

# INFORME DEL GERENTE GENERAL

EDIECUATORIAL C.A. A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS, SOBRE EL EJERCICIO ECONÓMICO 2012



# INFORME DEL GERENTE GENERAL

EDIECUATORIAL C.A. A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS, SOBRE EL EJERCICIO ECONÓMICO 2012

## Señores Accionistas,

El afianzamiento de la dolarización en Ecuador, que logró estabilizar la economía nacional, permitió realizar inversiones en algunos sectores, que han tenido un fuerte crecimiento. Contribuyó también a este crecimiento la Obra Pública, como carreteras y proyectos hidroeléctricos, principales fuentes de inversión del Gobierno. Sin embargo, la dolarización, está estrechamente ligada a la balanza de pagos y a la entrada y salida de divisas, para lo cual el Gobierno debe adoptar políticas comerciales de fomento a las exportaciones y a la inversión extranjera directa, factores importantes para generar movimientos positivos en el sector productivo y establecer niveles de competitividad con respecto al resto de países.

## Entorno Económico

La economía del Ecuador sigue dependiendo como principal fuente de recursos del petróleo; según datos estadísticos, el petróleo y sus derivados representan el 52,1% del total exportado por el país. El Gobierno implantó una serie de regulaciones de tipo local, mediante las cuales las empresas petroleras privadas tienen que renegociar los contratos de explotación para que el 50% de las ganancias sean distribuidas entre el Estado y estas Empresas.

A más del petróleo, la economía ecuatoriana tuvo otras fuentes de ingreso como las remesas del exterior que han disminuido en los últimos años por la crisis en Europa y Estados Unidos. La política tributaria ha adquirido también un peso considerable en la economía, que se ha traducido, según información estadística, en un crecimiento de ingresos del 700% en quince años.

*La inflación acumulada del año 2012 cerró en 4.16%, siendo menor que el pronóstico inicial establecido por el Ejecutivo que era de 5.14%*

El crecimiento de la economía para este año, previsto por el Gobierno en un 5%, depende del desarrollo de los sectores productivos: construcción, financiero, comercio e industria, los cuales pueden verse afectados por la falta de inversión extranjera y falencias en la seguridad jurídica, que podrían impactar en el índice de desempleo debido a la no generación de nuevas actividades productivas.

La Ley Orgánica de Regulación y Control del Poder de Mercado indica: "No podrán ser titulares, ni directa ni indirectamente, de acciones o participaciones de empresa, compañías o sociedades mercantiles ajenas a la actividad comunicacional, los accionistas de una empresa privada de comunicación de carácter nacional, que posea el 6% o más del paquete accionario con derecho a voto, aun cuando individualmente considerados no posean el 6% o más del paquete accionario con derecho a voto...". Esta Ley se aplicó con fecha efectiva el 13 de Julio 2012, con las sanciones previstas en caso de incumplimiento. Adicionalmente esta Ley demanda cambios en contratos, prácticas comerciales y políticas de mercado.

En lo referente al impuesto a la renta sobre utilidades, el Gobierno determinó que para el año 2011 será del 24%, para el año 2012 será del 23% y para el año 2013 será del 22%, quedando en ese porcentaje para los años siguientes.

La confianza empresarial, medida mensualmente por la firma Deloitte expone: "Que el año 2012, ha sido un año marcado por una profunda expectativa, respecto a los aspectos políticos y econó-

micos del país”. De acuerdo a las empresas encuestadas, existe una percepción positiva sobre el año 2012. Se destaca entre los encuestados su punto de vista favorable con respecto a los logros del país, siendo la infraestructura vial y la estabilidad económica los más importantes.

El reporte de competitividad desarrollado por WORLD ECONOMIC FORUM presenta indicadores favorables para Ecuador, habiendo mejorado su ubicación en el ranking en comparación con el año 2011, basado en el desempeño real de la economía, crecimiento sostenido del PIB, precio del petróleo estable y desempeño del sector financiero.

El sector inmobiliario tiene un gran impulso por dos factores principales: la flexibilización del crédito y los desembolsos del BIESS en préstamos hipotecarios, que superan el monto colocado en el año 2011 en un 16%.

