

INDICE

INTRODUCCION Pag. 3

MENSAJE Pag. 4
Eco. Danilo Moreno, Grte. Gral. Cemento Chimborazo C.A.

CAPITULO I..... Pag. 5
Aspectos Financieros Administrativos

CAPITULO II..... Pag. 21
Aspectos Técnicos

CAPITULO III..... Pag. 24
Aspectos Comerciales

CAPITULO IV..... Pag. 32
Gestión Integral

CAPITULO V..... Pag. 45
Talento Humano y Desarrollo Organizacional

CAPITULO VI Pag. 58
Aspectos Legales

INTRODUCCION

La empresa Cemento Chimborazo ha venido creciendo de manera sostenida los últimos tres años en volúmenes de producción desde las 224.000 toneladas en el 2007 hasta las 327.000 toneladas producidas en el 2010, lo que significa un incremento de 46%; acompañada de un incremento de utilidades de manera substancial, recuperándose de una pérdida de \$1'700.000 dólares sufrida en el 2007, la utilidad alcanzada en el año 2010 es de \$7'984,502 dólares.

El año 2010 fue un año difícil para la industria del cemento puesto que la demanda decreció 5'301.926 toneladas producidas en 2009 a las 5'287.126 toneladas producidas en el año 2010 lo que significa un retroceso de 0,28%. Esto es muy significativo cuando la demanda en la industria había venido creciendo a una tasa superior al 7% los últimos 10 años.

A pesar de la pequeña desaceleración en la demanda del cemento, la industria ha venido aumentando precios para recuperar el incremento de costos generado por la creación de una tasa a la explotación de la piedra caliza, principal insumo, incrementos de salarios decretados por el gobierno, e incremento de precio de varios insumos importados, y sobre todo el impacto de la implementación de las NIIF'S en la forma de contabilizar.

Cemento Chimborazo no ha estado al margen de esta subida de costos, sin embargo ha mantenido los precios de cemento más bajos comparados con la competencia, en algunos lugares esta diferencia se ha alcanzado a los 50 centavos de dólar por saco de 50 kilos. Con esto ha ejercido una fuerte presión a la competencia evitando incrementos superiores al precio del producto en el mercado.

Mensaje:

Comenzamos el año 2010 optimistas, convencidos de que éste sería el año del crecimiento y consecución de grandes objetivos. Y así fue.

En el ejercicio económico correspondiente al período comprendido del 1 de Enero al 31 de Diciembre del 2010 la empresa Cemento Chimborazo alcanzó una utilidad de \$7'984,502 dólares, un alto margen de ganancia considerando la situación del mercado cementero actual que ha sufrido un estancamiento en el último año.

Uno de los proyectos más importantes que se concretaron en el 2010 fue la Construcción de la Empresa de Prefabricados, una obra de gran importancia y connotación nacional que fortalecerá la estrategia de desarrollo productivo, plasmado en el Código de la Producción, generando incentivos en la industria nacional, produciendo para atender el mercado local y generando fuentes de trabajo para la comunidad.

Pero la visión en la nueva fábrica es más amplia y no se limitará únicamente a la producción de durmientes para la rehabilitación del Ferrocarril sino que además el diseño y tecnología implementados permitirán producir otro tipo de productos como: vigas para puentes, separadores de autopistas, cimientos para viviendas, vigas para edificios o naves industriales; productos de alta calidad a un precio económico.

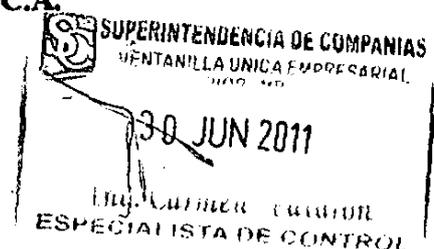
En este contexto ya para este año también se prevé la construcción de casas prefabricadas a través del MIDUVI; así como la construcción de separadores viales, en conjunto con el Programa Nacional de Vialidad del Gobierno, con el que se busca disminuir los choques frontales en las vías del país.

Estos resultados obtenidos no pudieron haber sido posibles si no contáramos con el mejor equipo de trabajadores, ejecutivos y accionistas que han aportado a diario con su trabajo, conocimiento y sobre todo con su apoyo a las propuestas de nuestra administración.

A todos ellos nuestro más sincero agradecimiento por su compromiso con la empresa y su aporte para los logros obtenidos los cuales seguirán incrementándose día a día, para progreso y desarrollo del Ecuador.

Atentamente;


Danilo Moreno O. MBA
GERENTE GENERAL
CEMENTO CHIMBORAZO C.A.



CAPITULO I

ASPECTOS FINANCIEROS ADMINISTRATIVOS

1.- FINANCIEROS

La Empresa Cemento Chimborazo C.A para el ejercicio económico 2010 presenta una utilidad de USD \$7'984,502 producto de la venta de cemento.

En cumplimiento de las leyes hemos debido preparar los balances 2009 y 2010 bajo las Normas de Información Financiera NIIF; para efectos de comparación, toda vez que los estados financiero 2009 fueron preparados bajo las normas NEC y ahora se presentan en NIFF, encontraremos algunas diferencias con lo reportado en el año anterior.

CEMENTO CHIMBORAZO C.A.
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA CLASIFICADO
 (Expresado en dólares)

| | Saldos al 31/12/2010 | Saldos al 31/12/2009 | Variación % |
|--|-------------------------|-------------------------|----------------|
| Activo | | | |
| Activo corriente | | | |
| Efectivo y equivalente al efectivo | 1,966,024 | 3,223,903 | -39% |
| Activos financieros | | | |
| Mantenidos hasta el vencimiento | 2,033,123 | 6,749,380 | -70% |
| Disponibles para la venta | 300,419 | - | |
| Documentos y cuentas por cobrar clientes no relacionados | 876,314 | 158,202 | 454% |
| Otras cuentas por cobrar | 340,336 | 298,993 | 14% |
| Provisión cuentas incobrables | (32,637) | (32,967) | -1% |
| Inventarios | 4,531,195 | 3,433,299 | 32% |
| Servicios y otros pagos anticipados | 3,991,096 | 215,658 | 1751% |
| Activos por impuestos corrientes | 485,606 | 192,911 | 152% |
| Activo no corriente | | | |
| Propiedad, planta y equipo | 42,573,388 | 35,135,228 | 21% |
| Propiedades de inversión | 273,591 | 277,737 | -1% |
| Activo intangible | 314,355 | 403,083 | -22% |

CEMENTO CHIMBORAZO C.A.
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL POR FUNCION
 (Expresado en dólares)

| | <u>Saldos al 31-dic-10</u> | <u>Saldos al 31-dic-09</u> | Variación % |
|--|--------------------------------|--------------------------------|----------------|
| Ingresos en actividades ordinarias | 36,667,736 | 35,718,160 | 2.66% |
| Costo de venta | <u>(24,734,180)</u> | <u>(24,007,417)</u> | 3.03% |
| Margen bruto | <u>11,933,556</u> | <u>11,710,743</u> | 1.90% |
| Otros ingresos: | | | |
| Ingresos financieros | 380,294 | 290,739 | 30.80% |
| Otras rentas | <u>311,586</u> | <u>868,503</u> | -64.12% |
| | <u>691,880</u> | <u>1,159,242</u> | -40.32% |
| Gastos operacionales | 1,886,194 | 1,563,455 | 20.64% |
| Gastos financieros | 7,865 | 78,660 | -90.00% |
| Otros gastos | <u>270,686</u> | <u>648,339</u> | -58.25% |
| | <u>2,164,745</u> | <u>2,290,454</u> | |
| Utilidad antes de participación trabajadores e impuesto a la renta de operaciones continuadas | <u>10,460,691</u> | <u>10,579,531</u> | -1.12% |
| Impuesto a las ganancias | 2,476,189 | 2,482,554 | -0.26% |
| Utilidad de operaciones continuadas | 7,984,502 | 8,096,977 | -1.39% |

NOTAS:

- El activo y los equivalentes a efectivo presentan una disminución del 39% al igual que los activos financieros (plazo fijo) que disminuyen en un 70% en relación al año 2009, esto se debe a que se ejecuto inversiones con el propósito de implementar la Fábrica de Prefabricados, de esta manera Cemento Chimborazo C.A., cumplió con el compromiso firmado con la FEOP de producir durmientes de hormigón pretensado.

- La utilidad neta en relación al año 2009 ha disminuido en 0.55% esto se debe a que los costos de producción se mantienen.
- En efecto, las ventas totales de Cemento Chimborazo llegaron a \$ 36'667.735 millones de los cuales están distribuidos en ventas producción propia, consignación estratégica y maquila en los siguientes porcentajes de acuerdo al cuadro detallado a continuación.

| VENTAS | 2010 | % REPRESENTACIÓN |
|--------------------------|----------------------|------------------|
| Cemento Chimborazo | 34,191,148.84 | 93.25% |
| Consignación Estratégica | 2,149,284.78 | 5.86% |
| Maquila | 327,301.98 | 0.89% |
| TOTAL VENTAS | 36,667,735.60 | 100% |

El siguiente cuadro se compara las ventas de cemento producido por Cemento Chimborazo C.A, tanto en dólares y toneladas.

| DETALLE | 2009 | 2010 | % INCREMENTO |
|----------------------|---------------|---------------|--------------|
| VENTAS USD | 31,509,384.09 | 34,191,148.84 | 8.51% |
| VENTAS TN PRODUCIDAS | 306,125.82 | 329,629.18 | 7.68% |

Hay que tomar en cuenta que nuestra Empresa tiene una ubicación estratégica y sobre todo abastece a la parte Sur del país por lo tanto hay una gran demanda del product

**CEMENTO CHIMBORAZO C.A.
INDICES FINANCIEROS**

| INDICES | | 2010 | 2009 |
|-----------|------------------|-------------|-------------|
| SOLVENCIA | Activo Corriente | 14,491,474 | 14,239,379 |
| | Pasivo Corriente | 5,087,827 | 5,295,061 |
| | | 2.85 | 2.69 |

Como se puede observar Cemento Chimborazo C.A., posee suficientes garantías ante terceros ya que cumpliendo con todas sus obligaciones tanto en el corto plazo, se queda aún con parte de sus Activos.

OTRAS ACTIVIDADES:

- ❖ Se ha procedido a la emisión de acciones a favor del Fideicomiso Mercantil Trabajadores Cemento Chimborazo, cumpliendo así con el propósito del Gobierno de socializar las acciones de las empresas del Estado.

ADMINISTRATIVA.-

Adquisiciones.-

Objetivo: El objetivo estratégico del Dpto. de Adquisiciones es garantizar que todas las compras se realicen dentro de un plazo determinado, cumpliendo una calidad específica y al mejor costo posible, asegurando la disponibilidad de piezas, repuestos y materias primas efectiva y eficiente de la planta.

Compras Públicas: Utilizar el Sistema de Compras Públicas por medio del portal.

Periodo que cubre el Informe: Enero 2010 - Diciembre 2010

Total de procesos elevados en compras públicas en el 2010: 154 procesos

- 58 Adjudicados por distintos procesos
- 57 Adjudicados por catálogo electrónico
- 2 Etapa de calificación
- 3 Cancelados
- 5 Consultas (Producción Nacional)
- 5 Por adjudicar
- 24 Desiertos

Se ha tramitado con éxito el 84.42% de los procesos, queda aún por buscar la eficiencia debido a que es un sistema en el cual intervienen terceras personas.

Dentro de las causas detectadas actualmente para declarar desierto un proceso tenemos las siguientes:

- Falta de interés de los oferentes y desconocimiento del sistema por parte del proveedor.
- Herramientas nuevas en etapa de aceptación de negociación las cuales al ser omitidas por el proveedor causan la declaratoria desierta.

Al hacer una retrospectiva con el año 2009, en este año se elevan 28 procesos de los cuales 15 fueron desierto, 12 adjudicados y hubo un proceso de consulta de producción Nacional de Vehículos, es decir que se disminuyó el porcentaje de procesos desierto de un 53.57% en 2009 a 15.58% en el 2010.

Importaciones año 2010:

Número de Procesos: 57

Importaciones a través del Giro específico del Negocio en aplicación al Art. 104 y a la Resolución No. GGR-CCH-037-2010 emitida por la Gerencia General.

Costo total de Importaciones: US\$ 1'295.290,19

Compras Nacionales año 2010:

Número de Procesos: 1500 órdenes de compra O3

Número de Procesos: 236 órdenes de materia prima OP

Costo total de compras nacionales: US\$ 12' 387.255.30

Del rubro de compras locales el 88% corresponde a Materias Primas y el 12 % a compras insumos y materiales.

Atención de servicios Varios:

Se han atendido 1.000 órdenes de Mantenimiento Equipo y Maquinaria por US\$ 938.271.09

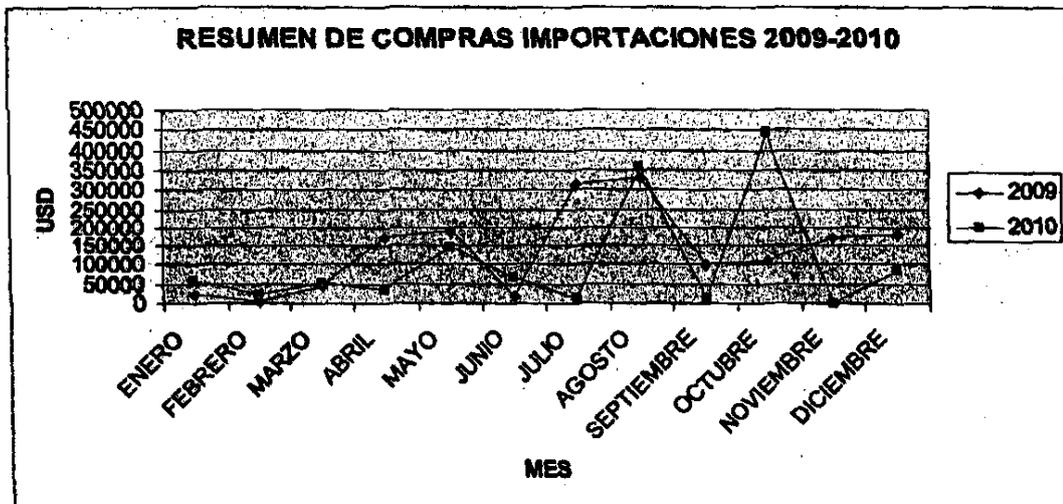
Atención de órdenes O4 (No inventariables):

Se han atendido 1.624 órdenes de compra O4 No inventariables por US\$ 972.256.95.

