION FINANCIERA:

Los estados de situación financiera están compuestos al inicio de las funciones de la empresa por:

Caja.-) esta compuesto al inicio de las actividades de \$800.00 en efectivo.

Capital.-) El capital suscrito de la empresa esta compuesto por \$800.00 (ochocientos dólares con 00/100) dólares americanos, a un valor de \$1.00 dólar americano y, se dividen de la siguiente forma:

CEDULA	Apellidos y Nombres	nacionalidad	Valor de acciones
0922847314	Letty Olvera Moran	Ecuatoriana	\$720.00
0919051599	Clara Olvera Moran	Ecuatoriana	80.00

ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL:

La Empresa se encuentra en su etapa pre-operacional y, durante en el ejercicio económico 2011 se genero ingresos algunos. Se estima que para el periodo 2012, la compañía comience sus actividades.

ESTADOS DE FLOJOS DE EFECTIVOS:

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Durante el ejercicio económico 2011, no ha habido ningún cambio en el efectivo, el valor del efectivo que refleja es de \$800.00 (ochocientos con 00/100) dólares americanos, que corresponde al valor con que se constituyo la empresa.

ESTADO EN EL CAMBIO DEL PATRIMONIO:

Durante el ejercicio económico 2011 no ha habido cambio en el patrimonio, el saldo de la cuenta capital social corresponde con el que se constituyo la compañía que es \$800.00 (ochocientos con 00/100) dólares americanos.

FECHA DE LA JUNTA:

El balance fue aprobado y firmado por la representante legal EL 06 de Marzo del 2012.

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE COMPUSYSTFRANM S.A.

Este reglamento fue analizado por el abogado y el contador de la compañía para ser aplicada desde el primer día de funcionamiento de la empresa y para que sus empelados se adapten a las normas y políticas dentro de sus funciones.

A continuación el desarrollo del reglamento interno de trabajo a aplicar:

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

En acatamiento a lo que dispone el Art. # 64 del Código de Trabajo, *COMPUSYSTFRANM S.A.*, expide el presente reglamento Interno de trabajo, teniendo como actividad económica principal **ACTIVIDADES DE CAPACITACION**. Este Reglamento interno de Trabajo entrara en vigencia una vez que sea aprobado por el Director Regional de Trabajo, luego de lo cual surtirá pleno efecto las disposiciones legales especialmente la de los siguientes artículos.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

ANTECEDENTES

COMPUSYSTFRANM S.A., es un Local, legalmente constituido en la república del Ecuador, con domicilio principal en Guayaquil, Provincia del Guayas, y con la facultad para abrir sucursales, en cualquier lugar de la República.

Art. # 1.- El presente Reglamento Interno de Trabajo regula las relaciones Obrero-Patronal entre *COMPUSYSTFRANM S.A.*, con todo el personal de Empleados al servicio de la misma, en los diferentes lugares y/o sitios donde la Empleadora se encuentre desarrollando sus actividades.

Para efectos del presente Reglamento Interno de Trabajo de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, se denominara *COMPUTER SCHOOL S.A.* Así mismo simplemente se denominara **TRABAJADOR** a todo el personal de Empleados.

Art. # 2.- *COMPUSYSTFRANM S.A.*, es una cuyo objeto social es principalmente, la capacitación de personas naturales en la actividad de Computación, su domicilio, su domicilio se encuentra en la ciudad de Guayaquil, provincia del Guayas. Para efectos de la responsabilidad patronal respecto de sus trabajadores, se estará a lo que determine el Art. # 36 del Código de trabajo.

Art # 3.- Las Disposiciones del presente reglamento Interno, se consideraran incorporadas a los contratos de trabajo cualquiera que fuese la modalidad que celebre *COMPUSYSTFRANM S.A.*, y su desconocimiento no exime de

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

responsabilidad a ninguno de sus trabajadores, ni pueden ser alegadas para justificar el incumplimiento del mismo.

Art. # 4.- Son trabajadores de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, todas las personas que presten sus servicios lícitos y personales en virtud de los contratos individuales de trabajo, y que perciban su remuneración unificada y mas componentes salariales que contempla el Código de Trabajo, directamente de *COMPUSYSTFRANM S.A.* , quedando sujeta al cumplimiento de las disposiciones prescritas en este **REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.**

Art. # 5.- Para dar cumplimiento a lo dispuesto en el Art. # 64 del Código del trabajo y con el objeto de que los trabajadores conozcan las disposiciones contenidas en este Reglamento Interno, la empleadora mantendrá en exhibición en lugares visibles de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, una copia autentica de este instrumento para su pleno conocimiento. Sin perjuicio de la obligación que tiene de entregarse un ejemplar a cada trabajador.

