

EQUITABLE ORIGIN AMÉRICA LATINA CIA. LTDA.

INFORME DE GERENCIA

EJERCICIO ECONOMICO 2013

Marzo 12, 2014

Me place presentar el siguiente informe a los accionistas de la empresa Equitable Origin América Latina Cia. Ltda., empresa que ha gozado de la confianza de sus inversionistas y ha consolidado un portafolio de iniciativas que brindarán sus frutos en los años venideros. El objetivo de este informe es el de poner en su conocimiento las acciones tomadas durante el año 2013 y brindar recomendaciones para el 2014.

Equitable Origin América Latina Cia. Ltda. (EOAL), consolidó la difusión y entrega del producto, el Estándar EO100, en diferentes foros internacionales y en visitas a las altas cabezas de varias empresas petroleras en la región incluyendo ciudades como Quito, Bogotá, Santa Cruz, Lima, México DF y Río de Janeiro, considerados polos regionales de actividad de la industria petrolera en América Latina.

Todos estos esfuerzos se transformaron en dos nuevos contratos, relacionados con nuestra presencia en Lima, Perú: uno de carácter regional cubriendo las operaciones en Houston (EEUU), Bogotá (Colombia) y Lima (Perú) con SK E&P Américas y otro con Hunt Oil Compañía del Perú sobre sus operaciones exploratorias en el boque 76 en Perú. Los esfuerzos adicionales en Colombia continuaron para consolidar un compromiso abierto de la empresa Ecopetrol, mismo que se cristalizará en el primer semestre del 2014.

En el tema de socios estratégicos, se consolidó una relación a mediano plazo con la AIDSESP – Asociación Inter-Etnica de Desarrollo de la Selva Peruana, se estrechó con la OPIAC en Colombia – Organización de Pueblos Indígenas de la Amazonía Colombiana; con la CONFENIEAE en Ecuador y se mantuvieron nexos muy importantes con la COICA.

Se ejecutó e implementó el plan desarrollado en el 2012 denominado Plan Estratégico de Ingreso a Perú y Bolivia, ratificándose que son los siguientes países que ofrecen un potencial de crecimiento para EO en América Latina. De igual manera se estableció una relación a largo plazo con Darío Arias, abogado argentino quien se ha definido como el representante de EO en Argentina y Paraguay. En cuanto a Perú, se inició una relación similar con Irene Petkoff, profesional radicada en Lima quien potencialmente desempeñaría un rol semejante en el 2014. En el caso puntual de Bolivia, se estableció una relación formal con Tania Vargas, quien fungió como representante de EO en dicho país, pero lamentablemente su contrato no fue renovado al establecerse un vínculo matrimonial con uno de los altos dirigentes de la Asociación del Pueblo Guaraní (APG), lo cual podría exponer a la Compañía a un potencial conflicto de interés y

por lo tanto poner en entredicho nuestra relación con dicha organización indígena.

Se interactuó y se consolidó una buena relación con contactos a nivel de gobierno en Colombia, Ecuador y Perú y se interactuó con las siguientes empresas operadoras: Hunt Oil, SK E&P, Petrobrás, Ecopetrol, Pacific Rubiales Energy, Mansarovar, PetroAmazonas, Petrobras Bolivia y CNPC. Se consolidó una relación comercial permanente con la firma basada en Bogotá, More & White pasando a ser un socio estratégico de EOAL en Colombia, especialmente en temas de PBCs.

EOAL participó en varios foros internaciones en los cuales su gerente fue invitado como panelista, siendo estos: Conferencia de HSSE de las Américas en los Estados Unidos, CWC Latin Oil & Gas Summit en Cartagena, Conferencia Latinoamericana de la SPE en Lima, Perú y se participó el Foro de Gas y Energía en Lima, Perú.

La propuesta presentada a la Corporación Andina de Fomento (CAF) no progresó por motivos estrictamente políticos y se acordó reestructurarla en el primer trimestre del 2013 con un alcance más generalizado a la Región y encaminado a la industria petrolera y su mejora en lo social y ambiental. Lamentablemente este proyecto murió sin dar ningún resultado por falta de decisión de la CAF exclusivamente.

En lo económico y legal la empresa se encuentra con la contabilidad al día y en cumplimiento con todos los parámetros contables especializados; ha cumplido con todas sus obligaciones ante todo organismo de control incluyendo la Superintendencia de Compañías, el Servicio de Rentas Internas – SRI, el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, el Ministerio de Relaciones Laborales y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social – IESS.

Recomendaciones:

Realizar una visita formal a Bolivia a nivel de autoridades del sector, EPG y las operadoras principales: Repsol, Petrobras Bolivia y Total Bolivia; en Colombia, obtener la certificación de los campos Quifa y Rubiales de Pacific Rubiales Energy en el primer semestre del 2014, consolidar un contrato con Canacol y Ecopetrol, expandir la relación con Marca País y consolidar el Estándar EO-PBC con nuestra socia estratégica More & White, abrir un nuevo frente de trabajo en temas de Derechos Humanos y buscar consolidar tres contratos de servicios hasta el segundo semestre de dicho año.

FLB

Consolidar una estrategia para desarrollar un paquete de proyectos asociados con el producto estrella de la empresa, el Estándar EO100 con la empresa CNPC y su expansión en Ecuador.

Expandir el portafolio de negocios a Bolivia, Perú y México.



Ing. Fernando L. Benalcázar
C.I. 1707268379-6
Gerente General y Representante Legal
Equitable Origin América Latina Cia. Ltda.