

EQUITABLE ORIGIN AMÉRICA LATINA CIA. LTDA.

INFORME DE GERENCIA

EJERCICIO ECONOMICO 2012

Marzo 15, 2013

Me place presentar el siguiente informe a los accionistas de la empresa Equitable Origin América Latina Cia. Ltda., empresa que ha gozado de la confianza de sus inversionistas y ha consolidado un portafolio de iniciativas que brindarán sus frutos en los años venideros. El objetivo de este informe es el de poner en su conocimiento las acciones tomadas durante el año 2012 y brindar recomendaciones para el 2013.

Equitable Origin América Latina Cia. Ltda. (EOAL), concluyó satisfactoriamente la elaboración y desarrollo de su producto base a finales del primer trimestre del 2012, el Estándar EO100, producto sobre el cual se base el Sistema EO. De forma inmediata, inició sus operaciones de promoción y oferta de servicios de asesoría e implementación del mismo en Quito, Bogotá, México DF y Río de Janeiro, polos regionales de actividad de la industria petrolera en América Latina.

Todos los esfuerzos iniciales con mucho énfasis en Colombia arrojaron su resultado en el mes de noviembre cuando la Compañía firmó su primer contrato de asesoría y prestación de servicios a la empresa Canadiense Pacific Rubiales Energy y se ha pavimentado el camino con el potencial cliente más importantes que es Ecopetrol, que se consolidará la relación en el primer semestre del próximo año.

En el tema de socios estratégicos, se consolidó una relación a mediano plazo con la OPIAC en Colombia – Organización de Pueblos Indígenas de la Amazonía Colombiana; de igual manera con AIEPRA - Asociación de Indígenas Evangélicos de Pastaza de la Región Amazónica del Ecuador y se pavimentó el camino para una relación similar con la AIDSESP – Asociación Inter-Étnica de Desarrollo de la Selva Peruana con miras a firmar un convenio a corto plazo en el 2013.

Se ejecutó e implementó el plan desarrollado en el 2011 denominado Plan Estratégico de Ingreso a Colombia, ratificándose que era el país que ofrecía las mejores condiciones para iniciativas petroleras en la región. Se interactuó y se consolidó una buena relación con contactos a nivel de gobierno y se interactuó con las siguientes empresas operadoras: Ecopetrol, Pacific Rubiales Energy, Occidental de Colombia, Talisman Energy, Grantierra, Lewis Energy, Petrominerales y Shell. Se consolidó una relación comercial permanente con la firma basada en Bogotá, Arce Rojas Consultores pasando a ser un socio estratégico de EOAL en Colombia.

En el caso de México, se realizaron varias visitas a funcionarios de Petróleos Mexicanos (Pemex) y de SEMARNAT (Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales) encaminadas a educarles e incentivarles en el concepto del Sistema

EO. Lamentablemente el sistema contractual y prácticamente monopolizado del sector hidrocarburífero hace imposible por el momento concretar negocios en dicho país.

En el caso de Brasil, se realizaron presentaciones para HRT Participaciones y se presentó una propuesta formal de implementación del Sistema EO, misma que posteriormente no progresó por cambios internos en dicha empresa y otros factores que influyeron en su decisión.

En el caso de Bolivia, se realizaron reuniones preliminares con personal de Petrobras Bolivia, la Cámara de Hidrocarburos, Total Bolivia y algunas organizaciones de base indígenas encaminadas a buscar nuevas oportunidades en el 2013. Se iniciaron conversaciones con Tania Vargas, profesional vinculada al sector indígena guaraní, para ser un socio estratégico de desarrollo en dicho país

En Ecuador, se mantuvo y se honró el compromiso inicial de ejecutar un análisis de brechas al proyecto Bloque 15 de Petroamazonas EP, empresa que optó por no completar las otras etapas del proceso de certificación y limitarse a conocer el resultado de dicho análisis. Se iniciaron conversaciones con CNPC encaminadas a brindarles apoyo en el desarrollo de sus proyectos en áreas sensibles y se espera ver resultados concretos en el 2013.

EOAL participó en varios foros internacionales en los cuales su gerente fue invitado como panelista, siendo estos: Reunión de sostenibilidad de la SPE en París, Latin Oil & Gas Summit en Miami, conjuntamente con COICA se participó en los eventos paralelos a la Cumbre de Desarrollo Sustentable de las Naciones Unidas Rio+20 en Río de Janeiro, Brasil; la Empresa expuso formalmente en la Conferencia bi-anual de la SPE en Perth, Australia y se participó el Foro de Gas y Petróleo en Tarija, Bolivia.

La propuesta presentada a la Corporación Andina de Fomento (CAF) no progresó por motivos estrictamente políticos y se acordó re-estructurarla en el primer trimestre del 2013 con un alcance más generalizado a la Región y encaminado a la industria petrolera y su mejora en lo social y ambiental.

En lo económico y legal la empresa se encuentra con la contabilidad al día y en cumplimiento con todos los parámetros contables especializados; ha cumplido con todas sus obligaciones ante todo organismo de control incluyendo la Superintendencia de Compañías, el Servicio de Rentas Internas – SRI, el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, el Ministerio de Relaciones Laborales y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social - IESS.

Recomendaciones:

Finiquitar los detalles de establecer una alianza estratégica con Tania Vargas en Bolivia, como asociada de negocios de EOAL.

Realizar una visita formal en Bolivia a Petrobras Bolivia y Total Bolivia; en Colombia, a algunas empresas de tamaño medio como Canacol y Emerald durante el primer semestre del 2013 promoviendo al Sistema de Certificación EO y buscar consolidar tres contratos de servicios hasta el segundo semestre de dicho año, incluyendo inicialmente un contrato con Ecopetrol.

Re-estructurar y presentar una propuesta conjunta con la Corporación Andina de Fomento (CAF) en el primer trimestre del 2013, siguiendo los parámetros de mutuo interés para su efectiva aprobación y desembolso.

Consolidar una estrategia para desarrollar un paquete de proyectos de asociados con el producto estrella de la empresa, el Estándar EO100 que incluya como mínimo tres que busquen completar el proceso preparativo para una certificación total del campo bajo dicho Estándar.

Desarrollar y preparar todo el material de apoyo requerido por EOAL en todas las áreas para una exitosa gestión de promoción, entrenamiento y mercadeo del Estándar EO100, el Sistema de Certificación EO y demás materiales asociados para presentarlos adecuadamente en diferentes foros regionales e internacionales.



Ing. Fernando L. Benalcázar
CI. 1707268379-6
Gerente General y Representante Legal
Equitable Origin América Latina Cia. Ltda.