**RESUMEN DE COMPRAS
IMPORTACIONES 2009-2010**

En dólares

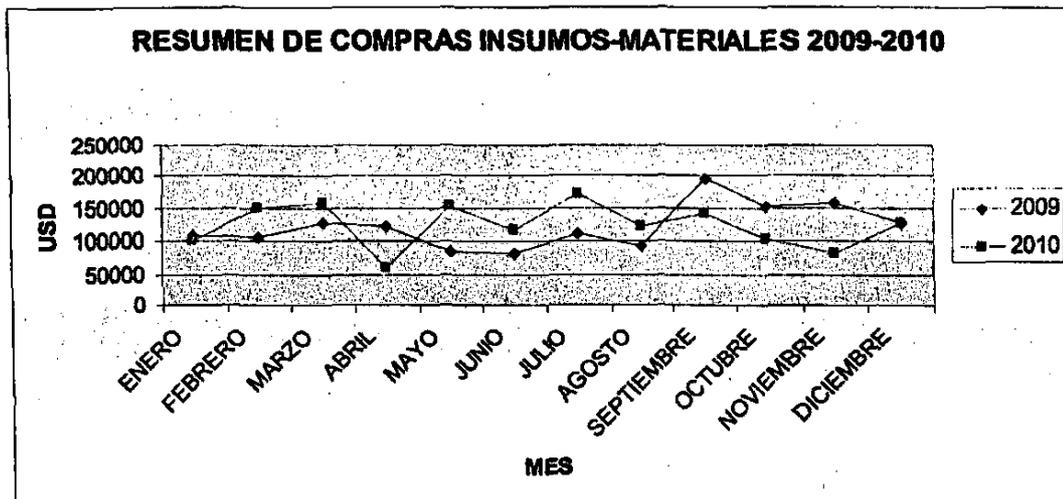
| MES | 2009 | 2010 |
|--------------|----------------|-------------------|
| ENERO | 21385,9 | 57.775,93 |
| FEBRERO | 5850,01 | 20.900,68 |
| MARZO | 42232,3 | 53.535,00 |
| ABRIL | 174725 | 34.758,87 |
| MAYO | 191700 | 144.919,97 |
| JUNIO | 15572,6 | 67.019,76 |
| JULIO | 312135 | 14.307,06 |
| AGOSTO | 331152 | 359.545,27 |
| SEPTIEMBRE | 101829 | 15.436,14 |
| OCTUBRE | 110198 | 442.195,37 |
| NOVIEMBRE | 172883 | 0 |
| DICIEMBRE | 181448 | 84.896,14 |
| TOTAL | 1661111 | 1295290,19 |



**RESUMEN DE COMPRAS
INSUMOS-MATERIALES
2009-2010**

En dólares

| MES | 2009 | 2010 |
|--------------|-------------------|---------------------|
| ENERO | 109732,76 | 101.284,57 |
| FEBRERO | 106460,78 | 149.135,44 |
| MARZO | 127684,47 | 156.501,78 |
| ABRIL | 123304,19 | 59.615,92 |
| MAYO | 83383,63 | 153.422,99 |
| JUNIO | 80500,33 | 117.503,12 |
| JULIO | 110977,51 | 171.499,88 |
| AGOSTO | 91591,46 | 122.269,50 |
| SEPTIEMBRE | 196016,27 | 141.957,10 |
| OCTUBRE | 152423,69 | 103.947,47 |
| NOVIEMBRE | 158750,63 | 82.503,65 |
| DICIEMBRE | 128852,39 | 127.940,52 |
| TOTAL | 1469678,11 | 1.487.581,94 |



SERVICIOS GENERALES:

- 1. MEJORA DE VARIAS OFICINAS Y CENTROS DE TRABAJO COMO EN LA ENSACADORA Y AREA DE DESPACHO DE CEMENTO.**
- 2. MEJORA DE LAS ÁREAS EXTERNAS DE LA PLANTA Y DE SU IMAGEN CORPORATIVA.**
- 3. INSTALACION DE SISTEMAS DE RIEGO Y CIERRE TECNICO DE MINAS EN LA FABRICA DE PREFABRICADOS:** Orientados a mejorar el medio ambiente, se procedió al cierre técnico de las minas en Gatazo con la construcción de taludes y la instalación de tubería de riego y en champado de césped eh hidrosiembra que ayuda a evitar el deslizamiento de los taludes y al mejoramiento paisajístico de la fábrica. Adicionalmente se han sembrado 2500 árboles, entre ornamentales y frutales, además de la construcción de macizos florales que han mejorado el ornato y la imagen de la fábrica, en el lugar donde se construyó la nueva Fábrica de prefabricados de hormigón;
- 4. INSTALACION DE CUBIERTA EN EL CENTRO DEPORTIVO LICAN Y ADECENTAMIENTO DE LAS INSTALACIONES:** Con la finalidad de dotar de una cubierta en los graderíos, tendiente a fomentar el desarrollo de actividades sociales y deportivas de la empresa para mejorar las relaciones internas entre el personal de la empresa;
- 5. CONSTRUCCION DE LA BODEGA DE CHATARRA.**
- 6. IMPLEMENTACION DEL PARQUE LINEAL A LAS RIBERAS DEL RIO CHIBUNGA:** Con el objetivo de recuperar las riberas del río Chibunga y mejorar el ambiente natural del espacio físico que nos rodea en la Planta 1, se procedió a construir el parque lineal, proyecto que retribuye el impacto ambiental que generamos.
- 7. CONSTRUCCION DE UNA RAMPA PARA LA LIMPIEZA DE VEHICULOS QUE DEPOSITAN ARCILLA ROJA EN LA PLANTA 2:** Como parte de la política de Seguridad Industrial y Producción se construyó una rampa de lavado de llantas en la bodega de arcilla roja que se encuentra ubicada en la entrada a la Planta 2, debido a un problema con los vehículos que depositaban la materia prima en la mencionada bodega, ensuciando la carretera con este material que estaba impregnado en las llantas de los automotores.
- 8. ADQUISICION DE DOS CAMIONETAS PARA SERVICIOS GENERALES Y RENOVACION DEL SOAT Y MATRICULAS DEL PARQUE AUTOMOTOR LIVIANO.**
- 9. REMODELACION DE GARITA, BODEGA DE PLANTA 2 Y EDIFICIO DE RIOBAMBA;** proyectos en proceso.

SISTEMAS:

| ACTIVIDAD | | CUMPLIMIENTO FECHAS |
|---|--|----------------------------|
| Adquisición e implementación solución para control de asistencia en comedor por tickets | | Enero 2010 |
| Renovación de las licencias del software SILEC PRO (Asesoría Legal) | | Enero – Febrero 2010 |
| Ampliación de 44 puntos de Red en la Planta Industrial de Cemento Chimborazo C.A. | Levantamiento de puntos según requerimientos | Enero 2010 |
| | Proceso de Contratación | Febrero – Agosto 2010 |
| | Instalación de los puntos de Red | Agosto 2010 |
| Sistema de Telefonía IP | Selección de tecnología | Enero 2010 |
| | Proceso de Compra | |
| | Implementación del Sistema de Telefonía IP | |
| Sistema de Video vigilancia IP | Selección de equipos | Febrero 2010 |
| | Proceso de Compra | |
| | Implementación del Sistema de Videocámaras de seguridad | |
| Contingencia del sistema JDE oficinas Quito | Proceso de Compra | Marzo – Abril 2010 |
| | Coordinación para la adjudicación | Marzo – Mayo 2010 |
| | Desarrollo de la consultoría especializada con Cima Consulting | Marzo – Mayo 2010 |
| Soporte implementación NIIFs | Coordinar con el Área Financiera y MGS la entrega de información y demás requerimientos para el desarrollo de la Consultoría para la implementación de NIIFs | Marzo – Diciembre 2010 |
| | Registro de ajustes para aplicación de NIIFs en los módulos de Contabilidad y Activos Fijos | Noviembre – Diciembre 2010 |
| Balanceo de Cargas de los UPS Delta de 7 KVA | | Abril 2010 |
| Instalación de 21 puntos de red para Gerencia y estaciones de trabajo Fábrica de Durmientes, nuevo bloque de Servicios Generales | | Mayo 2010 |
| Reubicación de los almacenes de mensajes de Microsoft Exchange | | Mayo 2010 |
| Renovación de Registro de Dominio | | Junio 2010 |
| Configuración del software en los servidores de contingencia de JDE | Configuración de los ambientes producción Enterprise, Web y Deployment en los nuevos servidores. Realización de pruebas locales en Riobamba | Junio – Noviembre 2010 |

| | | |
|---|--|-----------------------------|
| para la ciudad de Quito | Adquirir UPS para el centro de datos de las oficinas Quito | Agosto – Diciembre 2010 |
| | Coordinación para el diseño del cuarto de datos en las oficinas de Quito | Agosto – Diciembre 2010 |
| Arreglo tape VXA-320 IBM unidad de cinta | Falla en el dispositivo de unidad de cinta conectada a los servidores, no es reconocida por el sistema operativo Linux RED HAT 4 Enterprise, utilización de la garantía de marca | Junio – Septiembre 2010 |
| Adquisición e implementación del servidor de dominio y correo electrónico | | Julio 2010 |
| Migración de cuentas de usuario del servidor de Microsoft Exchange | | Agosto 2010 |
| Implementación del Sistema de Administración Documental | Proceso de Compra | Agosto 2010 |
| | Proceso de implementación | Agosto – Septiembre 2010 |
| | Salida a vivo | Octubre 2010 |
| Adquisición de Licencias Adicionales Para JD EDWARDS | Levantamiento de requerimiento | Septiembre 2010 |
| | Proceso de Compra | Septiembre – Diciembre 2010 |
| Renovación del contrato de mantenimiento de JD EDWARDS | Proceso de Compra | Septiembre – Noviembre 2010 |
| Contingencia Workstation para el escáner del Horno | Adquirir computador Workstation | Septiembre – Diciembre 2010 |
| | Clonar software de control de escáner del Horno, realización de pruebas | Diciembre 2010 |
| | Entrega del equipo a Producción | Diciembre 2010 |
| Contingencia Workstation para el separador de molino de cemento | Adquirir computador Workstation | Septiembre – Diciembre 2010 |
| | Clonar software de control del separador, realización de pruebas | Diciembre 2010 |
| | Entrega del equipo a Producción | Diciembre 2010 |
| Proceso de contratación para el cambio de proveedor de Internet y enlaces dedicados | | Noviembre 2010 |
| Montaje de infraestructura para instalación de servicio de Internet y enlaces dedicados | | Diciembre 2010 |
| Soporte a usuarios | | Enero – Diciembre |

| | |
|---|------------------------|
| | 2010 |
| Backups diarios / semanales de los dmp diarios de Oracle 10g esquemas PRODDTA, PRODCTL y RRHH | Enero – Diciembre 2010 |

JDE EDWARDS:

| ACTIVIDAD | CUMPLIMIENTO FECHAS |
|--|-----------------------------|
| Carga de datos de activos fijos según Informe de AVALUAC en ambiente de producción (PD812) para cierre de balances 2009 | Enero 2010 |
| Análisis del nuevo modelo de terminaciones y registro de horas máquina por cada etapa del proceso productivo | Junio – Julio 2010 |
| Creación de nuevo ambiente en JD Edwards para pruebas de implementación de NIIF | Julio – Agosto 2010 |
| Parametrización del Módulo de Activos Fijos para el registro de 2 libros: Contable y Tributario para aplicación de NIIFs | Agosto 2010 |
| Parametrización registro depreciación tributaria de activos fijos para cálculo impuesto diferido según NIIF | Agosto 2010 |
| Modificación del sistema de nómina para el registro y cierre de provisiones de Jubilación Patronal y Desahucio según NIIF, y manejo del impuesto diferido | Agosto – Diciembre 2010 |
| Ajustar estructura de datos para nuevos requerimientos de información según NIIF | Agosto – Septiembre 2010 |
| Elaborar los nuevos formatos de informes financieros y notas según NIIF | Septiembre – Diciembre 2010 |
| Puesta en funcionamiento y capacitación del modulo de Mantenimiento Preventivo. En la salida a vivo quedó pendiente la carga de información para la planeación del Mantenimiento Preventivo. | Noviembre – Diciembre 2010 |
| Parametrización y capacitación para utilización de la Consola Financiera | Diciembre 2010 |
| Análisis implementación del control de transportes | Diciembre 2010 |
| Cambio en el diario de finiquitos sistema Data Life | Diciembre 2010 |
| Revisión transacciones previa generación del rol d13 - Obtención del Rol D13 | Diciembre 2010 |

CAPITULO II

ASPECTOS TECNICOS

MINA.-

En la explotación de caliza de nuestras concesiones, manteniendo el mismo equipo operativo hemos incrementado un 4.2 % con respecto al año 2009. En la compra de este material a las comunidades hemos incrementado un 16.5 %, lo que evidentemente beneficia a las partes.

El estado actual de nuestras concesiones:

| Mina | # de Hectareas | Estado | Reservas Geológicas Probadas Tm | Reservas Explotables Tm | Producción Anual Tm | Distancia entre la Mina y la Planta (km) | Vida Útil (años) |
|-----------------|----------------|-------------------|------------------------------------|-------------------------|---------------------|--|------------------|
| Calcrita Shobol | 60 | Explotación | 444.476 | 317.483 | 180.000 | 14km | 1.76 |
| Cuiquiloma | 99 | Explotación No | 13'617.038 | 8'170.222 | 180.000 | 34km | 45.30 |
| Huayraloma | 20 | explotada No | 7.728.000 | 5'520.000 | 360.000 | 32km | 15.30 |
| Huayraloma II | 30 | explotada | 5'500.000 | 3'115.246 | 360.000 | 32km | 8.65 |
| Si ol Norte I | 215 | Evaluación No | Estamos en la etapa de perforación | | | 20km | |
| Aspachaca | 8 | explotada No | | | | 14km | |
| Amazonas | 2000 | explotada | 533'000.000 | 373'133.871 | 700.000 | 220km | 553.00 |

* Tipo de Materia Prima

(Caliza, Arcilla, Puzolana)

**Estado actual de la mina

(Plan de Cierre, Explotación, Evaluación, No Explotada, Por Revertir, Por Determinar, Antieconómica)

*** Producción anual (extracción) en TM

PRODUCCION.-

En la fabricación de Clinker, con gestiones como disminución de días de parada del horno, atención sobre la marcha de las oportunidades de mejora en toda la línea productiva con el apoyo de todos los departamentos del área técnica, se logró producir 200.474 TM que representa un 9.0 % de incremento con respecto al año 2009, cifra record de CCH.

En la molienda de cemento se llegó a producir 327 747 TM que también es una cifra récord en la historia en Cemento Chimborazo C.A. que representa un 9.3% en relación al año 2009, con el arranque de la premolienda de Clinker a partir del mes de agosto se logró incrementar un 10% de la producción de cemento, razón por la cual se proyecta para el 2011 una producción 360.000 TM.

Con el incremento de producción de clinker y cemento se logró bajar el consumo de energía eléctrica de 121 a 118 kwh/TM, lo que significa un ahorro del 2.5 %.

MANTENIMIENTO.-

Respecto al mantenimiento se terminó en el mes de agosto la construcción, montaje e instalación del sistema de premolienda de clinker logrando mayor productividad.

Se reparó el rotor del motor eléctrico del molino de crudo y de la molienda de cemento prolongando su vida útil, dando mayor confiabilidad al sistema de molienda tanto de crudo como de cemento y por ende garantizando la productividad.

Se instaló un variador de velocidad de media tensión para accionamiento del ventilador principal del sistema de clinkerización, logrando mayor eficiencia en la operación mejorando los factores de confiabilidad y productividad.

Con la instalación de nuevos ductos de desempolvado en el área de molienda y ensacado de cemento se logró mitigar la polución mejorando la imagen de la empresa y de las áreas de incidencia en las comunidades.

Todos estos logros han sido ejecutados con la planificación y gestión oportuna del área técnica utilizando una inversión moderada.

CONTROL CALIDAD.-

Mediante la ejecución de un plan de muestreo, frecuencia de análisis e instalación de muestreadores, en las balanzas de alimentación nos ha permitido controlar y dosificar eficientemente las materias primas, semielaborados logrando tener un producto final uniforme y enmarcado dentro de las normas nacionales e internacionales.

CAPITULO III ASPECTOS COMERCIALES

1. COMERCIALIZACIÓN.

Durante el año 2009, la empresa registró volúmenes de ventas de **346.337,89 TM**, que generaron ingresos por un valor de **US\$ 35.620.304,75**, en estos volúmenes de venta se incluyen los volúmenes de venta de cemento generados en la planta de Riobamba, equivalentes a **306.114,56 TM**, cemento comercializado de la Consignación con Lafarge equivalente a **34.393,51 TM** y el cemento molido en los molinos arrendados en Grayman Cuenca, equivalentes a **5.829,82 TM**.

Durante el año 2010, los volúmenes de venta son de **348.874 TM**, equivalentes a **US\$36,667.740**, de las cuales, **327.747 TM** se produjeron en la planta de Riobamba, **19.346,56 TM** se comercializaron desde la Consignación en Lafarge y **1.781 TM** se comercializaron desde la molienda en Grayman Cuenca.

Es de destacar que la comercialización nacional de cemento en el año 2010 fue de **5.287.126 TM**, mientras que en igual período del año 2009 fue de **5.301.926 TM**

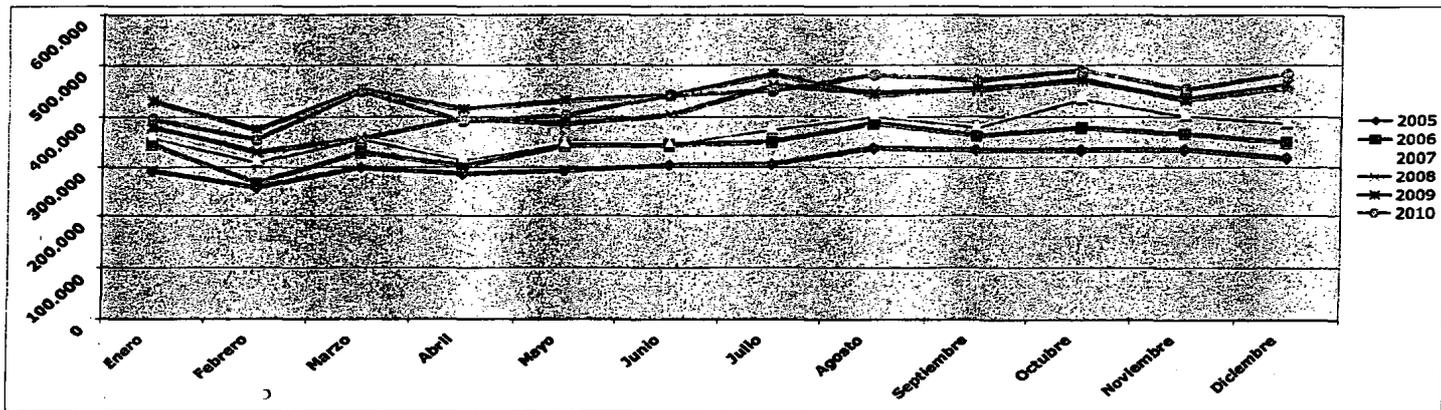
Del análisis de las ventas se observa que el mix de ventas a cambiado en el 2010 frente al 2009 y como datos relevantes tenemos que las ventas a nivel nacional han descendido en aproximadamente un 1%, lo que si bien no es estadísticamente no es significativo, estratégicamente importa en función de que representa que el sector ha tenido un estancamiento, rompiendo el histórico incremento de crecimiento anual de la última década.