La inflación acumulada del año 2012 cerró en 4.16%, siendo menor que el pronóstico inicial establecido por el Ejecutivo que era de 5.14%, y menor a la del año anterior que era de 5.41%, índices que demuestran que existe una

recuperación de la economía del país. De continuar esta tendencia, se podría prever un crecimiento en los futuros años.

El salario mínimo vital para el año 2012 se ubicó en \$292 y para el año 2013 se ha regulado en \$318. La tasa de desempleo se ubicó en el 5.2%, por lo cual, reducir este indicador debe constituir un tema importante para el Gobierno.

El salario digno especifica que la remuneración será justa con un salario aceptable que sirva para cubrir al menos las necesidades básicas de la persona trabajadora así como las de su familia. Para Ediecuatorial la fijación de este salario digno no tuvo impacto, por cuanto las remuneraciones de los trabajadores superan este nivel.

De otro lado, el engrosamiento del aparato estatal es considerable. Según datos estadísticos, la cifra de funcionarios públicos ha aumentado un 39% en ocho años, por lo tanto, con los incrementos en los salarios básicos y salarios dignos este aumento trae como consecuencia un incremento en el gasto público.





## Entorno Empresarial

Las Empresas deben tener la capacidad de reinventarse para poder enfrentar los nuevos escenarios económicos, garantizar su continuidad en el tiempo y ser competitivas en un mercado incierto.

Los cambios en el mercado nacional obligan a actuar cada vez con mayor eficiencia con el fin de satisfacer las necesidades de los clientes con altos estándares de calidad.

El mercado de impresión gráfica registra un mayor número de competidores y un incipiente crecimiento, por lo que la estrategia de la empresa se orienta a mejorar la competitividad a través de la capacitación al personal, equipos y maquinaria con buen nivel tecnológico, distribución y entrega puntual de los productos, eficiencia en los costos y excelente servicio al cliente.

El control y manejo de los procesos así como el logro de altos niveles de eficiencia y de eficacia nos han permitido mantener los estándares de calidad, factor importante para poder competir en un mercado tan agresivo.

En este escenario, las certificaciones internacionales como la ISO 9001-2008 que la empresa obtuvo en 2011, y recientemente fue refrendada mediante una auditoría para el período 2013- 2014, son una importante carta de validación y presentación ante los clientes.

También nos ratifican como empresa de excelencia en el país en la industria gráfica y editorial, los premios obtenidos este año: tres Gráficas de Oro y una Gráfica de Plata en el Concurso “Lo Mejor del Impreso Ecuatoriano”, que fueron otorgados por un jurado internacional

independiente reunido en Quito con ocasión de del XV Congreso Nacional de la Industria Gráfica Ecuatoriana.

Los resultados financieros integrales del año 2012 se presentan bajo las normas internacionales NIIF'S, que permiten tener efectividad en la información financiera para una acertada toma de decisiones y una mejor reorganización de los negocios. Valga anotar que las Normas Ecuatorianas de Contabilidad - NEC, fueron derogadas.

Consideramos que la socialización y en consecuencia, la interiorización por parte de todos los empleados de Ediecuatorial de la Visión de la empresa, es un factor impulsor del éxito a largo plazo. En este sentido, se hace necesario comunicar y vincular para que todos los niveles de la organización comprendan la estrategia a largo plazo y para que tanto los objetivos individuales como los departamentales sean coherentes.

La planificación de la compañía permite la integración de los planes financieros empresariales. El aprendizaje estratégico depende de la información retroactiva, del análisis de la evolución de la compañía en el pasado, de una visión conjunta del futuro y de la implementación de un sistema estratégico de gestión. La compañía asumió este reto y empezó el proceso de cambio realizando una evaluación empresarial con el fin de lograr que cada uno de sus miembros pueda centrarse en el logro de los objetivos estratégicos a largo plazo, con medidas que se reflejen en las cuatro perspectivas del cuadro de mando integral (a saber: las perspectivas financiera, de los clientes, interna y de innovación y aprendizaje), para de esta forma, generar valores agregados que se traducirán en beneficios para nuestros accionistas.

