

INFORME REPRESENTANTE LEGAL

Señor Presidente del directorio, señores directores, señoras y señores accionistas:

El presente informe de gerencia tiene como objetivo someter a consideración de la junta general ordinaria de FEPADA SERVICIOS S A. Los temas de mayor relevancia del 2018 para las actividades de la empresa:

El empoderamiento y liderazgo ha sido un compromiso del año para cada uno de nuestros socios que conforma nuestra empresa, con el objetivo de reducir riesgos y tomar nuevas decisiones en cada área de la que conforma nuestra compañía.

El manejo de las áreas involucradas en nuestra empresa, es responsable de su propia tarea, en la que la gestión de cada uno toma una gran iniciativa a sus funciones, en las que queda a consideración como son las áreas de:

- Área de compras y adquisiciones
- Área de ventas
- Área financiera
- Área de administración

Para que una empresa tenga el debido cuidado y perfecto control de sus operaciones en todas las áreas debe mantener una perfecta comunicación y trabajo en equipo, en donde no buscamos una estrella en el equipo, sino un equipo estrella, por lo que cada uno de los responsables de cada área es líder de su grupo de trabajo.

La inestabilidad económica, el déficit en lanzamiento e innovación de nuevos productos, ha producido un resultado desfavorable a la compañía, teniendo en cuenta que, con el aporte de todos los socios, el poder de cada uno de los empleados hace una empresa sólida y confiable de propósito en marcha.

Por tal motivo y como propuesta para cada uno de nuestros socios, ponemos en marcha el máximo rendimiento y empoderamiento de nuestras áreas en donde no exista jerarquía de poder, sino de un grupo que trabaja en bien común para cada uno como para fortalecer la economía activa del país.

El fortalecimiento en equipo de trabajo, aunque poco, pero de alto rendimiento, emitirá un nuevo propósito para el año que nos viene, que aunque con retos y demás situaciones que involucren, salir del déficit, será un compromiso por parte de gerencia.

Los alcances económicos que se proponen, permitirán que la empresa mantenga la estabilidad económica y financiera para poder sustentar los costos y gastos que se generen en el año que se viene y poder mantener la empresa al corriente con quienes forman parte de nuestra compañía, un compromiso con los socios, proveedores, clientes, empleados y cada uno de los organismos de control que nos rigen.

El año que está rigiendo será fuerte, pero como un solo equipo de trabajo sabemos que lo lograremos y que corregiremos errores que se cometieron en el pasado, cada uno formando un solo cuerpo de dirección y de máximo rendimiento en todo ámbito, el de personal, económico, financiero y gestión de la empresa.

Finalmente, quisiera agradecer al directorio por su apoyo y dirección durante el año 2018, al igual a todo el equipo de FEPADA SERVICIOS S. A. Tenemos lo necesario para lograr los objetivos planteados para este nuevo año.



Ing. Isabel Cevallos Mejía
Gerente General
FEPADA SERVICIOS S A