CAPITULO SEGUNDO

DE LA ADMINISTRACION Y REQUISITOS PARA LA CONTRATACION DE LOS TRABAJADORES.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Art. # 6.- La administración de trabajadores es potestativo de la empleadora, debiendo el aspirante proporcionar de manera clara y veraz, todos los datos y requisitos que le sean solicitados a fin de hacerlos constar en el registro que para el efecto la empleadora y para ser admitido será necesario:

a.-) Ser mayor de edad

b.-) Llenar y suscribir la solicitud de trabajo

c.-) Cedula de Ciudadanía y Certificado de votación

d.-) Cedula Militar o Certificado equivalente (varones)

e.-) Carnet de Afiliación del IESS, si lo tuviere

f.-) Certificado de antecedentes personales

g.-) Tener aptitudes necesarias para las labores a desempeñar a satisfacción del Gerente de la Unidad o la persona delegada por el.

h.-) Certificado de salud Ocupacional.

Cuando el aspirante sea menor de edad se observara las disposiciones legales referentes a la Legislación de Menores y a las del Código de Trabajo.

Art. # 7.- Todo trabajador que ingrese por primera vez a formar parte del personal de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, suscribirá necesariamente un contrato de Trabajo con clausula de Prueba, con plazo máximo de 90 días de duración. Durante este periodo cualquiera de las partes podrá darlo por terminado libremente conforme en el Art. # 15 del Código de Trabajo.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Art. # 8.- Toda persona que solicitare trabajo en *COMPUSYSTFRANM S.A.*, esta en la obligación de consignar en su solicitud de trabajo datos precisos, fidedignos y completos sobre sus nombres y apellidos, dirección domiciliaria, edad, lugar y fecha de nacimiento, estado civil, miembros que conforman el núcleo familiar, lugares donde ha trabajado nombre de parientes o amigos que trabajen en *COMPUSYSTFRANM S.A.*, los accidentes de trabajos que hayan sufrido, las enfermedades crónicas y/o profesionales que hayan adolecido o padezca.

Si después de haber adquirido la calidad de trabajador u obrero, se descubriere falsedad o alteración en los datos o documentos presentados, incurrirá en **FALTA GRAVE** al Presente Reglamento Interno de Trabajo. Cualquier cambio de domicilio deberá ser notificado por el Trabajador de *COMPUSYSTFRANM S.A.*

Art. # 9.- Es obligación del solicitante que desee ingresar a trabajar para *COMPUSYSTFRANM S.A.*, proporcionar fotocopias de los documentos señalados en el Art. # 06, para efectos de abrir la correspondiente carpeta individual del trabajador u obrero. Cuando un trabajador ingrese a laborar por primera vez la determinación o asignación del lugar, sección o dependencia en la que prestara sus servicios quedara a criterio de *COMPUSYSTFRANM S.A.*

Por lo tanto el traslado de otra sección, no significa cambio de ocupación siempre y cuando no implique mengua de remuneración o categoría. Salvo que el trabajador haya sido contratado expresamente para una labor determinada. En todo caso, se estará en el Art. # 22 del Código de Trabajo.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Art. # 10.- Los trabajadores de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, son empleados, guardando concordancia con lo prescrito en el Art. # 9 del Código de Trabajo.

Art. # 11.- En lo relacionado a las jornadas de trabajo (8 horas diarias), de lunes a viernes, de acuerdo a las otras contrataciones que se realicen en otra ciudad, o como el caso lo amerite, *COMPUSYSTFRANM S.A.*, quien se reserva el Derecho de variar el horario de trabajo según sus necesidades y dependiendo del lugar de trabajo, se observara lo establecido en el Código de Trabajo, Leyes Laborales y las disposiciones impartidas por *COMPUSYSTFRANM S.A.*, pero el horario podrá ser modificado en caso de necesidad urgente a juicio de la Empresa.

El Trabajador solo podrá dejar su lugar de trabajo exactamente al cumplir la jornada. El descanso para la toma de alimentos será el que señale *COMPUSYSTFRANM S.A.*, junto con el horario que se llevara a efecto en el lugar que indique La empresa, con el objeto de no interrumpir las labores.