## Financiera Administrativa

**E**l Área Financiera Administrativa de Ediecuatorial C.A. ha realizado sus actividades durante el año 2012 basándose en la Planificación y Presupuestos elaborados para este año por la Alta Gerencia y sujetándose a I cumplimiento de las disposiciones emitidas por las entidades externas como son: SRI, Superintendencia de Compañías, Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, Ministerio del medio Ambiente, Ministerio de Relaciones Laborales y el Instituto de Seguridad Social.

En el desarrollo de las actividades del área se especifican las actividades más relevantes de las diferentes secciones.

### IMPORTACION DE MATERIA PRIMA, MATERIALES Y REPUESTOS:

En la administración anterior, las Importaciones de Ediecuatorial C.A. estaban bajo control y negociación directa de la Gerencia General y de la Gerencia de Producción, con la nueva administración, desde el 2012, todas las importaciones son planificadas y negociadas con el proveedor por medio del comité de compras conformado por la Gerencia General, la Dirección de Operaciones y la Gerencia Financiera Administrativa, encargándose de los tramites y logística la Gerencia Financiera Administrativa.

Las importaciones de papel se han realizado en base al presupuesto del año 2012, a fin de cubrir las necesidades de producción y el manejo eficiente del flujo de fondos, así como evitando el sobre stock de inventarios.



### Contabilidad general y costos:

Desde enero del 2012, se actualizó el sistema de contabilidad SAFFI, el mismo que está integrando los diferentes módulos y su actualización en línea nos permite tener la información precisa y a tiempo.

Durante el año 2012 se continuó con el Sistema de Costos, el mismo que se ha constituido en una herramienta valiosísima para la Alta Gerencia, Operaciones y Ventas, a fin de poder controlar, planificar y tomar decisiones de manera oportuna y precisa.



### Control y manejo de bodegas:

Durante el año 2012 se ha optimizado el manejo de las Bodegas de la Empresa tanto en su Organización así como en el control de los diferentes ítems de inventario manteniendo stocks racionales, realizando inventarios físicos diarios especialmente de papel, esto permite optimizar costos y planificar las compras de acuerdo a las necesidades reales de producción.

Se ha seguido utilizando el servicio de almacenaje de Almagro solamente para papel importado pero se ha logrado minimizar el tiempo de almacenaje ya que prácticamente lo que se utiliza es para la logística de desembarque, esto nos ha permitido obtener un ahorro significativo en el pago de arriendos.

### Tesorería, facturación y cobranzas:

Durante el año 2012 se ha puesto énfasis en cumplir con lo dispuesto en la Norma referente a la recuperación de cartera realizando una gestión de cobro directa con el cliente, lo que ha permitido tener un flujo de efectivo positivo luego de cumplir con las obligaciones de la Empresa.

El módulo contable de Cartera y Facturación al funcionar en línea con Contabilidad nos ha permitido obtener datos actualizados de cartera, Recaudaciones y Facturación.

### Administración:

Se han realizado negociaciones con los proveedores de materia prima de la empresa y se ha conseguido mejorar los costos de papel y consumibles para el año 2013, alcanzando tasas de hasta un 30% menos, comparado con los precios que se mantenían en el 2012. De la misma forma, se mejoró el plazo de crédito acordado con los Proveedores y se maneja actualmente entre 60 y 90 días.

Se han negociado con los Proveedores y se ha mejorado los costos de Contratos de Mantenimiento, los mismos que se han reducido en un 20% menos comparado al año 2012.

**M**igración de la Información de Recursos Humanos a la nueva versión del Sistema Safi Visual.

- Se cubre el porcentaje requerido de personal con capacidades especiales exigido por la ley y se obtiene una certificación de dicho cumplimiento por parte del Ministerio de Relaciones Laborales.
- Revisión de todos los procesos de la Compañía para la Auditoría de Seguimiento, resultado de esto continuamos con el Certificado de Calidad



## Desarrollo organizacional y talento humano

ISO 9001:2008 para el año 2013. Se estableció la necesidad de levantar nuevos procedimientos e instructivos de trabajo actualizados.