Pese a esto la empresa ha incrementado sus ventas en el 1% aproximadamente, lo que también, no es estadísticamente significativo pero estratégicamente nos da una visión del empuje que ha puesto la empresa para que en un mercado decreciente la empresa crezca.

Cabe resaltar el incremento que CCH ha tenido este año, frente al año anterior, en que ha crecido en la producción de planta y decrecido en el cemento a Consignación y de la Molienda de Cuenca, esto es importante debido a que del cemento de planta se alcanza mejores rendimientos.

Consumo Nacional Mensual de Cemento 2005 - 2010

| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | TOTAL |
|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------------|---------|-----------|-----------|-----------|
| 2005 | 294.113 | 259.687 | 300.493 | 287.488 | 294.268 | 308.108 | 307.988 | 340.037 | 334.783 | 334.770 | 338.027 | 320.161 | 3.715.501 |
| 2006 | 348.260 | 267.712 | 331.856 | 303.996 | 343.993 | 346.068 | 350.554 | 388.884 | 363.580 | 379.819 | 367.757 | 349.423 | 4.141.010 |
| 2007 | 382.378 | 313.840 | 358.637 | 318.443 | 349.178 | 348.233 | 377.755 | 404.011 | 382.035 | 438.845 | 405.120 | 390.795 | 4.447.068 |
| 2008 | 382.261 | 332.025 | 357.431 | 397.984 | 387.899 | 404.872 | 481.875 | 449.919 | 452.282 | 474.086 | 433.620 | 457.110 | 4.991.174 |
| 2009 | 432.080 | 375.891 | 454.028 | 415.410 | 432.679 | 442.372 | 483.143 | 442.705 | 455.737 | 471.386 | 434.694 | 461.780 | 5.307.926 |
| 2010 | 398.499 | 358.584 | 452.698 | 393.811 | 494.920 | 444.878 | 482.407 | 482.874 | 472.488 | 482.080 | 455.379 | 480.358 | 5.287.127 |
| 2005 | 7,92% | 6,89% | 8,09% | 7,74% | 7,92% | 8,24% | 8,28% | 9,15% | 9,01% | 9,01% | 9,04% | 8,62% | 100% |
| 2006 | 8,41% | 6,46% | 8,01% | 7,34% | 8,31% | 8,33% | 8,47% | 9,39% | 8,78% | 9,17% | 8,88% | 8,44% | 100% |
| 2007 | 8,15% | 7,05% | 8,06% | 7,16% | 7,85% | 7,83% | 8,48% | 9,08% | 8,58% | 9,82% | 9,11% | 8,78% | 100% |
| 2008 | 7,66% | 6,65% | 7,18% | 7,97% | 7,77% | 8,11% | 9,25% | 9,01% | 9,06% | 9,50% | 8,69% | 9,18% | 100% |
| 2009 | 9,15% | 7,09% | 8,56% | 7,84% | 8,18% | 8,34% | 9,11% | 8,35% | 8,60% | 8,89% | 8,20% | 9,71% | 100% |
| 2010 | 7,54% | 6,74% | 8,56% | 7,45% | 7,66% | 8,42% | 8,56% | 8,13% | 8,84% | 9,31% | 8,61% | 9,09% | 100% |



El incremento de participación de mercado tiene más mérito para la Cemento Chimborazo C.A. por ser la empresa productora de cemento más pequeña, entonces el esfuerzo para incrementar su participación es más grande.

Los aspectos más importantes del proceso de comercialización han sido los siguientes

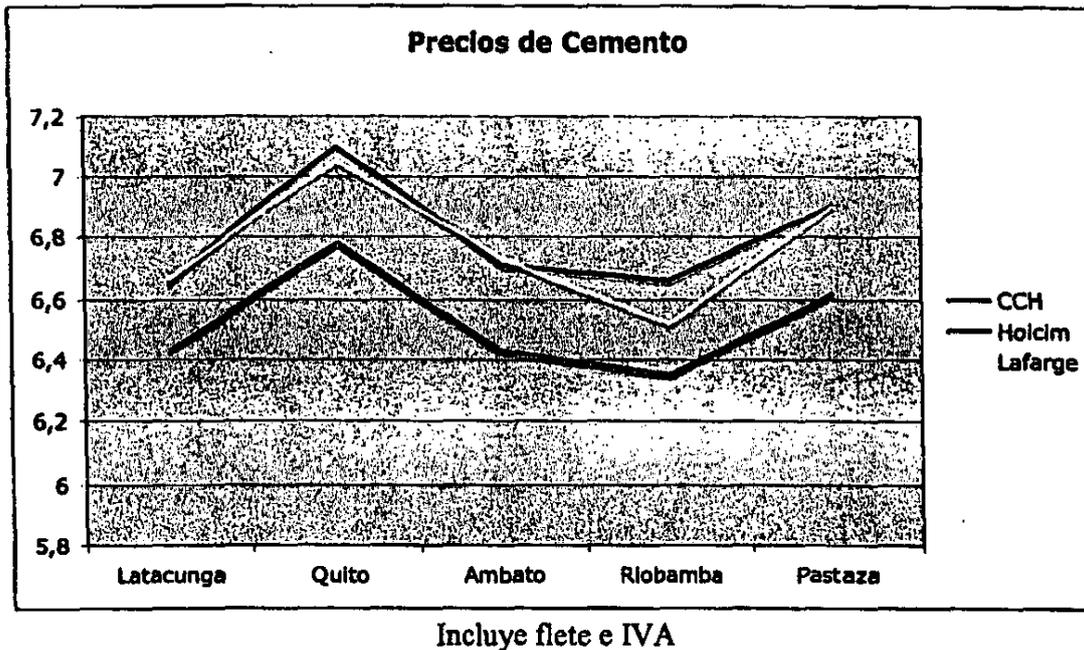
1.1 PRECIOS

El precio de venta de cemento es diferenciado en función de la distancia del mercado objetivo, manteniéndose una política de ofertar precios menores frente a los de la competencia, pero al momento se están ajustando los precios que están distorsionando el mercado por una parte y por otra los que no establecen una rentabilidad razonable para la empresa.

Los precios de venta con los que se operó en el año 2010, fueron los determinados en Enero del 2009, los cuales estuvieron vigentes hasta el abril del 2010, en que se produjo un ajuste, especialmente en Riobamba en donde el margen a los distribuidores se redujo en US\$0,02 (era la única zona que mantenía una margen superior a US\$0,3) y ésta diferencia se incrementó a los transportistas, quienes no han tenido ajustes desde hace casi 5 años. De esta forma se mantuvieron los precios para la empresa y para el consumidor final.

Comparativo de precios a nivel nacional de las diferentes marcas de cemento:

| | CCH | Holcím | Lafarge |
|------------------|-------------|---------------|----------------|
| Latacunga | 6,43 | 6,65 | 6,66 |
| Quito | 6,78 | 7,1 | 7,05 |
| Ambato | 6,43 | 6,71 | 6,73 |
| Riobamba | 6,35 | 6,66 | 6,52 |
| Pastaza | 6,62 | 6,9 | 6,9 |



De acuerdo al cuadro indicado se puede identificar claramente que el precio de cemento ofertado por la Empresa es el más bajo, en comparación a los precios de la competencia. Con ello se cumple con la disposición del Gobierno Nacional de mantener los precios bajos con el fin de que el producto sea accesible al bolsillo de todos los clientes.

La diferencia existente es de un promedio de 0.32 centavos por saco en comparación con Lafarge y Holcim.

Para éste análisis se debe tomar en cuenta que la Empresa Guapán cubre únicamente el mercado de Cuenca.

1.2 VENTAJAS COMPARATIVAS Y COMPETITIVAS

No obstante el hecho de que Cemento Chimborazo ocupa el cuarto lugar de entre las cementeras, es evidente que dispone de varias ventajas competitivas que ya están siendo potencializadas, las cuales en síntesis son:

- Ubicación estratégica de la empresa.
- Producto con altos márgenes de resistencia con el tiempo.
- Mercado de clientes que demandan volúmenes superiores a la oferta.

Al momento la empresa ha incrementado su área de cobertura, participando en mercados como El Oro, Loja, Manabí, Santo Domingo y todas las provincias orientales, esto permitido gracias a su excelente ubicación geográfica, además ha hecho lo necesario para incrementar su oferta a nivel nacional tanto con el incremento de su producción como con las alianzas estratégicas que le han permitido incrementar su volumen de oferta.

1.3 NUEVA IMAGEN INSTITUCIONAL

Objetivo: en el año 2009 se inició una campaña para dar una nueva Imagen Corporativa a todos nuestros usuarios tanto interna como externa, que refleje todos los cambios Técnicos - Administrativos y de Medio Ambiente que se ha implementado.

Durante el año 2009, la Empresa Cemento Chimborazo, ha cambiando el logo de la empresa, permitiendo mejorar su orgullo institucional al interior de la misma y exteriormente presentarse con una imagen moderna y eficiente, durante todo el 2010, la empresa se ha presentado más ante la opinión pública mediante participación en cuñas publicitarias, suplementos en periódicos, publicaciones en revistas, eventos deportivos, auspicios a Club Deportivo Olmedo, concursos de líderes y de talentos etc., para exponer los logros obtenidos y a la vez incrementar su imagen en el recordatorio general.

Lo relevante para la empresa resulta entonces, cumplir con los siguientes objetivos:

Poner de relieve la capacidad de Cemento Chimborazo C.A. de adaptarse a los cambios y a las veloces dinámicas del mercado globalizado actual.

Generar para Cemento Chimborazo C.A. una imagen de empresa de vanguardia, innovadora y creativa en todos los niveles de gestión.

Cristalizar la imagen de empresa preocupada por el medio ambiente y comprometida con las comunidades en las que actúa.

Posicionarse como una empresa ética y transparente hacia todos los actores sociales, internos y externos.

Comunicar la condición de empresa ecuatoriana comprometida con el país.

Dentro de la nueva imagen de la empresa se esta llevado a cabo la renovación del Parque Automotor propio y de transporte de cemento, cambiando las unidades deterioradas por vehículos en mejores condiciones, con el fin de lograr a corto plazo la renovación total con vehículos de última generación.

De igual forma se ha realizado una Campaña Interna de cambio en la Cultura Institucional e Imagen, con el objetivo de promover el Orgullo Institucional, con énfasis en la Seguridad Industrial, para incrementar el sentido de pertenencia y promover el espíritu para estimular las sanas prácticas de buena gestión tales como compromiso, empeño, consecución de metas cumplidas, trabajo por objetivos y generación de equipos ganadores.

1.4 CARRERAS ATLETICAS CEMENTO CHIMBORAZO 10 K.

Con el objetivo de impulsar la sana practica de actividades deportivas y de fomentar el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros conciudadanos, se desarrollaron en Mayo y en Noviembre sendas Carreras Atléticas Cemento Chimborazo 10K

Superando nuestras expectativas contamos con 1200 y 1500 atletas respectivamente, sirviendo las carreras para la promoción de una sociedad en valores y paralelamente generar el incremento de la presencia mediática de la empresa para establecerse mejor en el mercado.

Sumado a que en la Provincia de Chimborazo no existe una Competencia Atlética de importancia, dado que se realizan esporádicamente carreras con motivo de fechas conmemorativas y las mismas no son realizadas de manera regular, la empresa Cemento Chimborazo C.A. tiene como meta posicionar este tipo de evento de manera permanente para contribuir con el desarrollo de la ciudad, a través de una labor social que implica incentivar a la práctica deportiva, por lo que tiene previsto realizar cada año la Carrera Cemento Chimborazo 10 K.

1.5 CONDICIONES DE VENTA DEL PRODUCTO

- El producto se vende en efectivo y los depósitos lo realizan en una de las cuentas corrientes que la empresa mantiene en diferentes bancos: consecuentemente las ventas se lo realiza por anticipado, factor que incide favorablemente en el flujo de fondos de la empresa.
- Dado el nivel de demanda existente, las ventas se realizan a través de cupos asignados a los distribuidores, de acuerdo a la capacidad de compra de los mismos y su historial de cliente.
- Adicionalmente se han introducido algunas políticas de comercialización, que buscan evitar el acaparamiento del producto, mantener los precios, procurar un abastecimiento adecuado a todos sus clientes, especialmente para aquellos que provienen del sector gubernamental, así como prácticas para mejorar la atención al cliente.

1.6 VENTAS POR ORIGEN DE PRODUCCION

A continuación presentamos un cuadro de las ventas generales de Cemento Chimborazo C.A., en el año 2010, desglosando en porcentajes por el origen de la producción.

| MES | VENTAS MENSUAL | % por origen de la venta | | |
|-------------------|-------------------|------------------------------------|--------------|--------------|
| | TM | Planta | Zona Norte* | Cuenca |
| ENERO | 29.049,60 | 86,00% | 14,00% | 0,00% |
| FEBRERO | 27.893,69 | 95,95% | 4,05% | 0,00% |
| MARZO | 31.098,28 | 92,09% | 7,91% | 0,00% |
| ABRIL | 26.497,01 | 91,89% | 8,11% | 0,00% |
| MAYO | 27.641,22 | 82,11% | 15,36% | 2,53% |
| JUNIO | 31.594,80 | 86,30% | 9,55% | 4,16% |
| JULIO | 30.072,78 | 94,56% | 5,35% | 0,08% |
| AGOSTO | 30.768,70 | 97,67% | 1,46% | 0,87% |
| SEPTIEMBRE | 29.755,10 | 99,26% | 0,74% | 0,00% |
| OCTUBRE | 29.446,01 | 100,00% | 0,00% | 0,00% |
| NOVIEMBRE | 24.358,48 | 100,00% | 0,00% | 0,00% |
| DICIEMBRE | 30.698,59 | 100,00% | 0,00% | 0,00% |
| TOTAL (TM) | 348.874,26 | 93,79% | 5,55% | 0,66% |
| | | Porcentaje medio por origen | | |

VENTAS PLANTA:

Objetivo Estratégico: Cubrir el mercado del Centro del País (Chimborazo, Tungurahua, Cotopaxi, Bolívar, Pastaza) con un incremento constante capaz de captar la futura producción programada con el incremento de equipamiento.

VENTAS CEMENTO A CONSIGNACIÓN

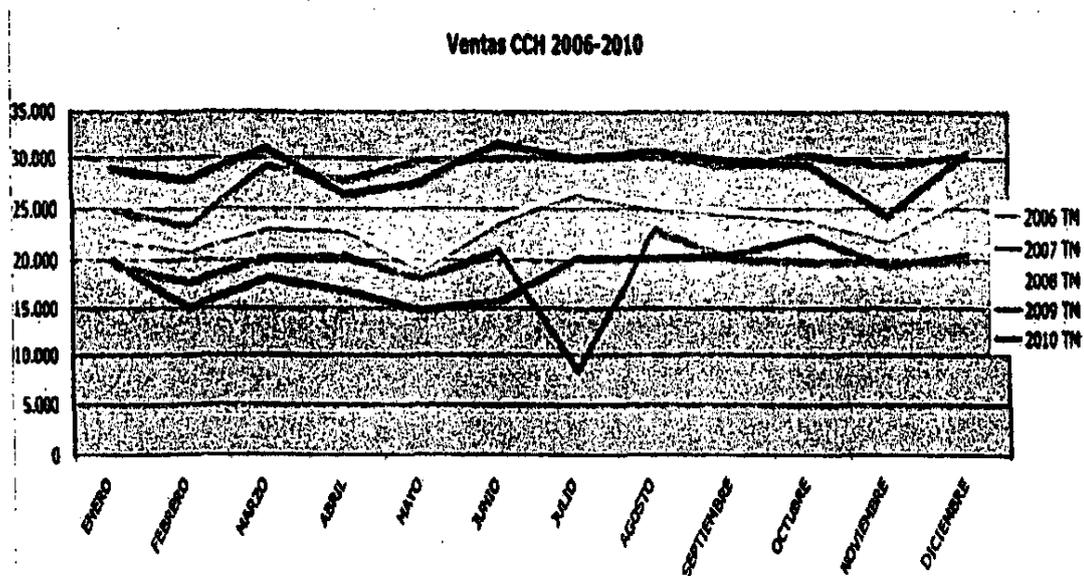
Objetivo Estratégico: Incrementar la oferta que no se pueda captar desde planta para cubrirla a partir del funcionamiento de las nuevas inversiones generadas a corto plazo con la finalidad de incrementar producción.