Art. # 12.- Todo trabajador tiene la obligación de timbrar personalmente su tarjeta de control de tiempo y/o firmar el registro existente tanto a la entrada como a la salida de sus labores y en el lugar donde se estén ejecutando sus labores.

Art. # 13.- *COMPUSYSTFRANM S.A.*, esta facultado para exigir al trabajador que realice su labor cualquier día de la semana incluyendo los días feriados, de descanso obligatorio, sábados y domingos de acuerdo donde se realicen los eventos, los cuales serán considerados como jornada ordinaria de trabajo sin

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

derecho a recargo alguno y se lo hará conocer al trabajador con la debida anticipación.

Art. # 14.-# El trabajador que llegare al lugar de trabajo con mas de 10 minutos de atraso sin justificación alguna no será admitido en el trabajo y perderá la jornada, lo cual será considerado como falta injustificada de asistencia a su trabajo, a menos que el Gerente General o quien haga sus veces acceda a su ingreso tardío.

Se considerada **FALTA GRAVE** al Presente Reglamento Interno, cuando un trabajador dentro de un periodo de treinta días de labores, haya incurrido en mas de tres atrasos sin causa justa. Así mismo y sin perjuicio de lo señalado en el Código de Trabajo.

Art. # 15.- Si por cualquier circunstancia o motivo, *COMPUSYSTFRANM S.A.*, requiera la cooperación de su personal para trabajos imprevistos o impostergables, los trabajadores estarán obligados a laborar en la forma prevista en las disposiciones legales, su incumplimiento será considerada como **FALTA GRAVE** al Presente Reglamento Interno.

Art. # 16.- *COMPUSYSTFRANM S.A.*, pagara la remuneración unificada a sus trabajadores sean estos salarios o sueldos conforme lo estipulan las tablas sectoriales y demás componentes salariales, así como las remuneraciones adicionales conforme lo dispuesto en el Código de Trabajo, Acuerdo Ministerial y demás leyes vigentes.

Art. # 17.- *COMPUSYSTFRANM S.A.*, podrá deducir todos los documentos o retenciones dispuestas por la Ley, así como también los descuentos

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

expresamente autorizados por el trabajador, de la remuneración que este percibe. Las remuneraciones se pagaran directamente al trabajador, en efectivo o mediante depósitos en las cuentas corrientes o de ahorro a su nombre, este firmara el respectivo comprobante de pago o rol de pago.

En caso de establecerse pagos en excesos por parte de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, esta tendrá derecho a descontar y notificar dentro de cuarenta y ocho horas hábiles.

En caso de no presentarse reclamo alguno dentro de cuarenta y ocho horas hábiles, se presumirá que el valor recibido por el trabajador, a través de la entrega o el depósito fue correcto.

CAPITULO CUARTO

DE LAS PROHIBICIONES Y OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

Art. # 18.- Son obligaciones del Empleador, las determinadas en el Art. # 42 de Código de Trabajo, y demás:

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

- a.-) Pagar las cantidades que correspondan al trabajador, en los términos del Contrato Individual de Trabajo y de acuerdo a las prescripciones del Código de Trabajo.
- b.-) Llevar un registro de Trabajadores, en el que consten todos los datos referente a la persona.
- c.-) Proporcionar oportunamente todos los implementos indispensables de trabajo para la labor encomendada.
- d.-) Tratar a los trabajadores con las debidas consideraciones, no infiriéndoles maltratos de palabra u obra.
- e.-) Sujetarse al Reglamento Interno Legalmente aprobado.
- f.-) Conferir al Trabajador gratuitamente el certificado relativo de trabajo.
- g.-) Atender a los reclamos de los trabajadores, y; demás.
- h.-) Pagar a los trabajadores los beneficios legales en forma oportuna y dentro de los plazos establecidos en la Ley.

Art. # 19.- Se prohíbe al Empleador todas las disposiciones determinadas en el Art. # 44 del Código de Trabajo.

Por las condiciones especiales de los servicios que presta la Compañía, el Empleador esta obligado a cambiar de sitios de trabajo en cualquier momento

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

a los Trabajadores, conforme a la conveniencia y buen servicio de la compañía y a los requerimientos del cliente.

OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LOS TRABAJADORES

OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES

Art. # 20.-) Son obligaciones de los trabajadores y personal administrativo de *COMPUSYSTFRANM S.A*, las constantes en el Art. # 45 de Condigo de Trabajo, lo determinado en la Ley y en este Reglamento Interno, las siguientes:

1.-) Ejecutar el trabajo en los términos del contrato con la intensidad, responsabilidad, probidad, cuidado y esmero apropiados en la forma y técnica convenidos, cumpliendo las disposiciones del manual y procedimientos indicaos.

2.-) Presentarse correctamente vestidos con ropa adecuada para su lugar de trabajo, ya sea uniforme o ropa formal para el medio en que se desenvuelve.

3.-) Observar buena conducta en cualquiera de las áreas de *COMPUSYSTFRANM S.A*, respetando desde al Gerente General así como a todos sus demás compañeros.

4.-) Conducirse con moralidad, observando conducta ejemplar durante el trabajo y prestar su colaboración entusiasta para propender al orden, la moral y disciplina en Computer School S.A

5.-) Comunicar responsablemente y oportunamente a sus superiores, cuando observe que se están cometiendo incorrecciones, delios o infracciones en la compañía, igualmente cuando observe peligro de daño a las instalaciones o intereses de Computer School S.A.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

6.-) trabajar en los casos de peligro o siniestro inminente, por un tiempo mayor al señalado para la jornada máxima y aun en los días de descanso obligatorio, cuando peligren los intereses de sus compañeros y de Computer School S.A

7.-) Tratar con mayor cuidado los implementos que *COMPUSYSTFRANM S.A.*, le suministre para la ejecución de su trabajo, hacerse personalmente responsable por el extravío o por perdidas de los implementos que sean entregados para su trabajo, no siéndolo por el deterioro que el uso normal ocasiona, o por perdidas a consecuencia de caso fortuito o fuerza mayor, mala calidad o defectuosa, atento a lo dispuesto en el Art. # 45, literal b del Código de Trabajo.

8.-) Encargar a otra persona el desempeño asignado sin autorización de su Gerente General.

El incumplimiento, omisión o desobediencia a las obligaciones que se establece en los numerales del 1 al 8 del presente artículo constituirán **FALTA GRAVE** al presente Reglamento Interno de Trabajo.

9.-) Prestar su contingente en algún trabajo eventual que pudiere ofrecerse, cuando por alguna causa no pudiere desempeñar sus labores específicas.

10.-) Permanecer durante la jornada de trabajo en el sitio donde debe desempeñarlo, no debiendo abandonar las labores o pasar a otro sitio donde no le corresponde ejecutarlos.

11.-) Dar aviso por escrito a su Gerente General o quien haga sus veces con 24 horas de anticipación cuando por causa justificada y prevista vaya a atrasarse o faltar a su trabajo

12.-) Cumplir y respetar las disposiciones de su Gerente General.

El incumplimiento de las obligaciones establecidas en los numerales 9 y 12 del presente artículo será considerado como **FALTA GRAVE** al presente Reglamento Interno de trabajo.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Todas las disposiciones consideradas como **FALTA GRAVE**, *COMPUSYSTFRANM S.A.*, sancionara al trabajador en la forma prescrita en el Código de Trabajo.

PRHIBICIONES A LOS TRABAJADORES

Art. # 21.- Es prohibido a los trabajadores, a más de lo señalado en el Art. # 46 del Código de Trabajo y lo determinado por la Ley y el presente Reglamento Interno lo siguiente:

- 1.-) Sustraerse materiales de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, herramientas y/o utensilios de trabajo, o cualquier otro bien que se encuentre bajo su responsabilidad.
- 2.-) Sustraerse cheques o cualquier tipo de valores o malversar fondos de caja chica o cualquier otra sección de *COMPUSYSTFRANM S.A.*
- 3.-) Realizar transacciones, compras, ventas, cobros o pagos que atenten contra los intereses de *COMPUSYSTFRANM S.A.* o que no cuenten con la debida autorización, sean del monto que fueren.
- 4.-) Aprobar pagos no autorizados, así como entregar cheques sin la debida provisión de fondos.
- 5.-) realizar pagos, falsificar firmas, alterando los soportes o duplicados en cualquier documentos.
- 6.-) Divulgar información técnica y comercial de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, a personas vinculadas o extrañas a la misma, perjudicando de esta manera sus intereses.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

7.-) Presentarse al trabajo con sistemas de haber ingerido licor o en estado de embriaguez, drogado o bajo efecto de estupefacientes o sustancias sicotrópicas.