- Por exigencia del Ministerio de Relaciones Laborales se realizó un análisis del Salario Digno (costo promedio de la canasta básica del año 2011, para el número de perceptores del hogar determinados por el INEC) determinando que los salarios de los colaboradores de Ediecuatorial cumplían con este rango.

Con la nueva Administración se generaron varios proyectos en los cuales se brindó un apoyo constante, de manera que se puedan alcanzar los objetivos de la Gerencia General:

- Reestructuración de la organización

- Unificación de los departamentos de Ventas
- Presentación de cada una de las áreas a toda la organización
- Desarrollo de la competencia organizacional Trabajo en Equipo.
- Involucramiento de los mandos medios en la Planificación Estratégica 2013.





# AVANCE DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA A LARGO PLAZO

## ANTECEDENTES

El Trabajo en Equipo y el Compromiso del personal son pilares importantes que permiten a una organización alcanzar sus objetivos trazados. Por tal razón la actual Gerencia General consideró necesario que los mandos de responsabilidad sean participantes activos del proceso de Planificación Estratégica a largo plazo.

Lo que generará un mayor involucramiento para cumplir con nuestros objetivos, obteniendo productos de calidad, servicio personalizado, motivación del personal y rentabilidad para la organización.

## PROCESO REALIZADO

Desde el mes de septiembre, cada martes se realiza el seminario de Planificación Estratégica.

- El equipo de trabajo para realizar la Planificación Estratégica para el 2013, está integrado por Gerente General, Director, Gerentes, Jefes y Coordinadores de los diferentes departamentos.
- Los 23 participantes se dividieron en tres grupos para realizar los diferentes trabajos.
- En grupos se analizó la situación actual de la organización, resultado de este se cambió la misión, visión, valores y política de calidad de la organización.

- El seminario se lo sigue realizando para concluir con el análisis de la situación actual de la organización, luego continuaremos con el análisis sobre que vamos o queremos alcanzar, se establecerá el FODA de la compañía, objetivos estratégicos para cinco años y el cuadro de mando integral.

