

Quito, 30 de marzo de 2012

INFORME GERENCIAL PERÍODO AÑO 2011

El año 2011 fue el que marcó el arranque de la empresa FABRICA DE AIRES ACONDICIONADOS PARA AUTOMOTORES DEL ECUADOR S.A. FAESA.

FAESA inició sus operaciones con entrenamiento y apoyando a contenciones de calidad en Elasto el lunes 1ro de Agosto del 2011.

Se puede decir que la empresa arrancó desde cero con el montaje de la planta.

Se considera los principales aspectos administrativos en los siguientes puntos:

- Se realizó y ejecutó los contratos de montaje de instalaciones:
 - o Mecánicas:
 - Líneas de toma de aire comprimido, para estaciones de trabajo
 - Mesas de trabajo.
 - Dispositivos de transporte
 - Útiles de montaje
 - Montaje de todas las estaciones de ensamblaje e inspección.
 - Montaje de zona de recepción técnica.
 - Organización aprovechamiento de áreas de almacenaje.
 - o Eléctricas:
 - Centros de carga.
 - Iluminación focalizada en cada mesa de trabajo.
 - Tomas eléctricas independientes en cada mesa de trabajo
 - o Generales Planta:
 - Zona de respuesta rápida
 - Zona para desplegar tableros de seguimiento e informativos
 - Señalización y orientación.
 - o Generales Oficina:
 - Mobiliario
 - Equipos de computación
 - Papelería y suministros en General.



- Se ha procurado que las instalaciones sean marcadas por un estándar de calidad en su montaje así como copiar las mejores prácticas de la operación de FAACA.

- En relación al aspecto del recurso humano se completó sin mayor inconveniente el número de empleados necesario y se incluyó en su remuneración un porcentaje vinculado a la obtención de objetivos, siendo estos: Seguridad, Respuesta y Calidad.

- Se ha mantenido frecuentes reuniones para la implementación de QSB según los requerimientos de GM – OBB. Esto se ha visto un tanto irregular por los cambios continuos de funcionario de GM – OBB que tuvimos. Se espera la calificación de QSB para mediados del 2012.

- Hemos tenido varias visitas por parte de funcionarios de las tres ensambladoras de vehículos para constatar el avance en la implementación de la planta. De estas hemos tenido repetidas muestras de interés así como felicitaciones por la cultura organizacional que se aprecia. Entre los funcionarios que nos han visitado se puede mencionar:
 - o AYMESA:
 - Mauricio Neme (Gerente General)
 - Peter Karaush (Gerente de planta)
 - María Augusta Encalada (Gerente de Compras)
 - Roberto Jiménez (Gerente de Ingeniería)
 - o MARESA:
 - Pablo Morillo (Comprador)
 - Christian Hinojosa (Jefe de Calidad de proveedores)
 - Norma Rodríguez (Readiness)
 - o GM – OBB:
 - Daniel Tugendhat (Gerente de Compras)
 - Cristian Flores (Coordinador de Calidad de proveedores)
 - Juan Páez, Homero Cadena, Oscar Mejía (Ingeniero de calidad de proveedores)
 - o HYUNDAI:
 - Luis Gallo (Gerente de Accesorios)
 - Diego Sánchez (Gerente de proyecto camiones)





FAESA

Fábrica de Aires Acondicionados para Automotores del Ecuador S.A.

- Además se ha mantenido constante seguimiento con entidades gubernamentales que siguen de cerca el desarrollo de FAESA.
- Se ha mantenido constante comunicación con funcionarios de GM – OBB, AYMESA y MARESA procurando hacer cabildeos para futuras licitaciones.
- Se ha mantenido una relación importante con ELASTO.
- En relación a nuevos negocios se iniciaron acercamientos para algunos modelos como son:
 - o KIA sportage
 - o Camiones HYUNDAI.
 - o Equipo completo camionetas Mazda BT-50
 - o Chevrolet RT50.
- Con el fin de cumplir con la operatividad normal de FAESA, se ha conseguido:
 - o Calificación de FAESA como importador
 - o Contratación de servicios de Transporte para entregas de Maresa
 - o Contratación de servicios de Transporte con ELASTO.
 - o Contratación de proveedores de consumibles e implementos en general.
- Se llevó la ejecución de los contratos de:
 - o Contabilidad
 - Incluyó el traslape entre normas NEC y NIIF.
 - Negociación de manejo contable dado que FAESA creció en los últimos meses
 - o Manejo de Nómina
 - o Asesoría legal
- Se ha llevado continuo apoyo a FAACA en contenciones y levantamientos de problemas relacionados con la calidad del producto tanto en planta de GM así como en ELASTO, principalmente los primeros meses de funcionamiento de FAESA hubieron varias acciones que tomar. Todo esto actuando con estricto sentido de urgencia y sobre todo como UNA SOLA COMPAÑÍA.
- Se ha mantenido constante comunicación con las áreas administrativas y de planta de FAACA.





FAESA

Fábrica de Aires Acondicionados para Automotores del Ecuador S.A.

- Se obtuvo la revisión de precios que permite a FAESA cubrir los costos generados por los impuestos de salida de divisas y FODINFA.
- Se obtuvo el retroactivo del impuesto de Salida de divisas y Fodinfra por toda la mercadería que FAESA ya había despachado a Elasto.
- Mediante el apoyo de FAACA se pudo conseguir un préstamo importante:
 - o USD 200,000 para capital de Trabajo
- Se inició el proceso de obtención de los siguientes permisos y reglamentos:
 - o Permiso de Municipal
 - Permiso ambiental aprobado
 - Permiso de bomberos, pendiente
 - o Reglamento de Seguridad:
 - Por ingresar, cambio de funcionarios ha dificultado este ingreso.
 - Pendiente contratar servicios ocasionales de Médico Ocupacional.
 - o Reglamento Interno:
 - Ingresado, en espera de decisión por parte del organismo competente.
- Se ha tratado de plasmar de la mejor forma posible las culturas organizacionales de las dos compañías socias.
- Se ha tratado y se sigue mejorando el mostrar a los clientes y proveedores que existe un respaldo sólido detrás de FAESA. Demostrando solides, seriedad y cultura organizacional.

Estos son los principales puntos que se puede enunciar de la gestión realizada por la Gerencia General de FAESA en el año 2011, Además respaldado por las constantes reuniones mantenidas con los funcionarios administrativos de FAACA.

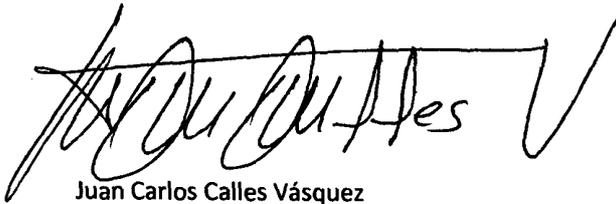
- Informe Financiero:
 - o Se adjunta los estados financieros



Fábrica de Aires Acondicionados para Automotores del Ecuador S.A.

Además se cerró el año con algunos temas pendientes importantes como son:

- Presentación de Planillas A y B al Ministerio de Industrias y Productividad.
- Modificación de layout de planta para equipos a arribar en abril del 2012.
- Mejorar los tiempos de entrega de informes financieros así como la unificación de formatos.
- Encontrar una solución al problema de espacio existente en la operación.
- Obtener proveedores locales para la fabricación de piezas en Ecuador que permita incrementar el MOE.
- Presentación de la ficha técnica que mide la integración del MOE.
- Contratación de servicios ocasionales del Médico Ocupacional.



Juan Carlos Calles Vásquez

Gerente General