8.-) Consumir o introducir dentro de las instalaciones de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, bebidas alcohólicas, drogas, estupefacientes o cualquier otra clase de estimuladores.

9.-) Realizar dentro de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, manifestaciones o proselitismo religioso, político o de cualquier clase.

10.-) Realizar escándalos, algarazas, discutir o pelear dentro de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, y en general la realización de actos que quebrante la moral, el orden y la disciplina o que tienden a entorpecer, obstaculizar o suspender el normal desenvolvimiento del trabajo.

11.-) Fumar cerca de donde se encuentra materiales inflamables o dentro de las áreas de trabajo.

12.-) Utilizar los vehículos de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, sin autorización alguna de sus Directivos.

13.-) Introducir a *COMPUSYSTFRANM S.A.*, literatura pornográfica, subversiva, antipatriótica o lesiva a los intereses de la misma o de sus representantes.

14.-) Escribir o adherir escritos o leyendas insultantes, así como dibujos obscenos en las paredes, maquinas o mobiliarios de propiedad de *COMPUSYSTFRANM S.A.*

15.-) Dormir durante las horas de trabajo o abandonar sus puestos de trabajo sin permiso de su inmediato superior.

16.-) Recibir gratificaciones, dadas, comisiones y obsequios de cualquier naturaleza, por parte de la competencia, de los proveedores o clientes de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, bajo ningún concepto.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

- 17.-) El trabajador no tendrá acceso a prestamos por mas de 3 ocasiones.
- 18.-) Ocupar las líneas telefónicas de *COMPUSYSTFRANM S.A*, para conversaciones o asuntos privados, ya sean mediante llamadas nacionales o internacionales, sin la debida autorización.
- 19.-) Prohibido el uso de celulares dentro *COMPUSYSTFRANM S.A*.
- 20.-) mantener relaciones amorosas entre compañeros de trabajo.
- 21.-) Introducir paquetes u objetos similares a las instalaciones, donde por razones especiales esta prohibido.

La desobediencia a las prohibiciones antes enumeradas en este artículo desde el numeral 1 al 20 será considerada como **FALTA GRAVE** al presente Reglamento Interno de Trabajo, y *COMPUSYSTFRANM S.A*, sancionara en la forma prevista en la Ley.

- 22.-) Realizar dentro de *COMPUSYSTFRANM S.A*, colectas o negocios de cualquier naturaleza.
- 23.-) Permitir el ingreso de particulares a cualquier departamento o sección, salvo el caso de aquellas debidamente autorizadas.
- 24.-) Realizar juegos bruscos o conversar insistentemente durante horas de trabajo, descuidando su labor.
- 25.-) Organizar o practicar juego de azar dentro de las instalaciones de *COMPUSYSTFRANM S.A*.
- 26.-) Comer o ingerir en horas de trabajo, en cualquier área de las instalaciones de *COMPUSYSTFRANM S.A*. Así mismo queda prohibido comer o ingerir bebidas en los cuartos de baños o servicios higiénicos.
- 27.-) Permanecer en las instalaciones de *COMPUSYSTFRANM S.A*, en las horas que no sean las de su jornada de trabajo, exceptuándose aquellas que están ejecutando laboras en horas suplementarias o extraordinarias, debidamente autorizadas.

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

28.-) Durante su jornada de trabajo, ningún trabajador tomara otras labores que implique entrar en conflicto con sus deberes para con *COMPUSYSTFRANM S.A.*

29.-) No comunicar la ausencia con la anticipación debida.

30.-) El retraso injustificado al trabajo siempre que no sea reiterado.

31.-) Uso incorrecto del uniforme.

32.-) Salir en horas de labores de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, sin la autorización correspondiente.

33.-) Incorrección en además o respuesta a dirigirse a un superior.

La inobservancia a las faltas consignadas en este artículo desde el numeral 19 al 29 será considerada como **FALTA GRAVE** al presente Reglamento Interno de Trabajo, que la empresa sancionara en la forma prescrita en la Ley.

CAPITULO QUINTO

DE LAS FALTAS, SUS CLASES Y SANCIONES

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Art. # 22.- Para la aplicación de las sanciones, transgresiones al presente Reglamento Interno de Trabajo, se dividen en dos grupos: **FALTAS LEVES Y FALTAS GRAVES.**

Art. # 23.- Las **FALTAS LEVES** a que se hace referencia en el presente Reglamento Interno de Trabajo, serán sancionadas con una equivalencia de hasta el diez por ciento de la remuneración diaria del trabajador, de acuerdo a lo dispuesto en el Art. # 44 literal b del Código de Trabajo.