## RESULTADOS OBTENIDOS

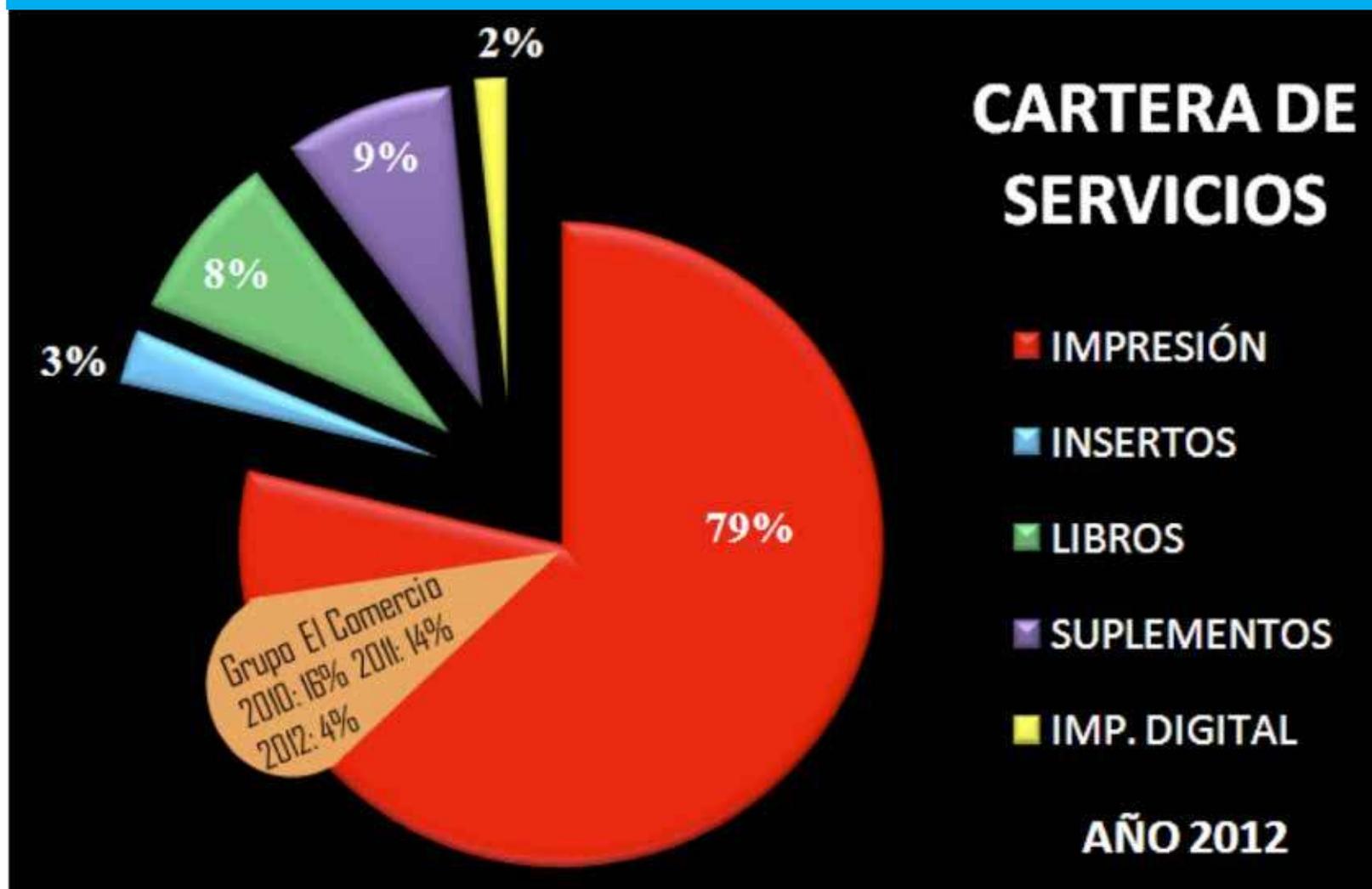
- Se reunió a todos los colaboradores por departamentos para darles a conocer la nueva misión y visión, se recogió inquietudes y sugerencias.
- Se proyectaron algunos videos sobre trabajo en equipo y se reforzó este tema con una campaña interna.
- Se ha podido evidenciar un cambio en la Cultura Organizacional. Existe un mayor compromiso por parte de los colaboradores, hay mayor trabajo en equipo entre las diferentes áreas, se ha mejorado la comunicación entre los departamentos y existe mayor colaboración para cumplir los objetivos.
- Se constató el trabajo en equipo y colaboración entre departamentos, ya que en un momento de alta producción las áreas administrativas ayudaron en los acabados manuales para cumplir con las entregas a tiempo a los clientes.





## COMERCIAL Y MERCADERO

### DISTRIBUCIÓN DE LA CARTERA DE SERVICIOS



## COMPARATIVO DE VENTAS 2010 - 2011 - 2012

## DECLIVE COMERCIAL





# PRODUCCIÓN Y MANTENIMIENTO

## MEJORAS EN PRODUCCIÓN AÑO 2012 - 2013

### REPARACIONES

- CD1: cambio de cilindros impresores del sistema acuoso, para el funcionamiento del barnizado.
- Reparación de la Encoladora Wohlenberg para aumento de productividad.
- Reparación de la dobladora KH82 para su perfecto funcionamiento.

### MANTENIMIENTO

- Cronograma de reparaciones de las diferentes máquinas, en función de la planificación de la producción.
- Cumplimiento de los mantenimientos preventivos periódicos para toda la maquinaria.

### ADQUISICIONES

- Plegadoras TH82 (Engomado en línea)
- Anilladora Renz
- Perforadora Renz
- Sistema de PUR para la encoladora

**PROYECCIÓN:** Implementar un mantenimiento “Predictivo” para la maquinaria.

## MEJORAS EN COMPRAS AÑO 2012 - 2013



- 5% de descuento en compra de anillos.
- Entrega de material a consignación.
- Aumento plazos de crédito 60 días.



- 15% de descuento en costo de tintas Vs. Precio Tintas 2012.
- Entrega de material a consignación.
- Aumento plazos de crédito 60 días.



- 5% - 10% de descuento en costo productos vs. lista de precios 2012 .
- 18% de Descuento en el Contrato de Mantenimiento para la Máquina HP INDIGO VS. Costo mensual del Contrato año 2012.
- Facturación a 30 días .



