

RESTINGO EXPRESSION

[illegible]

En conclusión, Ecuador, se espera que se mantenga la estructura demográfica a niveles inferiores que en los últimos años, al menos a las 17.500.000 habitantes del año 2015. En este sentido, se espera que el país se mantenga en el programa de cooperación internacional implementado en 2007, así como a una serie de planes de desarrollo nacional de 147 millones. En materia de desarrollo humano, se espera que el país se mantenga en el programa de cooperación internacional implementado en 2007, así como a una serie de planes de desarrollo nacional de 147 millones. En materia de desarrollo humano, se espera que el país se mantenga en el programa de cooperación internacional implementado en 2007, así como a una serie de planes de desarrollo nacional de 147 millones.

RECOMENDACIONES DEL DIRECTORIO A LA JUNTA GENERAL DE ACCION

En el año 2011, la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo Organizacional, ha realizado intervenciones de diagnóstico interno en las Unidades que presta los servicios de trabajo y el control de calidad, administrativos y de apoyo.

Durante el año 2011, han sido evaluados los procesos de gestión y administración del Estado de la Dirección de la Compañía, así como el cumplimiento de los planes de acción en las unidades de Negocios y Gestión de Recursos Humanos. Que en todas las áreas evaluadas existió el cumplimiento de los procedimientos de la compañía en el proceso de trabajo, principalmente, en cuanto a calidad de los procedimientos de calidad, servicios y administrativos de las Unidades de Gestión y de apoyo.

INFORME SOBRE EL RESULTADO DEL DIAGNOSTICO

Las administraciones informan que el desarrollo de los actividades propias de la Compañía en las unidades evaluadas cumple de manera satisfactoria los objetivos planteados para el año de 2011 y el 2012, en cuanto a los servicios de trabajo y de apoyo de la Compañía.

RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES A LA JUNTA PARA EL MANEJO DEL

Las administraciones informan que el diagnóstico realizado por el DGE

1. Observaciones de diagnóstico interno

- a) Revisar el cumplimiento de los planes de gestión y administración de recursos y competencias que se han ido realizando en las Unidades de Negocios y Gestión de Recursos Humanos, las Unidades de apoyo de las unidades de Negocios y Gestión de Recursos Humanos, y las Unidades de apoyo de la Compañía.
- b) Observar el mayor cumplimiento de los planes de gestión y administración de la Compañía, revisar los recursos humanos y financieros de las unidades de apoyo y de la Compañía, y los recursos humanos y financieros de las unidades de Negocios y Gestión de Recursos Humanos.
- c) Implementar nuevos procesos, procedimientos y métodos que permitan mejorar servicios de la Compañía, los servicios de apoyo y de Negocios, los servicios de la Compañía y los servicios de apoyo, que permitan mejorar los servicios de la Compañía.

Agradecemos la colaboración del Sr. [Nombre] en el desarrollo de este proyecto, el cual es un ejemplo de la importancia de la gestión de la información en la toma de decisiones.

Atentamente,

MELITÓN CHECA LINARES
GERENTE GENERAL
Bogotá, D.C., Colombia - 2024



GRAN TOP

Gran Top

Gran Top