VENTAS CEMENTO MAQUILA

Objetivo Estratégico: Incrementar la oferta que no se pueda captar desde planta para cubrirla a partir del funcionamiento de las nuevas inversiones generadas a corto plazo con la finalidad de incrementar la producción.

1.7 RESUMEN DE VENTAS Y CUADRO COMPARATIVO

En el siguiente cuadro se puede observar la variación en ventas desde el año 2006 hasta el 2010.



CAPITULO IV

GESTIÓN INTEGRAL

PLAN DE MANEJO DE LA PLANTA INDUSTRIAL.

1.- MANEJO AMBIENTAL.

Cemento Chimborazo C.A. mantiene la LICENCIA AMBIENTAL PARA LA PLANTA INDUSTRIAL, emitida por el Ministerio del Ambiente con resolución No. 086 del ocho de Septiembre de dos mil cuatro, la cual permite a la empresa operar bajo parámetros legales.

Para el efecto se han realizado los monitoreos ambientales de los siguientes parámetros: ruido, descargas líquidas, gases, suelos, material particulado.

Mantenimiento y construcción de trampas para grasas y aceites.

Se adquirieron crema desengrasante para la limpieza de manos y piezas metálicas de tipo biodegradable, que reemplaza al diesel o gasolina, con lo cual se mejora la salud de personal mecánico, especialmente.

Se han realizado procesos a través del portal de compras públicas, para la instalación de:

- Sistemas de purificación de agua para consumo humano en planta industrial y campamentos concesiones mineras.
- Estudio de Impacto Ambiental y Plan de Manejo de Cuiquiloma
- Estudio de Impacto Ambiental y Plan de Manejo de Shobol Norte
- Auditoria y Plan de Cierre Área Gatazo
- Tratamiento de Aguas residuales con hidrocarburos y aceites minerales.
- Tratamiento de aguas residuales negras y grises en la planta industrial.

2.- SEGURIDAD INDUSTRIAL

Con la finalidad de controlar y eliminar los factores de riesgo y prevenir accidentes en la planta industrial se han realizado las siguientes actividades:

Se procedió al levantamiento de check list de los vehículos propios de la empresa y que transportan materias primas, producto terminado, determinando el estado actual de los mismos, con lo cual se ha asegurado de que no existan accidentes de tránsito.

Se instalaron alarmas de retroceso, pitos y luces en 20 vehículos y 12 equipos de maquinaria pesada de la empresa Cemento Chimborazo.

Con la finalidad de mantener un plan de seguridad se procedió a la actualización de los mapas de riesgos de las áreas productivas.

Se procede a trabajar una guía que permitió formalizar un reporte de acciones y condiciones subestándar. Se trabajó en el programa de "cuarentena", a través del cual, trabajador que es detectado en una acción subestándar, se somete a un proceso de capacitación y trabajo social.

Se cumple el Curso de Seguridad y Salud para inspectores. Además se implementaron los 15 minutos de seguridad, actividad que se desarrolla todos los días miércoles al medio día, dirigido a todos los trabajadores y empleados.

En los diferentes departamentos y frentes de trabajo se cumple la capacitación denominadas "cinco minutos de seguridad", con temáticas como: utilización del equipo de protección personal, riesgos eléctricos, comportamiento personal, etc.

Se ha procedido con un rediseño del programa de inducción a visitantes, contratistas y nuevos trabajadores, en la que se han incluido videos educativos sobre, utilización de equipos de protección personal, riesgo eléctrico y motivacional.

Se han diseñado banner, pósters sobre temas de capacitación, que han sido colocados en lugares estratégicos de la planta como un soporte al programa formal de capacitación.

Se adquiere y entrega previa capacitación individual y colectiva todos los equipos de protección necesarios para minimizar los riesgos a la salud de los trabajadores. Según requerimientos técnicos, se procedió a adquirir nuevo equipo de protección como: gafas de protección UVX para personal de mimas y conductores, guantes de cuero delgado.

Complementariamente se adquirió, se colocó en sitios estratégicos y se capacitó en el uso de estaciones para limpieza de gafas de seguridad.

Se realizaron barandas y plataformas en: Trituradora primaria, Trituradora secundaria, nave de prehomogenización, molino de crudo, torre de precalentamiento, silos y molinos de cemento, trituradora de yeso. Construcción y arreglo de 150 m del paso peatonal de la transportadora planta a planta. Pintura de pasos peatonales. Limpieza de residuos industriales bajo la cinta transportadora. Instalación de líneas de vida en: Ensacadora, área de descarpe para volquetas que transportan puzolana y molinos de cemento. Arreglo del sistema de seguridad física y electrónica del polvorín en Shobol. Construcción de barandas y plataformas en silos de cemento y ensacadora. Plataformas para área de espera en ensacadora. Techo de entrada a molino de cemento Allis Chalmers y descarga de caliza y fluorita. Plataformas en piscinas de aireación y enfriamiento de agua de proceso. Mantenimiento a trampas de grasas y aceites. Construcción de paradero a ingreso planta uno vía panamericana. Instalación de barreras electrónicas al ingreso planta uno. Limpieza de techos: hangar prehomogenización. Seguridad en área de premolienda.

Se ordenó y supervisó la construcción de 600 metros de barandas y escaleras de protección en toda la planta industrial, mejorando la seguridad de sitios peligrosos.

Chequeo y recarga de 70 extintores cada 2 meses, se ha capacitado a 220 trabajadores sobre el uso de los mismos, estando listos para cualquier eventualidad, además de la adquisición e instalación de 30 extintores para vehículos y áreas nuevas de producción.

Se han cumplido reuniones ordinarias mensuales y extraordinarias del Comité de Seguridad. Se apoyó en la renovación del Comité de Seguridad y la presentación de la documentación respectiva ante el Ministerio de Relaciones Laborales.

Cumpliendo con una disposición de la Jefatura de Riesgos del IESS – Chimborazo, se atendió una auditoria de Seguridad y Salud Laboral.

Dentro del trabajo desarrollado en ésta área, tenemos medidas preventivas y correctivas para minimizar, controlar o eliminar los riesgos de para quienes laboran en la ante lo cual las actividades cumplidas han mejorado las condiciones de trabajo.

Se han realizado procesos a través del portal de compras públicas, para la instalación de:

- Equipos de bloqueo y etiquetado para seguridad.
- Sistema de posicionamiento y rastreo satelital.
- Andamios de seguridad.
- Desmontaje y cambio de estructuras en techo hangar de clinker y puzolana.
- Equipos contra incendios

ACTIVIDADES EN COMUNIDADES DEL AREA DE INFLUENCIA DE LA PLANTA INDUSTRIAL Y CONCESIONES MINERAS

| COMUNIDAD | PROYECTO PRODUCTIVO - OBRA SOCIAL | INVERSION ECONOMICA | # FAMILIAS BENEFICIADAS | EDUCACION | # DE BENEFICIARIOS |
|---------------------------|---|----------------------------|--------------------------------|--|---------------------------|
| Gatazo Grande | Entrega de 1540 pollos pió pió | 4.500,00 | 216 jefes de familia | Adecuación de la cancha de uso múltiple en la escuela "Abelardo Moncayo" | 80 niños |
| Chancahuan | Mejoramiento de ganado ovino | 2.000,00 | 84 | | |
| Calerita Sta. Rosa | Mejoramiento de ganadería bovina | 12.000,00 | 80 | Se realizaron talleres de capacitación de manejo de ganado lechero dirigida a 42 jefes de familia. | |
| Shobol Llinllin | Terminación de Construcción de Centro Comunitario | 12.000,00 | 125 | En ésta casa comunitaria funcionan varias dependencias como Cooperativa de Ahorro y Crédito de Mujeres, oficina de cabildo, oficina de la junta de aguas, salón de uso múltiple. | |

A los niños de las escuelas y jardines de infantes se les ha entregado fundas de caramelos como un agasajo navideño.

3. CAPACITACIÓN

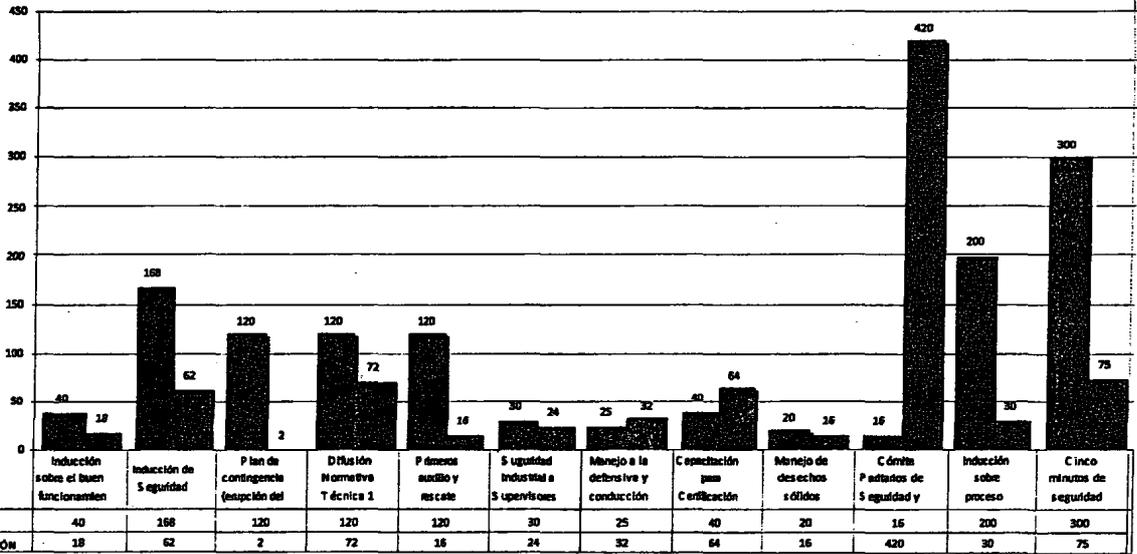
Dentro de las principales funciones del Departamento de Seguridad Industrial contempla la capacitación formal e informal a quienes de una u otra forma están vinculados con la empresa, dirigidas a la reducción de los riesgos y la prevención de accidentes.

ACTIVIDADES DE CAPACITACION

| TEMAS | NUM. DE ASISTENTES | AREA | HORAS/NUMERO DE EVENTOS | OBSERVACIONES |
|---|--------------------|--|-------------------------|-------------------------------------|
| Conjuntamente con CONAUTO, empresa que provee de combustibles a la Cemento Chimborazo, se realizaron 3 eventos de capacitación sobre el buen uso y manejo de combustibles, grasas y aceites | 40 | Mantenimiento programado y bodega | 6 horas /3 Eventos | |
| Inducción de Seguridad | | | | |
| Plan de Contingencias ante una eventual daño por la erupción del Volcán Tungurahua | 120 | Trabajadores en General | 2 horas/ | Con el apoyo del Cuerpo de Bomberos |
| Difundió la normativa técnica N° 1 de Tránsito y Transporte para vehículos livianos y pesados, que fue elaborada por la Comisión de Seguridad Industrial del INECYC de la cual somos parte | 120 | Transportistas de materia prima y producto terminado | 12 horas/6 eventos | |
| Primeros auxilios y rescate | 120 | Trabajadores de la planta y contratistas | 16 horas/1 evento | Instructores de la Cruz Roja |

| | | | | |
|---|-----|---|--|--|
| Seguridad Industrial a Supervisores Uso de cinturón de seguridad y trabajos en altura, identificación y control de riesgos en molino de cemento, identificación y control de riegos en molino de crudo. Efectos de material particulado en la salud humana. La comunicación como una herramienta interactiva para evitar accidentes, nociones básicas de seguridad y salud | 30 | Supervisores de toda la Planta Industrial | 8 horas/3 eventos | |
| Manejo a la defensiva y conducción de la ambulancia | 25 | Supervisores y choferes planta | 16 horas/2 eventos | Instructores de ANETA |
| Capacitación para "certificación de soldadores". | 40 | Soldadores de nuestra empresa y contratados | 16 horas/4 eventos | Con la tutoría del Ing. Mario Pastor, docente experto de la Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, |
| Manejo de Desechos Sólidos | 20 | Servicios Generales | 4 horas/4 eventos | |
| Comités Paritarios de Seguridad y Salud | 16 | Diferentes áreas | 35 horas /12 eventos | Análisis de políticas de seguridad y salud ocupacional |
| Capacitación sobre el proceso productivo, seguridad industrial, gestión ambiental y concesiones mineras | 200 | Estudiantes de Universidades y Escuelas Politécnicas. | 3 horas por gira técnica atendida/10 eventos | Han sido atendidos un total de 10 entidades educativas universitarias. |
| Cinco minutos de seguridad | 300 | Trabajadores de la empresa y contratistas | 5 minutos duración/900 eventos | Cuando se realizan trabajos de riesgo. al iniciar actividades y a la entrega de equipo de protección personal. |

**RELACIÓN PERSONAL CAPACITADO - HORAS DE CAPACITACIÓN
2010**



EMPRESA CEMENTO CHIMBORAZO

ESTADISTICAS DE ACCIDENTABILIDAD

DEPARTAMENTO DE GESTION AMBIENTAL, SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL

AÑO 2010

| MES | No. TRABAJADORES (DE PLANTA Y | No. ACCIDENTES | No. DIAS PERDIDOS POR LOS ACCIDENTES | No. DIAS TRABAJADOS AL MES | INDICE DE FRECUENCIA | INDICE DE GRAVEDAD |
|------------|-------------------------------|----------------|--------------------------------------|----------------------------|----------------------|--------------------|
| Enero | 297 | 3 | 24 | 20 | 63,13 | 50,51 |
| Febrero | 307 | 3 | 21 | 18 | 67,86 | 47,50 |
| Marzo | 307 | 0 | 0 | 22 | 0,00 | 0,00 |
| Abril | 309 | 1 | 30 | 20 | 20,23 | 60,68 |
| Mayo | 300 | 0 | 0 | 19 | 0,00 | 0,00 |
| Junio | 300 | 0 | 0 | 22 | 0,00 | 0,00 |
| Julio | 300 | 0 | 0 | 22 | 0,00 | 0,00 |
| Agosto | 299 | 0 | 0 | 21 | 0,00 | 0,00 |
| Septiembre | 302 | 0 | 0 | 22 | 0,00 | 0,00 |
| Octubre | 329 | 2 | 33 | 20 | 32,11 | 62,69 |
| Noviembre | 300 | 2 | 2 | 20 | 41,67 | 4,17 |
| Diciembre | 300 | 0 | 0 | 21 | 0,00 | 0,00 |
| | 304,17 | 11 | 110 | 247 | 18,30 | 183,02 |

SIGNIFICADO DE INDICES ESTADISTICOS

IF = Indice de frecuencia = Indica la cantidad de accidentes incapacitantes, mas de una jornada de trabajo perdida por cada 1.000.000 horas hombre trabajadas, en este caso cada mes.

IG = Indice de gravedad: Es la medida utilizada para indicar la gravedad de las lesiones ocurridas por accidentes de trabajo por cada 1.000.000 horas de trabajo

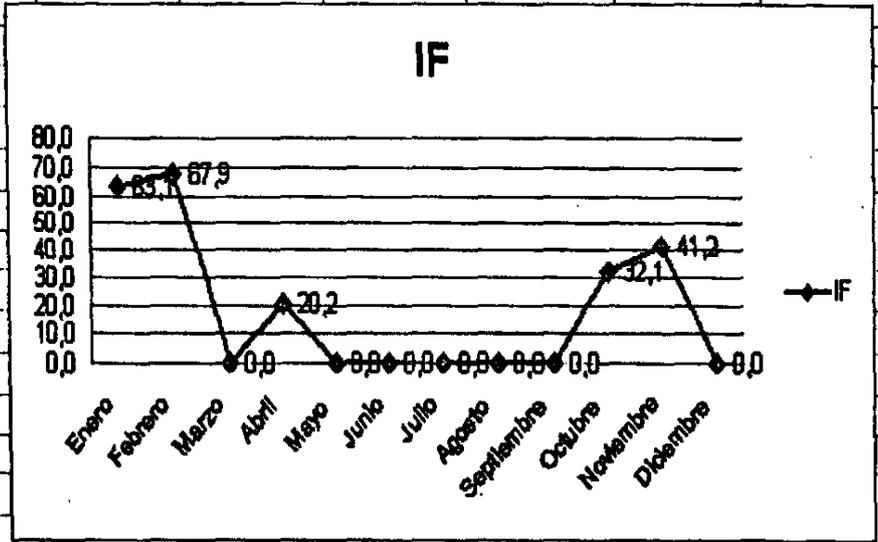
EMPRESA CEMENTO CHIMBORAZO

GRAFICO DE ESTADISTICAS DE ACCIDENTABILIDAD

INDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES

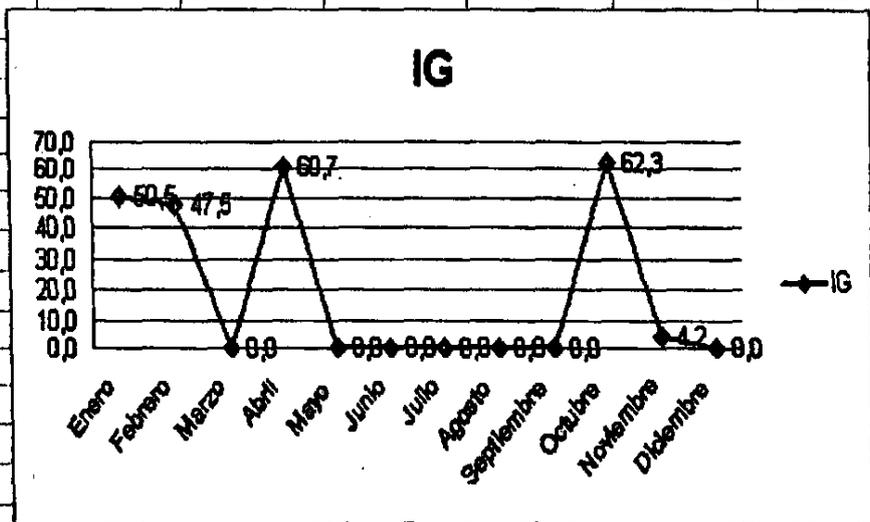
AÑO 2010

| MESES | IF |
|------------|------|
| Enero | 63,1 |
| Febrero | 67,9 |
| Marzo | 0,0 |
| Abril | 20,2 |
| Mayo | 0,0 |
| Junio | 0,0 |
| Julio | 0,0 |
| Agosto | 0,0 |
| Septiembre | 0,0 |
| Octubre | 32,1 |
| Noviembre | 41,2 |
| Diciembre | 0,0 |



INDICE DE GRAVEDAD

| MESES | IG |
|------------|------|
| Enero | 50,5 |
| Febrero | 47,5 |
| Marzo | 0,0 |
| Abril | 60,7 |
| Mayo | 0,0 |
| Junio | 0,0 |
| Julio | 0,0 |
| Agosto | 0,0 |
| Septiembre | 0,0 |
| Octubre | 62,3 |
| Noviembre | 4,2 |
| Diciembre | 0,0 |



¹ Es la tasa utilizada para indicar la cantidad de accidentes incapacitantes. Más de una jornada de trabajo perdida por cada 1.000.000 horas/hombre trabajadas, en un período determinado.

ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

En el año 2010, se obtuvieron los siguientes índices:

a) **Índice de Frecuencia (IF)¹**.- En el año 2010 se reporta un Índice de Frecuencia de Accidentes de 18,30, lo que significa que por cada 1.00.000 HHT la existieron 18, 30 accidentes incapacitantes.

4. PLAN DE MANEJO DE CONCESIONES MINERAS

Concesión Calerita Shobol

| ACCIONES | AREA | OBSERVACIONES /BENEFICIOS |
|--|---------------------|---|
| Reforestación en bermas de seguridad y taludes | 5 ha | Se han utilizado especies forestales nativas: quishuar, yagual. |
| Mantenimiento de cunetas de coronación | 250 metros lineales | Evitando el represamiento de aguas lluvias hacia el área de explotación de caliza. Control de deslaves |
| Cercamiento perimetral alrededor de la concesión con alambre de púa. | 3.000 metros | Determinar área |
| Mantenimiento de cunetas en vías de accesos hacia la concesión | 2.000 metros | Mejora acceso para el transporte de la materia prima. |

| | | |
|---|----------------------|---|
| Monitoreos de la calidad del agua y suelos del sector | 2 monitoreos | Cumplimiento de normativa ambiental, demostrando que no existe contaminación de estos elementos por la extracción de la materia prima |
| Mantenimiento de trampa de grasas y aceites | 1 trampa | 2 veces por año |
| Colocación de señalética de seguridad | En toda la concesión | 34 rótulos |
| Adecuación de campamento | En el campamento | |

Las actividades realizadas en las concesiones mineras constituyen una fuente de Generación de Empleo para la comunidad, beneficiando a 80 familias de Calerita y Shobol.

Concesión San Francisco

| ACCIONES | AREA | OBSERVACIONES /BENEFICIOS |
|---|-----------------------|--|
| Delimitación de linderos y cerramiento del área | 2.500 metros lineales | Se utiliza alambre de púa y postes de madera |

5.- RELACIONES COMUNITARIAS

Se realizó el levantamiento de información socioeconómica de las comunidades del área de influencia de la planta industrial y concesiones mineras, lo que permitirá un manejo acertado del programa, en razón de determinar necesidades reales de cada una de las comunidades y lograr una consolidación en las relaciones de buena vecindad.

CAPITULO V

TALENTO HUMANO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

OBJETIVO PRINCIPAL.-

Optimizar la administración del talento humano acorde al desarrollo de nuevos procedimientos, con la finalidad de prever una estructura organizacional eficiente, con trabajadores capaces que buscan oportunidades de mejoramiento continuo y satisfacción por el cumplimiento de su trabajo.

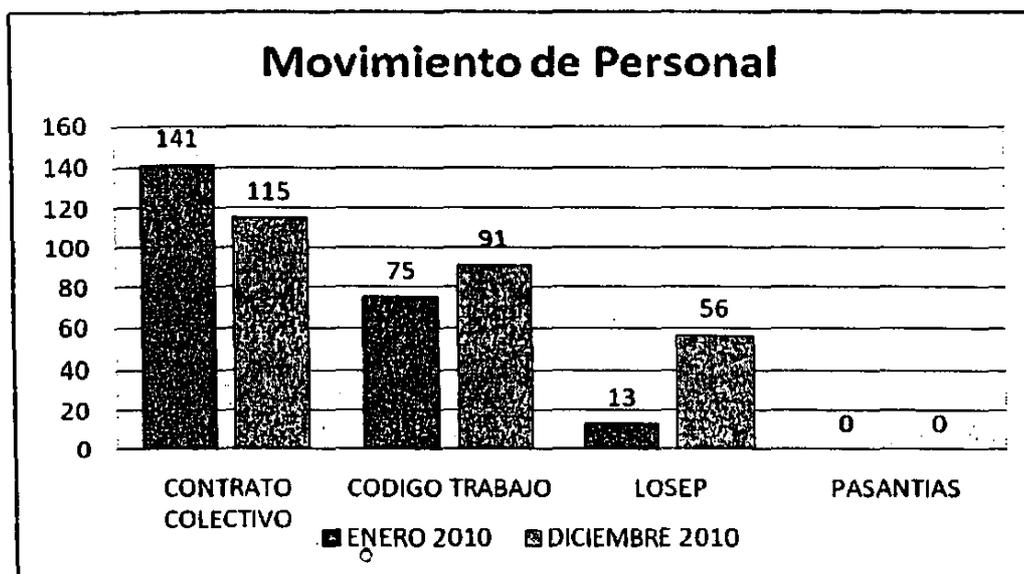
OBJETIVOS ESPECIFICOS.-

- Analizar el movimiento de personal durante el período Enero a Diciembre 2010.
- Analizar y aplicar las disposiciones legales vigentes y su cumplimiento.
- Consolidar las actividades de desarrollo y capacitaciones realizadas en el presente año.
- Evaluar y mejorar los procesos de reclutamiento y selección de personal.
- Informar sobre la consultoría realizada para la gestión del talento humano.
- Informar sobre el status de trámites en el MRL para la calificación del personal.

FACTORES A ANALIZAR.-

Dado que el Talento Humano es el factor más importante para el normal funcionamiento de la Empresa es necesario realizar el análisis de ciertos factores:

1. Movimiento de personal



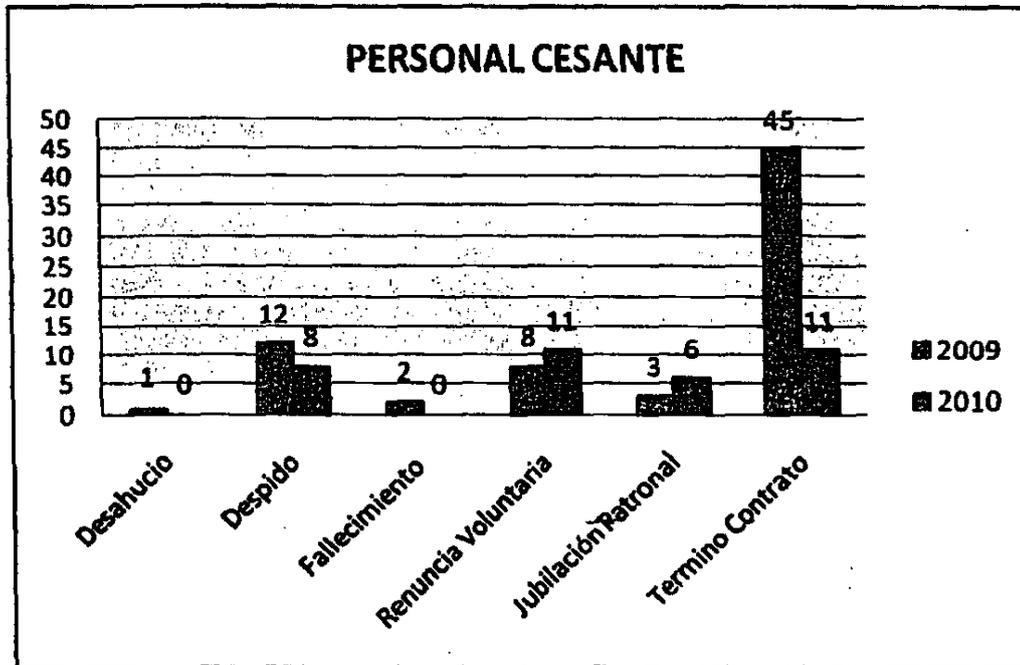
A de Enero de 2010, iniciamos con 141 personas bajo el Contrato Colectivo, 75 personas con contrato a plazo fijo, y 13 personas bajo el régimen laboral LOSCCA, actualmente LOSEP (Ley Orgánica del Servicio Público), teniendo un presupuesto de pagos de sueldos inicial de USD 169.137,69.

A Diciembre 2010, hemos incrementado a 262 personas, desglosadas en 115 bajo Contrato Colectivo, 91 personas con contrato a plazo fijo y 56 personas bajo el régimen laboral de LOSEP, lo que representa en sueldos USD 221.214,02. Cabe indicar que el incremento de personal se debe a los cambios dados en la Estructura Organizacional aprobada en Sesión de Directorio del 31 de mayo de 2010, donde se crearon nuevas posiciones, y también se realizó reclasificaciones en el régimen laboral según la Resolución del Ministerio de Relaciones Laborales Nro. MRL-AGRH-2010-0005892 emitida el 16 de julio del presente año. Adicionalmente en el mes de diciembre se contrataron a 14 personas para la nueva línea de prefabricados de hormigón.

Es necesario mencionar que dando cumplimiento a las disposiciones del Acuerdo Ministerial 080, en el cual se restituyen ciertos beneficios de Contratación Colectiva que se perdieron con la emisión de los Decretos 1701 y 2254, el 15 de julio se canceló el retroactivo al personal de la Empresa desde

Enero a Junio 2010, a los trabajadores que cumplían la condición de obreros, el valor cancelado por este concepto ascendió a USD 154.514,68.

2. Terminación de la relación laboral



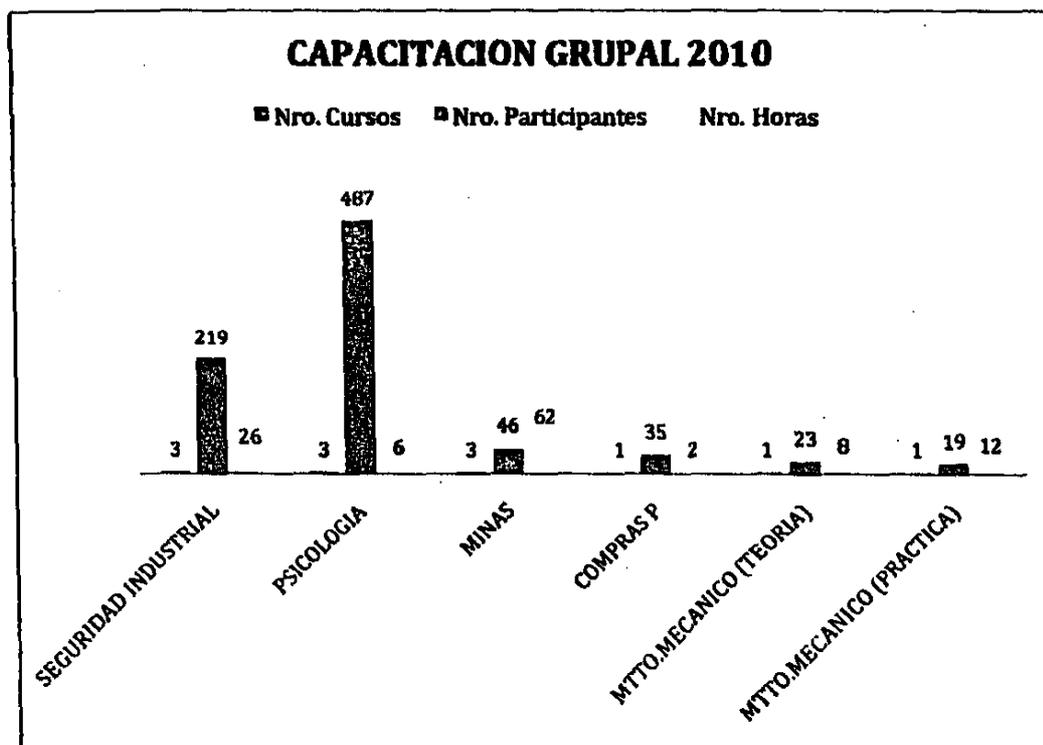
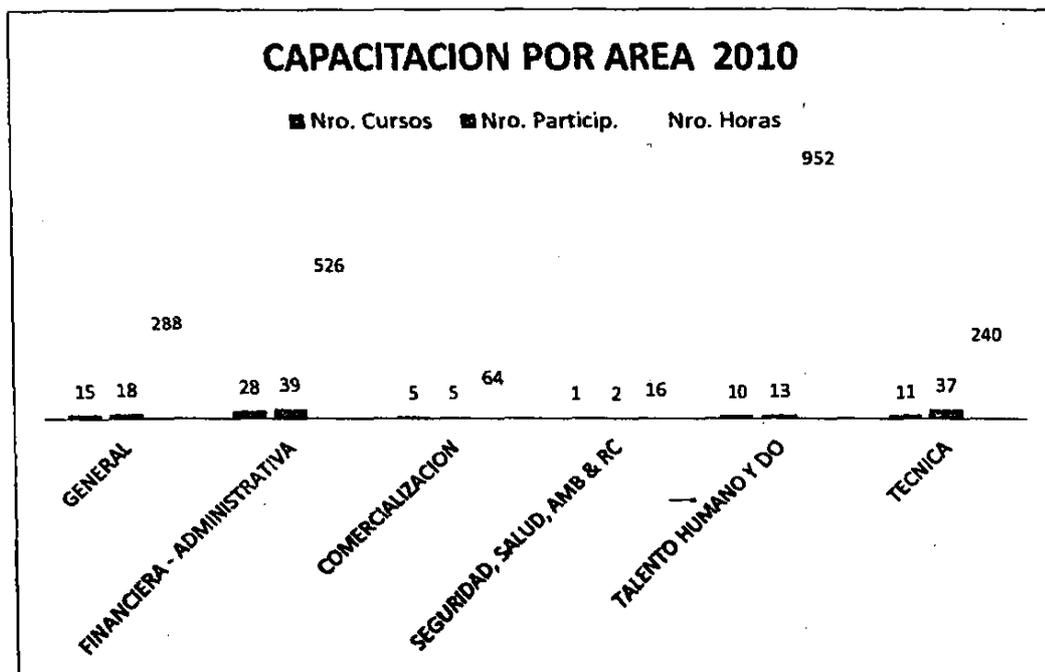
En relación al año anterior, en el que tuvimos 71 desvinculaciones de la Empresa, en el año 2010, el personal que ha dejado de prestar sus servicios para Cemento Chimborazo es de 36 personas. En la mayoría de los casos se ha dado por Terminación de Contratos, Renuncia Voluntaria y Jubilación.

Capacitación y Desarrollo del Talento Humano

El área de Talento Humano, ha desarrollado capacitaciones especializadas para cada área, además de capacitaciones grupales distribuidos de la siguiente manera: 70 cursos, con 114 personas participantes y con 2086 horas; y, 12 cursos grupales, con 829 participaciones y con 116 horas de capacitación respectivamente, lo cuál ha significado una inversión total de USD 42.061,09.