- 15% de descuento en costo de placas.
- 5% de descuento en repuestos (CTP, Procesadores, X-RITE, Densitómetro CTP).
- 30% de descuento goma para placas.
- Contrato de Mantenimiento sin incremento para el año 2013.
- Entrega de material a consignación.
- Aumento 60 días crédito.



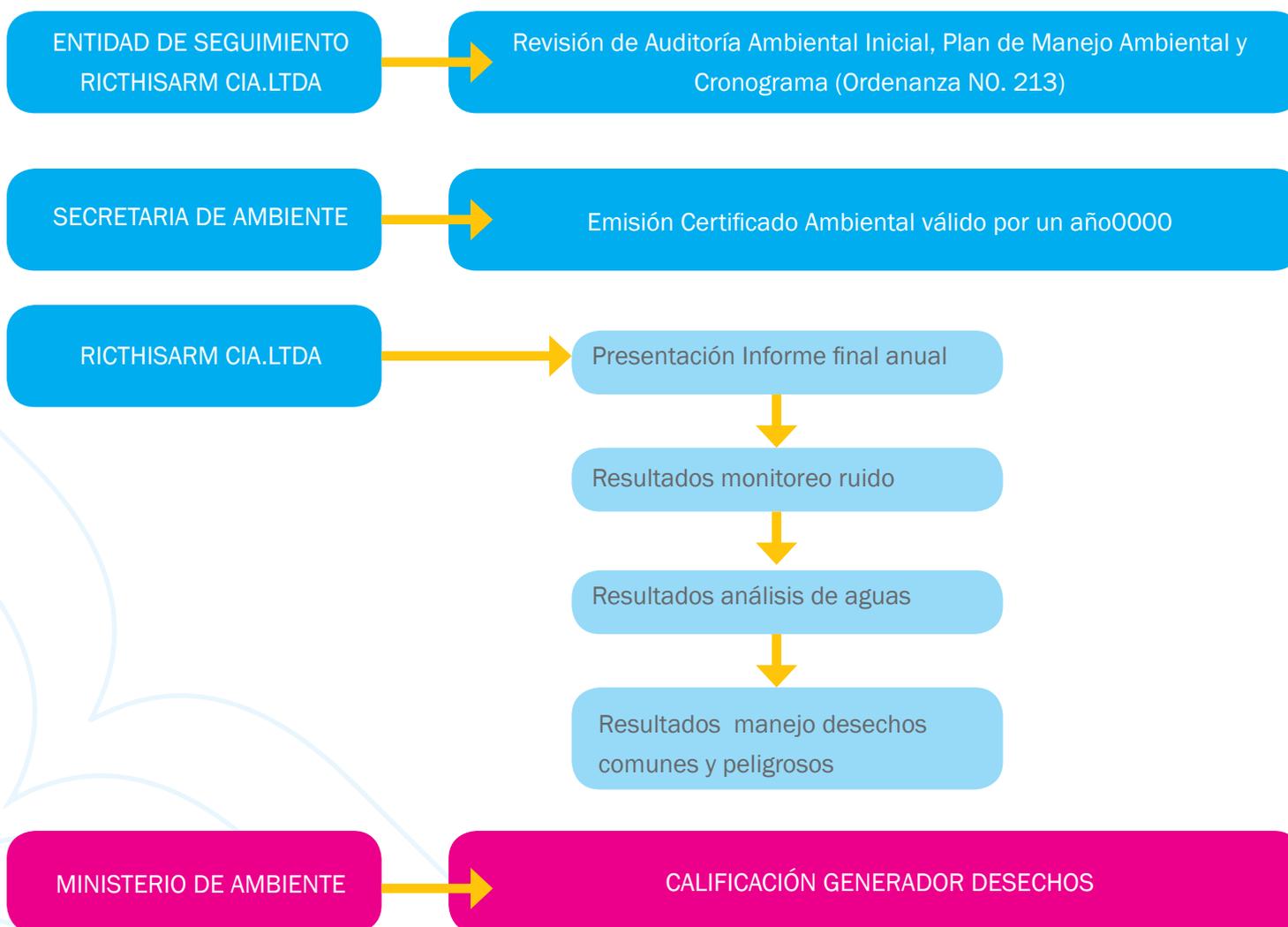
## COTIZACIONES Y GESTIÓN DE CALIDAD

- Implementación de un nuevo esquema para obtener el margen bruto real en cada cotización.
- Se analizan varias alternativas para obtener el mejor precio al cliente y la rentabilidad esperada por la organización.
- Unificación de códigos, existencias y precios de papel con la información alimentada desde bodega.
- Disminución en precios de labor manual con proveedores externos.
- Actualización mensual de costos de acuerdo a la retroalimentación financiera en la liquidación de cada OP.
- Y con producción de acuerdo a nuevos procesos y tiempos.
- Se actualizó todo el sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2008, y se ejecuta una auditoría interna.
- SGS verifica el cumplimiento del sistema mediante una auditoría de seguimiento con lo que se mantiene la certificación por un año más.

## SISTEMAS

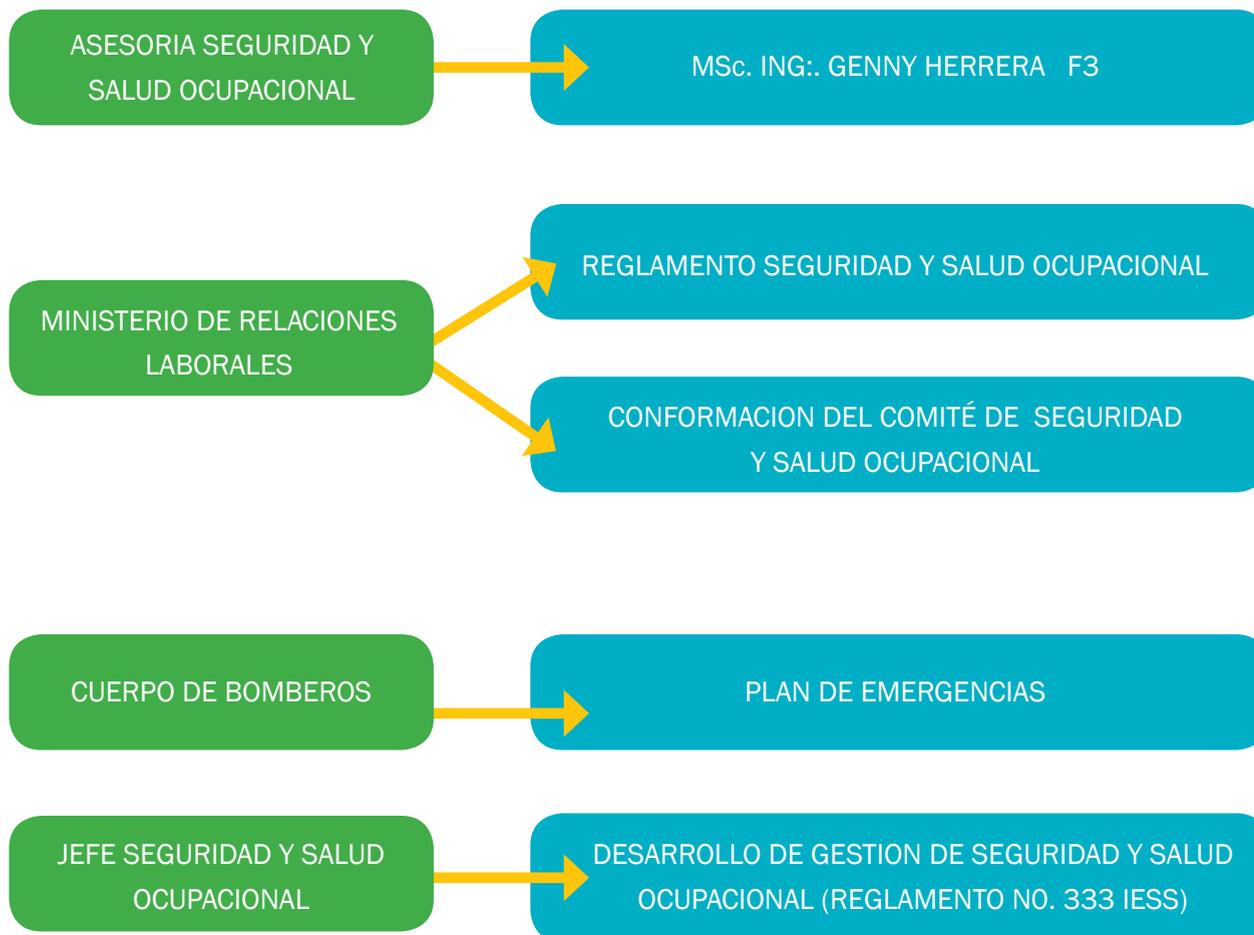
- Actualización de la versión del software FileMaker de la versión 10 a la versión 11, lo que nos permite realizar actualizaciones y/o mejoras en la programación del sistema SIPRE.
