

INFORME DE GERENCIA

De acuerdo con las disposiciones legales vigentes, pongo en conocimiento el Informe de Gerencia, correspondiente al periodo de Julio a diciembre del año 2011, en cumplimiento a los objetivos y propuestas planteadas para el periodo por parte de la empresa CONTRAINSER S.A.

DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y SU DIRECTORIO

Para el año 2011 la Junta General y su Directorio resolvieron los siguientes puntos:

1. Planificar un Buen control interno para el desarrollo idóneo de la Compañía.
2. Proyectar de manera positiva un crecimiento en su imagen, para ampliar la comercialización y distribución de los productos cuya representación se ha afianzara en el año 2012.
3. Presentar propuestas de trabajo en el campo de Comercio Exterior.
4. Elaborar un Plan Comercial
5. Elaborar un Plan Económico
6. Recursos Humanos Necesarios

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS PROPUESTOS

Durante el año 2011 las actividades desarrolladas trataron de alcanzar los objetivos propuestos en los siguientes puntos:

1. Planificar un Buen control interno para el desarrollo idóneo de la Compañía.
2. Proyectar de manera positiva un crecimiento en su imagen, para ampliar la comercialización y distribución de los productos cuya representación se ha afianzara en el año 2012.
3. Presentar propuestas de trabajo en el campo de Comercio Exterior.
4. Elaborar un Plan Comercial
5. Elaborar un Plan Económico
6. Recursos Humanos Necesarios



ESTADO DE RESULTADOS Y SITUACIÓN FINANCIERA:

Como es de su conocimiento Los estados de resultados y situación financiera no tuvieron movimiento a parte del capital pagado.

PROPUESTAS AÑO 2012:

Las propuestas para este año 2012, son las siguientes:

1. Continuar con La Planificación del control interno de la Compañía.
2. Proyectar de manera positiva un crecimiento en su imagen, para ampliar la comercialización y distribución de los productos cuya representación se ha afianzara en el año 2012.
3. Presentar propuestas de trabajo en el campo de Comercio Exterior.
4. Continuar con la Elaborar un Plan Comercial
5. Continuar con la Elaborar un Plan Económico
6. Recursos Humanos Necesarios

Atentamente,


Ing. Luis Rene Álvarez
GERENTE GENERAL

Quito, marzo 16 del 2012