Es necesario mencionar que a más de las capacitaciones en temas especializados para cada área, se ha tratado temas de seguridad industrial, médico – social, manejo de equipo pesados, compras públicas y certificaciones en soldadura.

Para el año 2011 la Gerencia de Talento Humano realizará la detección de necesidades de capacitación de cada área con su respectivo cronograma, para lo cual se elaboran los respectivos formularios.



3.1. Talleres de réplica de conocimientos.-

Como una política complementaria a la capacitación y desarrollo se han implementado los Talleres de Réplica de Conocimientos, cuya finalidad primordial es la difusión de los conocimientos adquiridos en cada una de las capacitaciones a las que han asistido los trabajadores, principalmente en eventos externos para que compartan los conocimientos obtenidos con los trabajadores de sus respectivas áreas.

Acorde a los objetivos de la Gerencia de Talento Humano y Desarrollo Organizacional en lo que respecta a los programas de formación y desarrollo a partir del próximo año, como complemento a ellos se solicitará la elaboración de proyectos de mejora en cada área.

3.2 . Capacitación interna al personal del Área de Talento Humano

A partir del segundo semestre, y en especial este último trimestre, se ha entrenado al personal del área en los procesos que involucra la gestión del talento humano de tal forma que puedan estar en capacidad de cumplir las actividades asignadas.

En lo que respecta a capacitación en el módulo de nómina y JDE, se han generado las 3 últimas nóminas mensuales con la Ing. Paulina Valdez, realizando la Jefatura de Desarrollo Organizacional el acompañamiento en cada una de ellas.

Como refuerzo a esta actividad en el mes de noviembre se coordinó con el Departamento de Sistemas la revisión del módulo de Administración de personal en JDE, Módulo de Nómina en Data life y los aplicativos que en estos se realizan, la perspectiva para el próximo año es optimizar y automatizar más la información del personal.

3. Procesos de Reclutamiento y Selección

Uno de los principales problemas detectados para mejorar en la Organización es la administración empírica de procedimientos para el reclutamiento y selección de personal, por tanto se ha elaborado un procedimiento general; actualmente se aplica un nuevo formato de requisición de personal.

A finales del mes de Noviembre, se inició con la etapa de reclutamiento de personal para la nueva Fábrica de Prefabricados (durmientes), por lo que está previsto hasta enero del 2011 la vinculación a la Empresa de 50 personas aproximadamente, para el efecto se han definido los perfiles de los puestos requeridos y se han realizado las evaluaciones psicotécnicas.

Si bien es cierto, que todos estos procesos nos han servido de guía para normar las contrataciones de la Empresa bajo el Código de Trabajo, debo mencionar que se debe realizar una actualización acoplada también para el sector público, para quienes se debe efectuar un Concurso de Méritos y Oposición según la LOSEP.

4. Consultoría

El año anterior se había remitido a SENRES, la información solicitada mediante los formularios C01 y C02 para la calificación del personal estable de la Empresa, tanto obreros y empleados quienes se registrarían por el Código de Trabajo y por la LOSCCA, hoy LOSEP, respectivamente.

En el mes de Febrero del presente año, ante la falta de claridad en dicha documentación por pedido del SENRES, se actualizó la información y se envió nuevamente los datos de todos los trabajadores, luego de lo cual todavía existían puestos de delicada definición por parte del SENRES. Ante esta situación se contrató los servicios de una firma Consultora, para que, siendo un ente externo y siendo ajeno a este proceso, colabore en el levantamiento de la información de las 17 posiciones indefinidas.

5.1. Descripción de la Contratación.-

CONTRATO DE CONSULTORIA DE TALENTO HUMANO NRO. CDC-CCH-00005-2010

5.2. ANTECEDENTES.-

Debido a la necesidad de solventar los requerimientos de la SENRES, con respecto a 17 posiciones que se encontraban en conflicto para la calificación del régimen laboral al que corresponden, se procedió a contratar los servicios de una firma Consultora la misma que se encargaría:

- Clarificación de las 17 posiciones
- Análisis de la Estructura Actual
- Valoración de las posiciones de Código de Trabajo y LOSCCA

5.3 OBJETO DE LA CONTRATACION.-

5.3.1. Análisis emergente de las posiciones realizadas por 17 ocupantes (7 posiciones):

Se realiza la clarificación de las posiciones, estableciendo especial énfasis en las funciones desempeñadas en cada uno de los casos. Para ello se organizaron entrevistas con los ocupantes para cada uno de los cargos y se realiza una validación con los supervisores, jefaturas o gerencias dependiendo del caso.

5.3.2. Análisis de la estructura actual:

Se realizó un análisis pormenorizado de las posiciones en las cuales se debe realizar una redefinición de su descripción y en las cuales una clarificación de la posición será suficiente para realizar una aplicación de la metodología correspondiente.

5.3.3. Valoración de 49 posiciones LOSCCA:

Se analizó cada una de las posiciones, realizando una validación o redefinición en todos los casos de sus funciones, perfiles y responsabilidades. Para el efecto se realizaron entrevistas y luego una validación con los supervisores, jefaturas o gerencias dependiendo del caso.

5.3.4 Valoración de 52 posiciones Código del Trabajo:

En esta etapa se realizaron las siguientes actividades:

- Análisis de las descripciones de funciones de puestos.
- Valoración de cargos en función a la metodología aplicada.
- Establecer una estructura salarial para cada una de las posiciones, en grados o niveles.

5.4. FIRMA DEL CONTRATO.-

Para cumplir con las actividades propuestas, con fecha 27 de mayo de 2010, se procedió a la firma del Contrato de Consultoría Nro. CDC-CCH-00005-2010 con el Ingeniero Santiago Ramírez, "Consultor", el mismo que tenía una duración de ocho semanas, es decir hasta el 27 de julio de 2010.

5.5 PRORROGA-

Con fecha 22 de julio de 2010, el Ing. Santiago Ramírez solicita una prórroga del plazo contractual en virtud de que Cemento Chimborazo C.A., requirió que se levante formalmente las actividades, realizadas por todos y cada uno de los empleados a julio 2010, y debido a que por Resolución del Ministerio Laborales Nro. MRL-AGRH-2010 0005892 se informa a Cemento Chimborazo C.A., sobre la calificación de los trabajadores como servidores/servidoras que estarán regulados por la Ley Orgánica del Servicio Civil y Carrera Administrativa y de Unificación y Homologación de las Remuneraciones del Sector Público y aquellos obreros/obreras que estarán bajo el régimen laboral del Código de Trabajo, por lo que solicita al Consultor la actualización de las funciones y responsabilidades. Con fecha 03 de agosto de 2010 mediante Resolución GGR-066-2010, la Gerencia General acepta la prórroga del plazo del contrato por treinta días a partir del 27 de julio del 2010 hasta el 27 de agosto del 2010.

- Con fecha 23 de agosto del 2010, el "Consultor", solicita una nueva prórroga del plazo contractual, en virtud de que la valoración de las posiciones de SENRES y Código de Trabajo es compleja y requiere una revisión pormenorizada de cada uno, modificando así el esquema de trabajo. Con fecha 03 de septiembre 2010

mediante Resolución GGR-086-2010, la Gerencia General acepta la prórroga de 15 días a partir del 27 de julio del 2010 hasta el 11 de septiembre del 2010.

6. DETALLE DEL TRABAJO REALIZADO.-

6.1. ANALISIS EMERGENTE DE LAS POSICIONES REALIZADAS POR 17 OCUPANTES (7 POSICIONES)

Se consideró para realizar este análisis respectivo: Los mandatos Constituyentes, el Informe Técnico Nro. MRL-AGRH-2010-53, utilizando la siguiente metodología:

- Preliminarmente se levantó con cada una de las personas involucradas el formulario C02, en el cual se describían las funciones y tareas que se realizan.
- Se estableció una agenda de trabajo en las que participaron cada uno de los ocupantes de los cargos, sus supervisores directos, el Jefe de Desarrollo Organizacional y los Consultores asignados al proyecto.
- Se procedió a revisar la identificación de la posición, responsabilidades y actividades que desempeña la posición, instrucción formal y la supervisión a puestos.
- Terminado este proceso se procedió a las firmas conjuntas de común acuerdo entre las partes, aceptándose la descripción clarificada en el Formulario, quedando de ésta manera elaborado el formulario C02 a enviarse al Ministerio de Relaciones Laborales para el análisis respectivo.

6.2. ANALISIS DE LA ESTRUCTURA ACTUAL

Se realizó el análisis de la Estructura que estuvo vigente hasta el 31 de mayo de 2010, creándose y cambiándose la denominación de ciertas posiciones que por el crecimiento y giro del negocio fue necesario actualizar quedando estructurada y aprobada en Sesión de Directorio de la siguiente manera:

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

VIGENTE A PARTIR DEL 31 DE MAYO DE 2010

NIVEL DIRECTIVO: Junta General de Accionistas

Directorio

NIVEL EJECUTIVO: Gerencia General

Gerencia Financiera – Administrativa

Gerencia de Talento Humano y Desarrollo Organizacional

Gerencia de Comercialización

Gerencia Técnica

Gerencia de Seguridad, Salud, Ambiente & Relaciones
con las Comunidades

Gerencia de Proyectos

Gerencia de Prefabricados

NIVEL ASESOR: Comisarios

Auditoria Interna

Asesoría Jurídica

Posteriormente, con la presentación de la Consultora realizada en el mes de Septiembre 2010, se determinaron nuevos ajustes los cuales se detallan a continuación y deberán presentarse para su aprobación posterior.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

AJUSTES SUGERIDOS (SEPTIEMBRE 2010)

NIVEL DIRECTIVO: Junta General de Accionistas
Directorio

NIVEL EJECUTIVO: Gerencia General
Gerencia Financiera – Administrativa
Gerencia de Talento Humano y Desarrollo Organizacional
Gerencia de Comercialización
Gerencia Técnica
Gerencia de Gestión Integral
Gerencia de Proyectos
Gerencia de Prefabricados

NIVEL ASESOR: Comisarios
Auditoria Interna
Asesoría Jurídica

CAMBIOS RELEVANTES:

Gerencia Financiera – Administrativa:

Contabilidad

Sistemas

Servicios Generales

Adquisiciones

Tesorería.- Se considera un área que debe tener relación directa con la Gerencia Financiera – Administrativa, por tanto no debe tener o estar dentro de Contabilidad.

Gerencia Talento Humano y Desarrollo Organizacional

Desarrollo Organizacional

Se traslada el Dpto. Médico a la Gerencia de Gestión Integral, quedando únicamente Trabajo Social

- Gestión de Seguridad, Salud, Ambiente y Relaciones con las Comunidades, cambia su denominación a Gerencia de Gestión Integral, quedando de la siguiente manera:

Seguridad Industrial

Gestión Ambiental y Relaciones con las Comunidades

Salud (Médico, Odontología, Psicólogo Industrial)

6.3. VALORACIÓN DE 49 POSICIONES LOSCCA Y 52 POSICIONES CODIGO DE TRABAJO

Para la valoración de puestos fueron consideradas dos fuentes de información:

Sector Público: Senres, Registros Oficiales 103, 286, 364, 441, 16.

Sector Privado: PriceWaterhouse, metodología por puntos SEPP

La valoración se realizó bajo las dos metodologías con el objetivo de establecer un esquema de equidad interna y posteriormente cuando se realice el análisis salarial, se pueda proponer una estructura salarial competitiva externamente pero integrada en una sola figura.

6.4. CONTRATO COMPLEMENTARIO DE CONSULTORIA.-

Una vez concluido el contrato principal, en el cuál se llegó hasta la etapa de valoración de cada una de las posiciones por las dos metodologías indicadas anteriormente, y siguiendo el objetivo de la Administración, se procedió a realizar un contrato complementario con la finalidad de definir una estrategia de compensaciones y establecer una tabla salarial propia de Cemento Chimborazo, que sería presentado en el Ministerio de Relaciones Laborales para su aprobación.

Este contrato inició el 04 de octubre, en la última reunión mantenida con el Ing. Santiago Ramírez, Consultor; al momento ha mantenido dos reuniones en el Ministerio de Relaciones Laborales para definir el procedimiento y la estrategia y con el Sr. Bryan Sevilla, Consultor de Deloitte & Touch, de quien se obtuvo el estudio del mercado salarial.

En el mes de diciembre, está previsto que el Consultor de acuerdo a los parámetros establecidos y con criterios sólidos presente el trabajo final realizado.

7. TRAMITES EN EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

Se han presentado los oficios GGR-1592010, GGR-156-2010, emitidos con fecha de septiembre 2010, en el Ministerio de Relaciones Laborales para la calificación y revisión de ciertas posiciones, las cuales están con número de trámite 83312 y 83368 en el despacho del Ing. Juan de la Cueva (MRL), y de los cuales todavía no tenemos respuesta, de los oficios Nro. DO-061-2010 Y DO-062-2010, emitidos el 07 de Octubre de 2010.

Con oficio GGR-170-2010, se solicitó la prórroga de 60 días laborales contados a partir del 08 de octubre de 2010, para la emisión de los nombramientos y de esta manera dar cumplimiento a lo estipulado en el oficio Nro. MRL-AGRG-2010-0005892 del 16 de Julio de 2010.

Internamente para regularizar el régimen laboral de cada trabajador se procedió a diseñar un formato de Acción de Personal, para entrega respectiva al personal determinado como obrero, y para el personal que pertenece a la LOSEP, se solicitó evaluar a cada uno de los servidores.

CAPITULO VI

ASPECTOS LEGALES

INFORME DE ACTIVIDADES DE LA ASESORÍA LEGAL

Las funciones que desempeña el Departamento son las siguientes:

1. Absolver consultas jurídicas de cualquier área de la empresa.
2. Revisar pliegos para procesos de contratación tanto del Giro Específico del Negocio como régimen común.
3. Redactar contratos de toda índole (laborales, contratación pública, civiles, inquilinato, convenios).
4. Patrocinio jurídico en procesos legales.
5. Administración de contratos encomendados por la Gerencia General. —
6. Redacción de proyectos de reglamentos para conocimiento del Directorio.
7. Exponer normativas jurídicas expedidas por los Órganos competentes.

El Departamento de Asesoría Jurídica, ha realizado y continúa realizando en forma habitual las actividades encomendadas desde el mes de Enero de 2010, hasta el mes de Octubre del mismo año, cabe recalcar que en éste lapso de tiempo, éste departamento, no contaba con Profesionales del Derecho, por cuanto en el año 2009 el Dr. Chistian Ochoa, quien ejercía las funciones de Procurador Judicial de la empresa, fue a prestar sus servicios a otra institución, de igual forma se prescindió de los servicios del Abogado Nuñez, quien desempeñaba funciones de Asistente de Abogacía en la Planta de la Cemento Chimborazo, acumulándose una numerosa existencia de causas judiciales y administrativas.

Es así que se continuó trabajando con el Asesoramiento y Patrocinio Externo del Consultorio Jurídico TEMPLEO-MIÑO y Asociados, en virtud de que se mantenía vigente un contrato firmado con dicha sociedad y el compromiso mutuo de perseguir el éxito en los juicios encomendados a ese despacho jurídico en beneficio de los intereses empresariales, debiendo la Asesoría Jurídica apoyar en todo aspecto al Consultorio TEMPLEO S.A. para obtener beneficios positivos para la empresa.

Es necesario evidenciar como aspectos importantes los juicios en los cuales la Empresa Cemento Chimborazo C.A., es actor o demandado tanto en lo civil, laboral, administrativo y penal, conforme se detalla a continuación:

JUICIOS CIVILES

| Nº | Juicio Nº | Actor | Cuánta | Ubicación |
|----|------------|----------------------------------|---------------|--|
| 1 | 338-2004 | Velasco Gonzales Fanny | Indeterminada | Juzgado II Civil Indemnización por daños y perjuicios |
| 2 | 258-2003 | Llangoma Pagalo Pedro | Indeterminada | Juzgado III de lo Civil Prescripción Adquisitiva de dominio |
| 3 | 473-1995 | Escudero Fernando | 252,00 | Reclamo de Cemento |
| 4 | 218-2007 | Andramuro D'az Carlos Livo | 27.000,00 | Resolución de Contrato |
| 5 | 101-2010 | Parra Hernández Miryam | 70.000,00 | Indemnización por daños y perjuicios |
| 6 | 253-2006 | Ganan Ganan Segundo | Indeterminada | Prescripción adquisitiva de dominio |
| 7 | 273-2006 | Paca Santiago | Indeterminada | Juez II de lo Civil Prescripción adquisitiva de dominio |
| 8 | 259-2008 | Miño Montalvo Marco E | Indeterminada | Juzgado II Civil Cobro de Dinero |
| 9 | 496-2009 | Zúñiga Vinuesa Segundo Francisco | 30.000,00 | Ejecutivo |
| 10 | 936-2009 | Maldonado Lozada Fabián | 30.000,00 | Ejecutivo |
| 11 | 526-2010 | Naranjo Norma y otros | 900.000,00 | Daño Moral |
| 12 | 21655-2010 | Lilla Carmita Ramos Martínez | Indeterminada | Restitución de puesto |
| 13 | 259-2003 | María Isabel Gavín | Indeterminada | Casación Prescripción Adquisitiva de dominio |
| 14 | 165-2008 | Petrocomercial | 2.700.000,00 | Apelación Corte de Quito |

En relación a los juicios Civiles, se mantienen abiertas 14 causas, en su mayoría no representan un contingente importante para la Compañía, pues son juicios en los que se ha solicitado el abandono, otros con cuantías no elevadas en espera de una resolución judicial favorable a la empresa; con excepción de dos juicios, como es el de

Excepciones planteado en contra de Petrocomercial cuya cuantía es de USD 2.700.000,00 y el Juicio por Daño Moral seguido por la señora Norma Naranjo y otros en contra de la Compañía cuya cuantía es de USD 900.000.

