

INFORME DE GERENCIA DE LA COMPAÑÍA DE TAXIS SAN MIGUEL DE CALDERON S.A. A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS.

Señores accionistas, durante la presentación de mi informe en calidad de Gerente General, estoy abierto a solventar las preguntas e inquietudes y a su vez poder discutir sobre la información actual y sobre el comportamiento futuro de la Compañía de Taxis San Miguel de Calderón S.A., que deben ser considerados en el caso de los datos estimados, como supuestos de buena fe por parte de la compañía.

Es importante destacar que el informe a continuación comprende el aporte de Presidencia, Contabilidad y Secretaría, con los que se colaboró para poder alcanzar los objetivos propuestos por Gerencia General. Para poder establecer los objetivos me he basado en las debilidades que presenta la compañía, por lo que se organizó grupos de accionistas, quienes son liderados por un accionista encargado de grupo (Colaboradores).

Como antecedente es importante mencionar que la empresa al ser un negocio de prestación de servicios, la compañía se fundó, con el propósito de dotar a la comunidad de un servicio de transporte de pasajeros en taxis de calidad, cómoda y eficiente, que se ajuste a las necesidades y exigencias de la comunidad. Se desarrolló el negocio, el mismo que se expandió en sus servicios, con bases de infraestructura y personal altamente capacitado. Actualmente, he llevado conmigo el compromiso ante ustedes señores accionistas de que el negocio se mantenga y de la misma manera he tomado el reto de diversificar el mercado.

La Compañía de Taxis San Miguel de Calderón S.A. Es una compañía establecida en Ecuador hace 4 años que se dedica a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en taxis al interior de la Parroquia de Calderón, la ciudad de Quito y ocasionalmente fuera de la ciudad y provincia, nuestro oportuno trabajo contribuyó al desarrollo de la parroquia, ubicándola como uno de los pioneros en la prestación de este tipo de servicio.

Actualmente, La Compañía de Taxis San Miguel de Calderón S.A. Cuenta con una sólida infraestructura tecnológica, logística y humana conformada por Administración y colaboradores, quienes se encuentran capacitados para poder asesorar y apoyar a cada uno de los accionistas y/o clientes.

Los objetivos planteados por la Administración para el año 2014 fueron:

- 1.- Renovar el permiso de operación y habilitaciones.
- 2.- Mantener Inversiones (terreno Oyacoto).
- 3.- Recuperar Cartera (cuentas por cobrar accionistas morosos).
- 4.- Bajar el nivel de endeudamiento.
- 5.- Transparentar las cuentas contables.
- 6.- Capitalizar aportes realizados por los accionistas para compra del terreno.
- 7.- Diversificar servicios y mercado.
- 8.- Dotación de uniformes.
- 9.- Organizar actividades sociales y deportivos para accionistas y/o colaboradores
- 10.-Culminar v/o archivar actos jurídicos (juicios)

Como parte de mi compromiso y responsabilidad, es presentar la Información Financiera transparente, es importante recalcar que el año 2014 fue un año donde se refleja los resultados de los cambios y de adopción e implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIC/NIIF). (Sistema contable Fénix, contratación de la contadora, hechos al que siempre se opusieron los accionistas).

A continuación doy a conocer un análisis de las principales cuentas del Balance General. Anexo Adjunto.

Los objetivos para el año 2015 se presentan configurados por un conjunto de ideas principales de la Administración, mismas que se desarrollará con la participación de todos los accionistas, choferes, empleados y colaboradores de la compañía.

Es fundamental potenciar el desarrollo de estrategias empresariales de carácter legal, estrategias de crecimiento y competitividad a fin de perfeccionar la calidad del manejo empresarial y enrumbar sosteniblemente su crecimiento.

PROYECCIONES.- Para el año 2015, se tiene programado realizar las siguientes gestiones y actividades:

- 1.- Actualización de Contratos administrativa y financieramente.
- 2.- Actualización de transferencias de acciones y/o unidad.
- 3.- Reglamentos internos.
- 4.- Potenciar las capacitaciones a: Accionistas y/o colaboradores
- 5.- Incursionar con nuevos servicios en el mercado local
- 6.- Organizar actividades sociales y deportivos para accionistas y/o colaboradores
- 7.- Adquisición de Equipo moderno de computación
- 8.- Mantener inversiones (terreno Oyacoto)
- 9.- Actualizar, modernizar el parque automotor
- 10.- Dotación de uniformes en el último mes del año 2015, (uniformes para el año 2016).

Para terminar puedo expresar que 2014 ha sido un año de cambios, de implementaciones e inversiones, que se han podido realizar gracias a un trabajo en equipo, con mucho esfuerzo, dedicación y fundamentalmente cumpliendo el mandato de la ley, la ética y moral para la consecución de los objetivos de La Compañía de Taxis San Miguel de Calderón S.A

Atentamente,



Ldo. Raul Simbaña Samueza
GERENTE GENERAL

COMPañía DE TAXIS SAN MIGUEL DE CALDERÓN S.A
Ingreso de Documentos
Fecha: 25-02-15 Anexos: 1
Firma: [Firma] 10:30