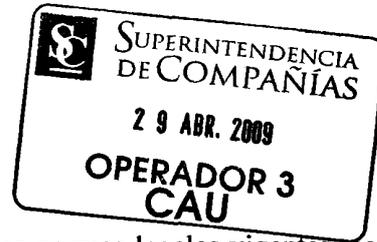


**INFORME DE GERENCIA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2008 DE BALI  
CIA. LTDA.**

Quito, 28 de Abril de 2009

Señores Junta General de Accionistas



De conformidad con los estatutos de la compañía y las normas legales vigentes, pongo en consideración de ustedes el presente informe:

**CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y DISPOSICIONES DE LA JUNTA  
GENERAL**

Cumplo en informarles que los objetivos previstos para el ejercicio económico 2008 no pudieron ser cumplidos a cabalidad. Esto obedece a que hubo un significativo cambio en el marco legal para la operación de las empresas de servicios complementarios en el mes de Mayo con la publicación de Mandato Constituyente # 8, y del reglamento a la Ley de Régimen Tributario Interno.

**ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LABORAL Y LEGAL**

Los sueldos se han mantenido dentro de las políticas salariales del gobierno, hemos ajustado los salarios a la nueva tabla sectorial dictada en Septiembre. Hemos cumplido con todos los pagos al IESS.

Estamos al día en lo que respecta a obligaciones legales con órganos de control, así como también en pago de impuestos, patentes y permisos.

**SITUACION FINANCIERA**

En los Estados Financieros adjuntos podemos apreciar que la compañía generó utilidad.

En resumen general la empresa obtuvo un total de ingresos de USD 1'003.906,43 así mismo los Gastos y Costos Operacionales y No Operacionales ascendieron a USD 997.415,26; en consecuencia la compañía generó una Utilidad de USD 6.491,17 para este ejercicio económico.

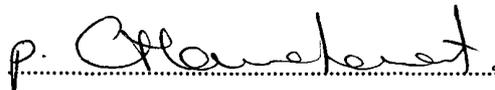
## PLANES Y POLITICAS PARA EL AÑO 2009

En cuestión a las ventas se ha establecido una nueva política comercial con el objeto de asegurar los clientes actuales y buscar nuevos clientes.

- Se realizara un plan de control y optimización de recursos.
- Se tiene planificado en el año 2009, una reestructuración administrativa con el fin de lograr una relación mas equilibrada entre el numero de personal operativo y personal administrativo.
- Se renovaran los procesos de Gestión Humana, con el fin de elevar el clima laboral de la empresa y optimizar los procesos de selección, capacitación y motivación del personal.

Sin otro particular al respecto y agradeciéndoles por la confianza depositada. Quedo de ustedes.

Atentamente,



CARLOS ERNESTO MANCHENO VELASCO

GERENTE GENERAL