DESPIDO INTEMPESTIVO

| # | ACTOR | NATURALEZA | INSTANCIA | CUANTIA |
|----|--------------------------------|------------|-----------|------------|
| 1 | Ati Inga Galo Bernardo | Laboral | Tercera | 60,000.00 |
| 2 | Díaz Merino Carlos Bolívar | Laboral | Segunda | 500,000 |
| 3 | Guamán Vallejo Julio Cesar | Laboral | Tercera | 82,000 |
| 4 | Guamán Vallejo Angel María | Laboral | Tercera | 53,000 |
| 5 | Hinostroza Guerrero Ana | Laboral | Segunda | 150.000.00 |
| 6 | Huilca Huilca Jesús Domingo | Laboral | Primera | 10,000 |
| 7 | Imbaquingo González María G. | Laboral | Tercera | 11,000 |
| 8 | Jara Peñafiel Jaime Eduardo | Laboral | Primera | 65,000 |
| 9 | Lloay Quinzo Héctor Iván | Laboral | Tercera | 40,000 |
| 10 | Maldonado Jurado Edson R. | Laboral | Tercera | 32,000 |
| 11 | Poveda Suárez Nelson Ernesto | Laboral | Segunda | 25,000 |
| 12 | Quinchuela Cuvi Luis Teodoro | Laboral | Tercera | 140,000 |
| 13 | Remache García Henry Herman | Laboral | Segunda | 70,000 |
| 14 | Vacacela Ginin José Mesías | Laboral | Tercera | 60,000 |
| 15 | Vinueza Jara Janneth del Rocío | Laboral | Segunda | 180,000 |
| 16 | Valdivieso Chiriboga Eulalia | Laboral | Primera | 20,000 |
| 17 | Álvarez Arias Patricio Marcelo | Laboral | Primera | 75,000 |
| 18 | Moyano Danilo | Laboral | Primera | 98,000 |
| 19 | Jiménez Oljer René | Laboral | Primera | 87,000 |
| 20 | López Reinerio Fernando | Laboral | Primera | 135,000 |
| 21 | Machado Victor | Laboral | Primera | 147,000 |
| 22 | Palacios Brito Mónica | Laboral | Tercera | 30,000 |
| 23 | Procel Silva Marco | Laboral | Primera | 65.000 |
| 24 | Gaibor Orta Estuardo | Laboral | Primera | 55.839 |

Con relación a los juicios de Despido Intempestivo, se encuentran vigentes 24 procesos, corresponden a su mayoría a los planteados por dirigentes sindicales, que pretenden recibir indemnizaciones que no les corresponde, de los cuales en su mayoría se encuentran en la Corte Nacional de Justicia, se ha establecido además que los juicios se encuentran planteados por personas que fueron trabajadores intermediados o que tuvieron contratos de Servicios Profesionales, formando esto un reclamo improcedente, por cuanto pretendían favorecerse de los beneficios del contrato Colectivo, cuando éste amparaba solo a los trabajadores con relación de dependencia.

JUBILACION PATRONAL

| # | ACTOR | NATURALEZA | INSTANCIA | CUANTIA |
|----|-------------------------------------|------------|-----------|-----------|
| 1 | Julio Cesar Armijos Salazar | Laboral | Tercera | 30,000 |
| 2 | García Logroño Marco Ramón | Laboral | Primera | 5,000 |
| 3 | Rodríguez Rojas Jorge Alfredo | Laboral | Primera | 5,000 |
| 4 | Cárdenas Jácome Nelson | Laboral | Primera | 5,000 |
| 5 | Huacho Mendoza César O. | Laboral | Primera | 5,000 |
| 6 | Jara Peñafiel Jaime Eduardo | Laboral | Primera | 30,000 |
| 7 | Chango Achanse Vicente | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 8 | Chiluiza Segundo Vicente | Laboral | Tercera | 15,000.00 |
| 9 | Cruz José Alfonso | Laboral | Tercera | 15,000.00 |
| 10 | Estrella Silva José Manuel | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 11 | Guamán Segundo Leovigildo | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 12 | Machado Sotomayor Angel Tiovaldo | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 13 | Machado Víctor Alfonso | Laboral | Tercera | 60,000.00 |
| 14 | Malca José Ángel | Laboral | Primera | 30,000.00 |
| 15 | Mullo Tenesaca Segundo M. | Laboral | Primera | 30,000.00 |
| 16 | Novillo Ulloa Gualberto | Laboral | Primera | 53,249.00 |
| 17 | Ocaña Hernández Rene Jaime | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 18 | Ocaña José Leonardo | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 19 | Paredes Manuel Leoncio | Laboral | Tercera | 12,000.00 |

| | | | | |
|----|-------------------------------|---------|---------|-----------|
| 20 | Quisnancela Vicente Vitaliano | Laboral | Primera | 12,000.00 |
| 21 | Rodríguez Cruz Manuel Alfonso | Laboral | Primera | 5,000.00 |
| 22 | Serrano Robalino Teófilo | Laboral | Tercera | 30,000.00 |
| 23 | Sisa Anahuarqui José | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 24 | Tacuri Pagalo Segundo | Laboral | Tercera | 15,000.00 |
| 25 | Vinueza Luis Arsenio | Laboral | Primera | 12,000.00 |
| 26 | Asadobay Malca Apolinario | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 27 | Basántes Jara Miguel Angel | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 28 | Durango Segundo Jacinto | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 29 | Guamán Ortíz Estuardo | Laboral | Segunda | 15,000.00 |
| 30 | Gallegos Guido Gumercindo | Laboral | Primera | 12,000.00 |
| 31 | Hernández Segundo Rodrigo | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 32 | Inga Jaya Juan de Dios | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 33 | Jara Herminio | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 34 | Llangarí Llangarí Manuel | Laboral | Segunda | 15,000.00 |
| 35 | Lloay Coba César Oswaldo | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 36 | Valdivieso Segundo César | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 37 | Caiza Arriola Rafael Hipólito | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 38 | Cazco Castelli Edgar | Laboral | Primera | 12,000.00 |
| 39 | Lozada Cepeda Juan de Dios | Laboral | Segunda | 15,000.00 |
| 40 | Silva Cascante Juan Bautista | Laboral | Tercera | 12,000.00 |
| 41 | Tapia Guillermo Abdul | Laboral | Tercera | 15,000.00 |

Las gestiones legales por estas causas fueron de gran magnitud obteniendo en la mayoría de los juicios en primera instancia sentencia en la que rechazan las pretensiones de los actores. Existió un conjunto representativo de juicios por cuanto dos grupos de ex trabajadores de la empresa reclamaban valores por concepto de Jubilación Patronal, las cuales van disminuyendo a medida que pasa el tiempo. A la presente fecha están vigentes 41 juicios de 180.

JUICIOS PENALES

| # | ACTOR | SUCESO |
|---|--|-----------------------------|
| 1 | Cemento Chimborazo contra Jaime Mullo Inga | Usurpación San Francisco |
| 2 | Abelardo Buenaño | Accidente de Tránsito |
| 3 | Aguiar Eduardo | Accidente de Tránsito |
| 4 | Cemento Chimborazo Juez coactivo Petroecuador | Prevaricato |

Dentro de ésta clase de juicios existen algunas acciones que sigue la compañía por diversos delitos de la que ha sido objeto como son la usurpación a las Minas San Francisco, accidentes de tránsito y prevaricato por el Juez de Coactivas de Petroecuador, que se encuentran actualmente a cargo de la Asesoría Jurídica de la empresa a la espera de las sentencias respectivas.

JUICIO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO

| # | ENTIDAD | RECLAMACION | CUANTIA USD. |
|---|---|--|--------------|
| 1 | Cemento Chimborazo contra el Servicio de Rentas Internas | Juicio de Impugnación Actas de Determinac. Impto Renta, anticipo Ejercicio 1999 al 2000 | 150,938.14 |

Procedimiento de naturaleza tributaria seguido contra el Servicio de Rentas Internas, es menester indicar que no se corre ningún riesgo económico para la compañía, por cuanto la empresa esta al día en el cumplimiento de sus obligaciones sin existir haberes pendientes con esta dependencia. El proceso lo ejecuta un Abogado externo, contratado en ese entonces por el Ing. Waldo Flor, Gerente General de la empresa.

JUICIOS DE AGUAS

| # | PETICIONARIO | NATURALEZA | VERTIENTE |
|----|------------------|----------------|-----------------------------|
| 1 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Totorillas |
| 2 | Angel Paguay Ch. | Administrativa | Curipogyo Traguñan Toliguso |
| 3 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Curipogyo |
| 4 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Chagpogyo |
| 5 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Aspachaca |
| 6 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Yaguarcocha Caspitotora |
| 7 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Curipogyo y Toliguso |
| 8 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Curipogyo |
| 9 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Canal Nuncata Calpi |
| 10 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Pampa Totorillas 78 ojos |
| 11 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Chalata |
| 12 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Socavón |
| 13 | Cem. Chimborazo | Administrativa | Curipogyo |
| 14 | Manuel Guamanshi | Administrativa | Curipogyo |

Existen 14 procesos administrativos de aguas pendientes que son solicitudes y denuncias que deben ser tramitadas por la Autoridad del Agua. Se debe esperar la nueva Ley de Aguas para planificar efectivamente los trámites apropiados, a la presente fecha la Asesoría Jurídica de la empresa continúa impulsando dichos trámites en la Coordinación Hidrográfica Centro Zonal de Riobamba. Se debe hacer conocer que desde el año 1956 algunos de ellos estuvieron abandonados a lo que se ha actuado un seguimiento pormenorizado, obteniendo los mejores resultados a favor de la compañía; sin embargo son proceso que requieren de mucha atención por la exposición de la nueva normativa que se aproxima y la continuidad permanente de agua que se necesita, en el sentido de que por la necesidad mundial de éste recurso, varias comunidades aledañas a las vertientes plantean solicitudes permanentes indicando que se nos cancelen las resoluciones a favor de la empresa.

Con relación a los contratos elaborados por ésta Asesoría, se han realizado los siguientes:

RESUMEN DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS AÑO 2010

2010

| VO DE CONTRATO | NUMERO DE CONTRATO | NOMBRE Y DIRECCION | OBJETO DEL CONTRATO CONVINO | USO | | | FORMA DE PAGO | FECHA DE EMISION (PRIMA) | PLAZO |
|----------------|----------------------|--------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|---------------|--------------------------|----------|
| | | | | ESTADO | CONTRATO | OTRO | | | |
| CONTRATO | 00000000000000000000 | CONTRATO | CONTRATO | CONTRATO | CONTRATO | CONTRATO | CONTRATO | CONTRATO | CONTRATO |

RESUMEN DE CONTRATOS TÉCNICOS AÑO 2010

| TIPO DE CONTRATO | NUMERO DE CONTRATO | NOMBRE Y/O RAZON SOCIAL | OBJETO CONTRATO / CONVENIO | UNIDADES RESPONSABILIDAD | | VALOR GASTO ANUAL | FORMA DE PAGO | FECHA DE EMISION (FINA) | PLAZO |
|----------------------------|--------------------|--|--|--------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|--|
| | | | | CERTEF | CONTRATA | | | | |
| CONSEJO DE FRECUENCIAS | BN | SUPERTEL | CONCESION DE FRECUENCIAS DE RADIO PARA LA UTILIZACION DE CEMENTO CHIMBORAZO | DANLOMBRENO OLEASIBA | MARCELO LOOR LÓPEZ / DIRECTOR DELEGADO DE SINATEL (RL) | USD 0000-VA | MENSUALMENTE | 09/08/10 | 60 DIAS |
| COMPRAVENTA | TEC-001-200 | INGELCOM | COMPRAVENTA DE UN VARIADOR DE VELOCIDAD EN MEDIA TENSIÓN PARA EL AREA DE CLINKERIZACION | DANLOMBRENO OLEASIBA | ING. VICTOR NUÑO JACOME (RL) | USD 35000 | MANEJO FORMAL | 09/08/10 | 3 SEMANAS |
| ADQUISICIÓN DE BENS | TEC-002-200 | RHI SIZEMEX S.A. | ADQUISICIÓN DE LADRILLO Y CONCRETO REACTARIO | DANLOMBRENO OLEASIBA | ING. JUAN CORPUS JACOME (RL) | USD 30000 PRECOP PUERTO DE GUAYACA | CONTRATA | 09/07/10 | 30 DIAS |
| ADQUISICIÓN DE BENS | BE-CC-003-200 | ECC. FERNANDO ROMERO (DOMADOR) | PROVISIÓN DE UNIFORMES PARA EL PERSONAL DE CEMENTO CHIMBORAZO | DANLOMBRENO OLEASIBA | ECC. FERNANDO ROMERO (FN) | USD 20000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 29/08/10 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| ADQUISICIÓN DE BENS | BE-CC-004-200 | SR. RONILDO HIDALGO VÁSQUEZ (JUNIOR) DEL COMISARATO DEL CEMENTO CHIMBORAZO | PROVISIÓN DE ZAPATOS DE SEGURIDAD PARA EL PERSONAL MASCULINO DE CEMENTO CHIMBORAZO | DANLOMBRENO OLEASIBA | SR. RONILDO ARTURO HIDALGO VÁSQUEZ (FN) | USD 10000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 06/04/2010 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| ADQUISICIÓN DE BENS | BE-CC-005-200 | DRA. PEDAD CEVALLOS ALONIA (CORPORACIÓN TEXTIL WISCHELL) | PROVISIÓN DE CUCHILLAS PARA EL PERSONAL MASCULINO Y FEMENINO DE CEMENTO CHIMBORAZO | DANLOMBRENO OLEASIBA | DRA. PEDAD ALONIA CEVALLOS ALONIA (FN) | USD 5000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 07/04/2010 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| ADQUISICIÓN DE BENS | MS-CC-006-200 | SRA. MAGDALENA ANDRADE PALACIOS (LIMODA) | PROVISIÓN DE UNIFORMES PARA EL PERSONAL FEMENINO DE CEMENTO CHIMBORAZO | DANLOMBRENO OLEASIBA | SRA. MAGDALENA DEL CARMEN ANDRADE PALACIOS (FN) | USD 6000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 16/04/2010 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| ADQUISICIÓN DE BENS | TEC-008-200 | MOLE MOTOR S.A. | PROVISIÓN DE FILTRO PARA LA PRETINTURACIÓN DE CLINKER | DANLOMBRENO OLEASIBA | SR. ARMANDO VILLAVICENCIO GARCIA (RL) | USD 20000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 26/05/2010 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| ADQUISICIÓN DE BENS | TEC-009-200 | SIEMENS | PROVISIÓN DE UN MOTOR REDUCTOR | DANLOMBRENO OLEASIBA | ING. VICTOR NUÑO JACOME (RL) | USD 10000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 21/06/2010 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| ADQUISICIÓN DE BENS | TEC-001-200 | MAGOTTEAUX ANDINO S.A. | CUERPOS MOLEDORES PARA MOLINOS DE CEMENTO | DANLOMBRENO OLEASIBA | LEON HENRIK (AFODERADO) | USD 50000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 22/06/2010 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| CONSULTORIA | CCD-CC-001-200 | ARCOMBIENTE CIA. LTDA. | ESTUDIO DE IMPACTO AMBIENTAL PARA LA EXPANSIÓN AVANZADA DEL PROYECTO SIBOL NORTE 1 | DANLOMBRENO OLEASIBA | MR. JUAN FERNANDO SERRA CASTRO | USD 50000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 09/04/2010 | 60 DIAS |
| CONSULTORIA | CCD-CC-002-200 | ESPIONA CIA. LTDA. | INVESTIGACIÓN DE OBRAS Y TORRENTAS PARA ESTABLECER RESERVAS PROBABLES EN LAS CONDICIONES MINERAS | DANLOMBRENO OLEASIBA | SR. WALTER BERNAL BARZALLO | USD 10000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 11/08/2010 | 30 DIAS |
| CONSULTORIA | CCD-CC-003-200 | ING. GONZALO BOROSHILOV CASTRO MERIZALDE | ESTUDIO DE IMPACTO AMBIENTAL PARA LA PLANTA HIDROELECTRICA | DANLOMBRENO OLEASIBA | ING. GONZALO CASTRO MERIZALDE | USD 10000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 01/08/2010 | 60 DIAS |
| CONSULTORIA | CCD-CC-004-200 | ING. VICTOR LLANGA | ESTUDIO DE CALCULO ESTRUCTURAL DE UN SISTEMA PARA LA CONDICIÓN DEL CAUDAL DEL RIO MALLU | DANLOMBRENO OLEASIBA | ING. VICTOR LLANGA CRUZ | USD 10000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 04/10/2010 | 60 DIAS |
| PROVISIÓN DE BENS | PEQ-CC-005-200 | EMCOVELE S.A. | CONTRATO PARA LA PROVISIÓN DE UN COMPRESOR ATLAS COPCO | DANLOMBRENO OLEASIBA | ING. Juan Fernando Veira (RL) | USD 30000-VA | MANEJO FORMAL | 16/11/2010 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| SELECCIÓN DE BENS | PEQ-CC-006-200 | ING. EDISSON MORALES LOPEZ | CONTRATO PARA LA INSTALACION DE ACOINETICA EN MEDIA TENSIÓN A LA FABRICA DE NUBRENTES | DANLOMBRENO OLEASIBA | ING. EDISSON MORALES LOPEZ | USD 30000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 16/11/2010 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| PROVISIÓN DE BENS | PEQ-CC-007-200 | IVAN BOHMAN C.A. | CONTRATO PARA LA PROVISIÓN DE UN ANALIZADOR DE VIBRACIONES | DANLOMBRENO OLEASIBA | ING. CESAR ORTIZ (AFODERADO) | USD 30000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 29/08/10 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| PROVISIÓN DE MATERIA PRIMA | PEQ-CC-008-200 | SR. RODNEY GUEVARA | CONTRATO PARA LA PRODUCCIÓN DE DURMIENTES DE MORMÓN | DANLOMBRENO OLEASIBA | SR. RODNEY GUEVARA | USD 30000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 09/08/10 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |
| PROVISIÓN DE SERVICIOS | PEQ-CC-009-200 | SR. JOSÉ ANTONIO VALDIVIEZO | CONTRATO PARA LA SERVICIO DE CÉSPED EN ESTADO VERDE | DANLOMBRENO OLEASIBA | SR. JOSÉ ANTONIO VALDIVIEZO | USD 20000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 22/08/10 | 60 DIAS |
| PROVISIÓN DE MATERIA PRIMA | PEQ-CC-010-200 | LAFRAGE CEMENTOS S.A. | CONTRATO PARA LA PROVISIÓN DE 3400 TONELADAS DE CLINKER | DANLOMBRENO OLEASIBA | SR. CHARLES LAW (RL) | USD 30000-VA | ENCUENTRO POR ENTREGA DE BENS | 09/08/10 | 30 DIAS TERMINO CONTRACTO PARTIDO LA ENTREGA DEL ANTEPRO |

RESUMEN DE CONTRATOS JURÍDICOS AÑO 2010

| TIPO DE CONTRATO | NÚMERO DE CONTRATO | NOMBRE Y/O RAZÓN SOCIAL | OBJETO CONTRATO CONVENIO | FIRMAS DE RESPONSABILIDAD | | VALOR GASTO ANUAL | FORMA DE PAGO | FECHA DE EMISIÓN (FIRMA) | PLAZO |
|-------------------------------------|---------------------------------|--|--|---------------------------|---|--|--|--------------------------|--------------------------------|
| | | | | CCH | CONTRATISTA | | | | |
| ARRENDAMIENTO DE CASILLERO JUDICIAL | S/N | OFICINA DE SORTEOS Y CASILLERO JUDICIALES DE QUITO | ARRENDAMIENTO DE CASILLERO JUDICIAL N° 4537 EN LA CIUDAD DE QUITO | DANILO MORENO OLEAS, MBA | DR. WILSON ANDRADE DEL POZO (JEFE DE SORTEOS) | USD. \$12,00 | UN SOLO PAGO ANUAL A LA FIRMA DEL CONTRATO | 18-Abr-2010 | UN AÑO |
| SERVICIOS DE ASESORIA JURÍDICA | 001-010-AJCOH | DR. CHRISTIAN OCHOA CASTILLO | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ASESORÍA JURÍDICA | DANILO MORENO OLEAS, MBA | DR. CHRISTIAN GUILLEMO OCHOA CASTILLO | APROXIMADAMENTE USD. \$30.000,00 + IVA | MENSUALMENTE DE ACUERDO A FACTURA | 21/03/2010 | HASTA DICIEMBRE 2010 |
| CONSULTORIA | CDC-CCH-006-2010 | DRA. SHEYLA CÁRDENAS | AUDITORÍA LEGAL PARA LA EVALUACIÓN JURÍDICA DEL JUICIO DE EXCEPCIONES Y PROCESO PENAL CONTRA PETROCOMERCIAL | DANILO MORENO OLEAS, MBA | DRA. SHEYLA CÁRDENAS (PN) | USD. \$8.745,00 + IVA | 50% A LA PRESENTACIÓN DEL INFORME PRELIMINAR Y 50% A LA PRESENTACIÓN DEL INFORME JURÍDICO AL FINAL | 25/08/2010 | 30 DÍAS |
| CONSULTORIA | CDC-CCH-006-2010 | TEMPLEO S.A. | AUDITORIA INTEGRAL A LOS CONTRATOS LABORALES | DANILO MORENO OLEAS, MBA | ING. ROMMEL CARRANCO (RL) | USD. \$24.500,00 + IVA | 30% A LA ENTREGA DEL INFORME DE RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN, 50% A LA ENTREGA DEL INFORME PRELIMINAR, 20% A LA ENTREGA DEL INFORME DEFINITIVO | 28/07/2010 | 30 DÍAS |
| CONSULTORIA | COMPLEMENTARIO CDC-CCH-006-2010 | TEMPLEO S.A. | CONTRATO COMPLEMENTARIO O AUDITORIA INTEGRAL A LOS CONTRATOS LABORALES | DANILO MORENO OLEAS, MBA | ING. ROMMEL CARRANCO (RL) | USD. \$16.000,00 + IVA | 50% A LA ENTREGA DEL INFORME DE LA PRIMERA ETAPA Y 50% A LA ENTREGA DE LOS PRODUCTOS RELACIONADOS | 30/08/2010 | 30 DÍAS |
| PATROCINIO JURÍDICO | RE-CCH-00010-2010 | TEMPLEO S.A. | CONTRATO DE PATROCINIO LEGAL PARA LA DEFENSA DE LOS INTERESES EMPRESARIALES EN LOS JUICIOS CIVILES, ADMINISTRATIVOS, LABORALES QUE ACTUALMENTE SE HAN PLANTEADO, ASOM COMO TRAMITACIÓN EN DISTINTAS INSTANCIAS | DANILO MORENO OLEAS, MBA | ING. ROMMEL CARRANCO (RL) | USD. \$31.800,00 + IVA | DE ACUERDO A LAS DISTINTAS INSTANCIAS | 30/10/2010 | UNA VEZ CONCLUIDOS LOS JUICIOS |

Es ineludible exponer que, ante los numerosos procesos de contratación y absoluciones jurídicas departamentales que maneja la empresa en el porvenir legal de su desarrollo, se requirió la necesidad de contratar un profesional en la rama del derecho con amplia experiencia en esta materia, es así que en el mes de Junio del 2010 se contrató los servicios de la Dra. Myrian J. Figueroa M., quien se ha hecho cargo de todos estos procesos y asesoramiento en todas las ramas del derecho requeridos tanto por la Gerencia General como por las demás Gerencias y Jefes Departamentales.

INFORME DE AUDITORIA INTERNA

A los señores Accionistas de:

CEMENTO CHIMBORAZO C.A.

1.- Hemos revisado el Balance General adjunto de Cemento Chimborazo C.A. al 31 de Diciembre del 2010, los correspondientes Estado de Resultados, Cambios en el Patrimonio y los Flujos terminados en esa fecha. Estos Estados Financieros son responsabilidad de la Administración de la Compañía. Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre los Estados Financieros basado en nuestra revisión.

2. - Mi revisión fue efectuada de acuerdo a normas de Auditoria generalmente aceptadas en el Ecuador. Estas normas requieren que una Auditoria sea diseñada y realizada para obtener certeza razonable de si los Estados Financieros no contienen exposiciones erróneas o inexactas de carácter significativo. Una Auditoria incluye el examen, a base de pruebas de la evidencia que soporta las cantidades y revelaciones presentadas en los estados financieros. Incluye también la evaluación de los principios de contabilidad utilizados y de las estimaciones relevantes hechas por la administración, así como una evaluación de la presentación general de los Estados Financieros. Considero que mi revisión provee una base razonable para expresar una opinión.

3. En mi opinión, los estados financieros detallados presentan saldos razonables en todos los aspectos significativos, la situación financiera de Cemento Chimborazo S. A. al 31 de Diciembre del 2010, los resultados de sus operaciones, de la evolución de cuentas patrimoniales y los cambios en los flujos de fondos por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

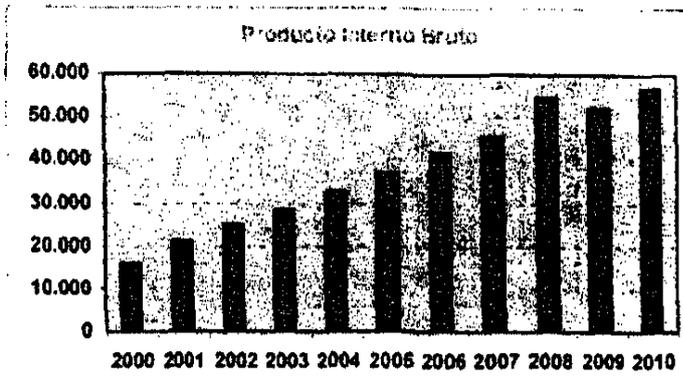

Ing. Germán Almeida
AUDITOR INTERNO



El importante incremento de las importaciones derivó en un déficit en la balanza comercial que añadido a la débil recuperación de las remesas, configuran el déficit de la cuenta corriente de la balanza de pagos.

PRODUCTO INTERNO BRUTO

| Año | miles de dólares |
|------|------------------|
| 1998 | 23.255.136 |
| 1999 | 18.674.495 |
| 2000 | 15.933.666 |
| 2001 | 21.249.577 |
| 2002 | 24.899.481 |
| 2003 | 28.635.909 |
| 2004 | 32.642.225 |
| 2005 | 37.186.942 |
| 2006 | 41.763.230 |
| 2007 | 45.789.374 |
| 2008 | 54.686.000 |
| 2009 | 52.022.000 |
| 2010 | 56.998.000 |

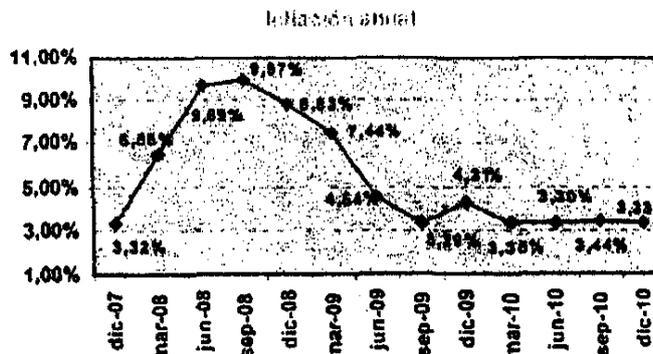


El crecimiento de la economía nacional fue del 3.6%, crecimiento modesto pero sostenido, situación que marca una mejora importante con respecto al año 2009, año en que la producción en términos reales varió en 0,36%, como consecuencia de la crisis internacional que afectó a los principales ingresos como son las exportaciones, petróleo y remesas.

Al final del año el Ecuador cerró con una inflación del 3.3%. Durante el año los precios se mantuvieron estables.

INFLACION ANUAL

| Año | % |
|--------|-------|
| dic-05 | 3,14% |
| mar-06 | 4,23% |
| jun-06 | 2,80% |
| sep-06 | 3,21% |
| dic-06 | 2,87% |
| mar-07 | 1,47% |
| jun-07 | 2,19% |
| sep-07 | 2,58% |
| dic-07 | 3,32% |
| mar-08 | 6,56% |
| jun-08 | 9,69% |
| sep-08 | 9,97% |
| dic-08 | 8,83% |
| mar-09 | 7,44% |
| jun-09 | 4,54% |
| sep-09 | 3,29% |
| dic-09 | 4,31% |
| mar-10 | 3,35% |
| jun-10 | 3,30% |
| sep-10 | 3,44% |
| dic-10 | 3,33% |



PASIVOS CORRIENTES

Las principales obligaciones de corto plazo están constituidas por Impuestos diferidos por pagar por 5.8 millones de dólares.

OBLIGACIONES DE LARGO PLAZO

Dentro de las Obligaciones de Largo Plazo, las provisiones para el pago de la Jubilación Patronal constituyen la principal obligación por 1.6 millones de dólares.

PATRIMONIO

A Diciembre del 2010 el patrimonio de los accionistas llega a 51.0 millones de dólares, de los cuales 26.2 millones corresponde a resultado acumulados por aplicación de NIFF's por primera vez.

LIQUIDEZ

| | 2009 | 2010 |
|---------------------|------------|-----------|
| Índice de Solvencia | 3,48 | 1,42 |
| Prueba Ácida | 2,96 | 0,97 |
| Capital de Trabajo | 14.293.727 | 4.273.276 |

La empresa en el año 2010 cuenta con los recursos suficientes para cubrir sus obligaciones de corto plazo como lo demuestra su índice de solvencia equivalente a 1.42 y prueba ácida de 0.97. Además cuenta con capacidad para ejecutar sus planes de expansión con fuentes de financiamiento estables.

ENDEUDAMIENTO

| | 2009 | 2010 |
|-----------------------------|------|------|
| Pasivo corriente/patrimonio | 1.12 | 0.20 |
| Deuda Total/patrimonio | 0.15 | 0.26 |
| Apalancamiento | 0.13 | 0.21 |
| Recursos Propios | 0.87 | 0.79 |

El grado de endeudamiento de la Empresa es de 0,20 que es relativamente bajo, debido especialmente a que sus activos se encuentran financiados en el 75% con recursos propios. La empresa tiene capacidad de endeudamiento para financiar nuevos proyectos.

ANÁLISIS ECONOMICO

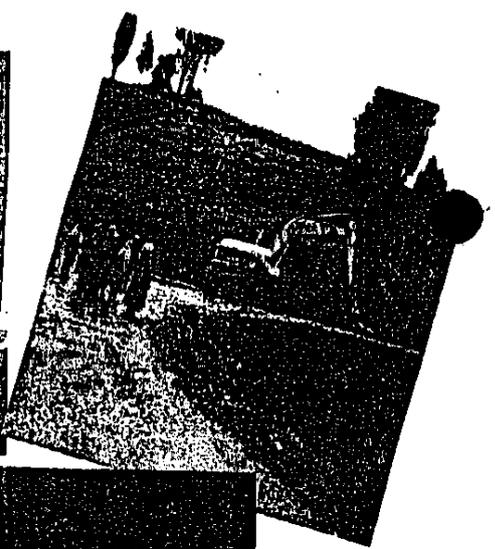
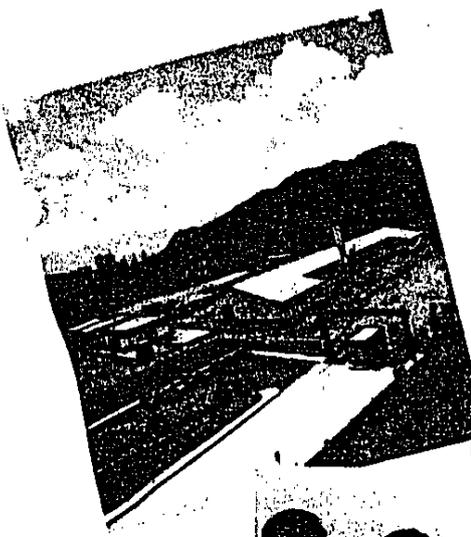
Las ventas en el año 2010 fueron de 36.6 millones de dólares que comparado con el año anterior se incrementaron en el 2,5%. En volumen las ventas pasaron de 346.337 TM en el 2009 a 350.310 TM en el año 2010, que representa un 1.1% de incremento.

Las ventas en volumen llegaron a 350.310 TM en el 2010, siendo las principales provincias: Chimborazo con 122.818TM, Pichincha 104.369 TM, Tungurahua con 39.205 TM y Pastaza con 22.2TM.



**CEMENTO
CHIMBORAZO**

**UNA MODERNA EMPRESA
EN MARCHA**



**ECUATORIANA DE
PREFABRICADOS**