compañero Manuel Apolo hace la sugerencia que el informe económico debe ser primeramente aprobado por el comisario para luego ser puesto a consideración de la asamblea. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

4.-Análisis del informe económico por parte del Gerente saliente

El Ing. David González agradece y a la vez hace conocer que su accionar en la compañía ha sido intachable transparente y con responsabilidad pero también manifiesta que es molestoso escuchar los malos comentarios de los accionistas poniendo en entredicho mi nombre y mi honradez, seguidamente procede hacer conocer el informe económico en una carpeta con copias de ingresos y egresos más la documentación que sustenta el informe del año 2013 el cual es aprobado sin ninguna modificación. Así mismo hace conocer que existe el faltante de 15 camisetas polos y que serán descontadas a las secretarias ya que estaban a su responsabilidad.xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

5.- Análisis y aprobación del presupuesto del 2014.

Pide la palabra el Sr. Gerente y pone a consideración el presupuesto referencial para el presente año, en el cual expone un incremento del presupuesto anterior debido a los valores que por ley subieron para el 2014, quedando aprobado un aporte mensual de 100 dólares por socio, pide la palabra la Sra. Génesis Andino en representación del compañero Fabián Toledo manifestando que hay que hacer un recorte del personal que labora para la compañía quedando únicamente 2 secretarias para que así no haya un incremento del presupuesto y que a partir de las 22h00 los compañeros se hagan cargo de las oficinas, seguidamente pide la palabra el compañero Marco Ponce acotando que sigan las tres secretarias para brindar un mejor servicio esto es ratificado por el Ing. Efraín Valencia representante del compañero José Sarango, posteriormente pide la palabra el compañero Walter González dando a conocer un sistema nuevo de comunicación el cual esta utilizando la compañía de TAXIAROMA y con esto ver la manera de prescindir de alguna secretaria. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx