

INFORME DE GERENCIA

De acuerdo con las disposiciones legales vigentes, pongo en conocimiento el Informe de Gerencia, correspondiente al periodo de enero a diciembre del año 2012, en cumplimiento a los objetivos y propuestas planteadas para el periodo por parte de la empresa CONTRAINSER S.A.

DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y SU DIRECTORIO

Para el año 2012 la Junta General y su Directorio resolvieron los siguientes puntos:

1. Planificar un Buen control interno para el desarrollo idóneo de la Compañía.
2. Proyectar de manera positiva un crecimiento en su imagen, para ampliar la comercialización y distribución de los productos cuya representación se ha afianzara en el año 2013, 2014.
3. Presentar propuestas de trabajo en el campo de Comercio Exterior.
4. Elaborar un Plan Comercial
5. Elaborar un Plan Económico
6. Recursos Humanos Necesarios

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS PROPUESTOS

Durante el año 2012 las actividades desarrolladas trataron de alcanzar los objetivos propuestos en los siguientes puntos:

1. Planificar un Buen control interno para el desarrollo idóneo de la Compañía.
2. Proyectar de manera positiva un crecimiento en su imagen, para ampliar la comercialización y distribución de los productos cuya representación se ha afianzara en el año 2013,2014.
3. Presentar propuestas de trabajo en el campo de Comercio Exterior.
4. Elaborar un Plan Comercial
5. Elaborar un Plan Económico
6. Recursos Humanos Necesarios

ESTADO DE RESULTADOS Y SITUACIÓN FINANCIERA:

Como es de su conocimiento Los estados de resultados y situación financiera tuvieron gastos específicos por lo tanto tuvieron poco movimiento. Y por ende se obtuvo una pérdida en este periodo que no es significativa.

PROPUESTAS AÑO 2013:

Las propuestas para este año 2013, son las siguientes:

1. Proyectar de manera positiva un crecimiento en su imagen, para ampliar la comercialización y distribución de los productos cuya representación se ha afianzara en el año 2013,2014.
2. Presentar propuestas de trabajo en el campo de Comercio Exterior.
3. Continuar con la Elaborar un Plan Comercial
4. Continuar con la Elaborar un Plan Económico
5. Recursos Humanos Necesarios

Atentamente,



Ing. Luis René Álvarez
GERENTE GENERAL

Quito, Febrero 01 del 2013