- Actualización de la versión del software In Design CS4, CS5 y CS5.5 a CS6 para los Departamentos de Diseño y Pre-prensa.
- Diseño e Instalación del Sistema de Cableado Estructurado de Voz y Datos para toda la Empresa.
- Mejoramiento de Hardware y Software del Servidor de las estaciones de trabajo Thin Terminal para los Departamentos de Prensas y Acabados.
- Actualización del Servidor Web y FTP de la Empresa de una plataforma X-Server 10.5 Leopard Power MAC a una plataforma HP Windows Server 2008 que nos permite tener mayores acciones de control con el acceso de los clientes al servicio FTP y sobre todo bloquear la información para cada uno de los usuarios.
- Actualización de los equipos Power MAC G4 y G5 por equipos iMAC para los Departamentos de Diseño y Pre-prensa.
- Actualización de la Consola Antivirus Symantec EndPoint Protection de la versión 10 a la versión 11.
- Pruebas exitosas con Micro Servers HP para el software del Área de los CTP lo que nos permitirá actualizar los equipos sin recurrir a mayores gastos.
- Actualización y Creación de varios módulos el Sistema Informático de la Empresa (SIPRE), para el mejoramiento del mismo; facilitando el flujo de información para los diferentes Departamentos. Además de integración con el Sistemas Contable SAFI para el manejo real de la información.