La comisión de **MAS DE TRES FALTAS LEVES** por parte del trabajador dentro de un periodo mensual de labor, será considerada como **FALTA GRAVE**, quedando facultado a *COMPUSYSTFRANM S.A.*, para solicitar el respectivo **VISTO BUENO** ante uno de los inspectores de trabajo, de acuerdo a lo señalado en el Art. # 172 del Código de Trabajo.

Art. # 24.- Las **FALTAS LEVES** serán sancionadas con amonestación escrita, la primera vez, con multa hasta de diez por ciento de la remuneración diaria la segunda vez; y la reincidencia con la separación previo tramite de **VISTO BUENO**, ante autoridad competente.

Art. # 25.- Las **FALTAS GRAVES** se sancionaran conforme lo estipulan los numerales del Art. # 172 del Código del Trabajo, esto es previo tramite de **VISTO BUENO**, ante el inspector de trabajo.

PERMISOS Y LICENCIAS

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Art. # 26.- Todo trabajador que requiera permiso o licencia para abandonar o dejar de asistir a su trabajo, esta obligado a observar las siguientes disposiciones:

- a) Los trabajadores que no pudiesen concurrir al trabajo por enfermedad, calamidad domestica o fuerza mayor deberán obtener el permiso por escrito del Gerente General de *COMPUSYSTFRANM S.A.* En caso de enfermedad esta solo podrá justificarse con la presentación del Certificado Medico extendido por un facultativo (dada la emergencia) o certificado otorgado por el IESS, según lo dispuesto en el Art. # 178 del Código de Trabajo.
- b) La comprobación, justificación o calamidad domestica que de lugar al permiso o licencia, será considerada y calificada por el Gerente General de *COMPUSYSTFRANM S.A.*

CAPITULO SEPTIMO

ACCIDENTES DE TRABAJO

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Art. # 27.- es obligación de todo trabajador que sufra algún accidente de trabajo durante sus labores, comunicarlos para recibir atención medica respectiva y si el caso amerita será trasladado y/o hospitalizado para su inmediata atención en el hospital del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social Teodoro Maldonado Carbo de Guayaquil.

Art. # 28.- Si el trabajador accidentado durante su tiempo de descanso y/o tratamiento, trabajare por cuenta propia o ajena y no sugiere las instrucciones del medico tratante será comunicado al particular a las autoridades del trabajo y al IESS, lo cual además será considerada **FALTA GRAVE** al presente reglamento Interno de Trabajo

CAPITULO OCTAVO

DE LAS VACACIONES

Art. # 29.- Los empleados y funcionarios tomara sus vacaciones que por Ley les corresponda en las fechas establecidas con debida anticipación en el cuadro de vacaciones, elaborado por el Gerente General o Gerente Administrativo.

DISPOSICIONES GENERALES

COMPUSYSTFRANM S.A.

RUC # 0992745371001

Florida Norte Solar # 14

Telefono # 094733795- 088544242

Art. # 30.- Es derecho privativo e irrenunciable de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, el **VISTO BUENO**, el **DESAHUCIO**, y demás instituciones jurídico-administrativas contempladas en el Código del Trabajo para dar por terminadas las relaciones laborales con uno o varios de sus trabajadores.

Art. # 31.- *COMPUSYSTFRANM S.A.*, se reserva el derecho de regular los servicios de sus diferentes departamentos o secciones, dictando para el efecto disposiciones administrativas internas pertinentes, que no se opongan al presente **REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO** y a las leyes laborales vigentes, las mismas que se consideraran parte integrante de las obligaciones contractuales individuales de cada trabajador.

Art. # 32.- Todos los trabajadores de *COMPUSYSTFRANM S.A.*, están en la obligación de cumplir estrictamente con las disposiciones del Código de trabajo, del presente Reglamento Interno de trabajo, una vez aprobado por el Director regional del trabajo, conforme lo ordenado en el Art. # 64 del **CODIGO DE TRABAJO**

Art. # 33.- En todo en cuanto estuviere expresado en el presente reglamento Interno de Trabajo, se estará a lo determinado en el **CODIGO DE TRABAJO** y más disposiciones legales que se dicten en materia laboral.