

CORPORACION DE MAQUINAS Y PLASTICOS MAQPLAST CIA LTDA
INFORME DE GERENTE

Apreciados socios:

Presentamos a ustedes el informe sobre los resultados obtenidos por nuestra compañía durante el año de 2013 cuyos aspectos más importantes son los siguientes:

a) Activos, Pasivos Patrimonio, Ventas, Ingresos y Costos. Las operaciones comerciales de la compañía durante el ejercicio a que se concreta el presente informe registraron un movimiento por demás satisfactorio.

En relación al total de los Activos se registraron en \$ 71.291,56

En relación a los Pasivos se registraron en \$ 70.915,42

Un total en Patrimonio Neto de \$ 376,14

Fue así como las ventas se registraron en 130403,62 dólares, lo cual estimamos excelente, especialmente en consideración a la tónica general de la economía.

Los costos de venta se registraron en un total de 48748,41 dólares.

En lo que hace relación a los gastos operacionales se registraron en 108326,00.

Por otra parte es importante subrayar que como consecuencia del mayor endeudamiento de la compañía, todo lo cual impondrá una estricta disciplina en materia de gastos y de distribución de utilidades y amortización de pérdidas,

b) Situación financiera Durante el ejercicio en examen fue necesario incrementar notablemente el equipo y maquinaria de la empresa siendo inversiones nuevas. A este rubro hay que agregar las mayores necesidades de capital de trabajo, cuya magnitud fácilmente se aprecia en el crecimiento del capítulo de deudores comerciales que se elevó.

Para financiar este voluminoso incremento de capital fijo y del capital de trabajo fue necesario acudir a diferentes fuentes de crédito y a un mayor endeudamiento.

c) Relaciones laborales y beneficios sociales. La compañía continuó durante 2013 sus programas de aumentos salariales y ha mejorado a partir del presente año las prestaciones extralegales establecidas en favor de sus colaboradores. La gerencia está plenamente consciente de las economías que debe realizar la empresa para mantener costos competitivos para sus productos, pero está igualmente persuadida de que debe

procurar un ajuste adecuado de las remuneraciones de sus trabajadores, en todos los niveles, como ha sido tradicional política en esta materia.

En desarrollo de la política expresada, la empresa decretó un reajuste salarial en el mes de enero del 2013, con el ánimo de mantener los niveles de remuneración de todo el personal a tono con el aumento del costo de vida, e incrementar en lo posible el salario real de sus empleados.



SRA. LEYLA GAONA SANCHEZ

GERENTE GENERAL