# M E D I O A M B I E N T E , S E G U R I D A D Y S A L U D O C U P A C I O N A L





# MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



Dejo constancia que se ha dado cumplimiento a las disposiciones de la Junta General de Accionistas y el Directorio de Ediecuatorial C.A. La Empresa ha acatado y cumplido en su totalidad con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

A los señores Accionistas y miembros del Directorio, agradezco el apoyo y la confianza brindados para el desarrollo de mi gestión durante este año 2012 y les reitero mi compromiso de salvaguardar los intereses de la organización para lograr el bienestar de todos quienes conformamos Ediecuatorial C.A.

A los señores Ejecutivos y a todos y cada uno de los empleados de esta gran empresa, les expreso mi agradecimiento por su colaboración y por el esfuerzo entregado para cumplir los objetivos planteados por la organización.

Para cumplir con lo dispuesto por la Ley en lo que se refiere al destino de los beneficios sociales, me permito poner a consideración de la Junta General que de las Utilidades del presente ejercicio se distribuya como Dividendos la suma de \$450.000,00 y la diferencia se mantenga como Utilidades a disposición de la Junta, para precautelar los intereses de la Empresa.

UTILIDADES ANTES DE PARTICIPACIÓN	
A LOS TRABAJADORES E IMPUESTO A LA RENTA	909.468
PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES	136.420
IMPUESTO A LA RENTA	192.153
UTILIDAD NETA	580.895
RESERVA LEGAL	58.090
RESULTADO INTEGRAL POR IMPUESTO DIFERIDO	12.464
UTILIDAD A DISPOSICIÓN DE LA JUNTA	510.342

Solicito que se autorice a la Administración para que se entreguen los dividendos en efectivo, en forma mensual, de Abril a Diciembre del año 2013.



**EC. FRANCISCO CAPPELO V.  
GERENTE GENERAL  
EDIECUATORIAL C.A.**