

**BRITO VACA CIA. LTDA.
MOLINO EL FENIX**

**JUNTA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS
16 / 04 / 2009**

**INFORME DE GERENCIA
AL 31/12/2008**

Al igual que en el 2007, el trabajo se ha encaminado hacia el incremento de las ventas y a mantener los gastos de ventas y los gastos administrativos, en el nivel que se logró situarlos desde el año (2006).

MATERIA PRIMA

Esto sin duda, fue y seguirá siendo el principal aspecto a tomar en cuenta para garantizar la vida del Molino, en promedio, el 89,5% de las compras registradas mensualmente corresponde a la adquisición de trigo.

En el 2008 se registraron los siguientes precios; 466,39 USD / Tn (Enero); 680 USD / Tn (Mayo) y 570 USD / Tn (Octubre), es decir un incremento del 45,8% hacia Mayo y del 22,22% hacia Octubre, siempre respecto al precio de Enero.

Este incremento al igual que el año pasado redundó en la necesidad de incrementar el Capital de Trabajo mensual, si procesamos 200 Tn / mes, en aproximadamente USD 42 722, los mismos que se han ido financiando con el giro de la empresa.

Hacia el fin de año, la tendencia del precio del trigo se mantuvo a la baja, ya en el mes de Febrero del presente año se compró trigo a USD 430 / Tn. Sin embargo no se deberá descuidar este aspecto, pues la tendencia podría cambiar por factores externos consecuencia de la crisis mundial conocida por todos.

INVERSIONES EN OTRAS COMPAÑÍAS

Como es de su conocimiento en el mes de Junio, se procedió a la venta de un porcentaje de las participaciones que Brito-Vaca Cía. Ltda. mantiene en ECUAGRAN y las participaciones en SEPYMAN, esto debido a los problemas de liquidez que especialmente ECUAGRAN mantenía. Se recibieron USD 112 589,99 en efectivo los mismos que fueron depositados en las cuentas del Molino, por supuesto como consecuencia de esto se ha actualizado el valor de tales participaciones, generándose una disminución en el patrimonio de la compañía, pues ha disminuido la cuenta Reserva por Valuación, este aspecto será analizado con detenimiento durante el análisis de los Estados Financieros.

PERSONAL

Durante el año 2008, dejaron de laborar en el Molino el Lic. Andrés Haro y la Ing. Mariela Morales, y se concluyeron los procesos de jubilación de la Sra. Anita Chávez y del Sr. Carlos Muñoz, este último jubilado con el cual se negoció el término de la relación laboral.

Como he informado en reuniones anteriores se ha contratado el personal necesario para reemplazar estos puestos, de la siguiente forma:

En reemplazo de la Ing. Mariela Morales como Asistente de Control de Calidad y Asesoramiento Técnico Comercial se contrató a la Ing. Mariana Aragadvay. En reemplazo del Lic. Haro se ha promovido a la Lic. Janeth Inchiglema quien hasta ese momento se desempeñaba como Auxiliar de Contabilidad y Caja en reemplazo de la Sra. Anita Chávez. Finalmente para cubrir esa vacante se contrató a la Egda. María Augusta Bonilla.

Hacia el mes de Agosto, se realizó una nivelación de sueldos, en los puestos de confianza:

- Asistente de Producción y Mantenimiento	USD 415
- Asistente de Control de Calidad y TC	USD 350
- Asistente de Contabilidad y RR HH	USD 350
- Secretaria – Cajera	USD 300
- Auxiliar de Contabilidad y Caja	USD 250
- Bodeguero (Bono)	USD 50

Esto en respuesta, al promedio del mercado laboral de la ciudad, el ritmo de trabajo, el nivel de responsabilidad que se mantiene y los pedidos de los propios empleados.

Este último criterio, nos deja como reto la necesidad de pensar en formas alternativas de remuneración, es necesario plantear esquemas de remuneraciones fijas y variables.

INSTALACIONES

Durante los meses de Noviembre y Diciembre se realizó un adecentamiento general de las fachadas del edificio. Es necesario cambiar y adecuar la cubierta del sector del ensacado (presupuesto aproximado USD 2500).

PROCESO PRODUCTIVO

Los cupos de venta que se fijaron para el subsidio durante la mayor parte del año, por parte del gobierno, realmente nos limitaron y por tanto disminuyeron el afán de crecimiento que toda empresa tiene, hemos estado incluso en riesgo de no alcanzar los límites del año pasado en lo que a venta se refiere.

Ante esta situación nos hemos visto obligados a diversificar las calidades de harina, llegando a trabajar con tres tipos básicos: Harina procesada con 100% trigo canadiense a la que le hemos denominado MULTIPLUS; Harina procesada con una mezcla de trigos, en la que predomina el trigo canadiense, a la que hemos denominado EXTRAPANIFICABLE y Harina procesada con trigo suave a la que por su uso la hemos denominado GYPS que significa Galletas y Productos Similares.

Estos cambios nos obligaron también a identificar de mejor forma los sacos, para lo cual se trabajó en el diseño y la elaboración de sacos impresos. La Harina Multiplus y la Extrapanificable al momento se despachan en los nuevos sacos.

CONTABILIDAD

Superado el problema contable generado por la migración de datos al nuevo sistema, a partir del mes de Agosto se ha trabajado en la Contabilidad del año 2008, logrando igualar la misma prácticamente hasta la fecha.

Debo informar también que se ha estado trabajando en el Ajuste del Módulo de Costos a la realidad del Molino, sin embargo la empresa ANYSIS, todavía no ha entregado formalmente esta adaptación.

MANUALES DE CONTROL INTERNO Y DE FUNCIONES

Se ejecutó la resolución de la Junta del mes de Febrero y se contrató los servicios de la Lic. Myriam Santillán, la misma que durante el periodo comprendido entre los meses de Febrero y Agosto se encargó de elaborar los Manuales de Funciones y de Control Interno, los mismos que fueron revisados por la Junta. Hacia el mes de Diciembre se contrató al Ing. Miguel Cevallos por un periodo de seis meses, lapso en el cual se capacitará al personal y se implementarán los mencionados manuales, esto conforme a lo resuelto por la Junta en el mes de Noviembre.

VEHICULOS

En el mes de Enero se vendieron el camión HINO KY en USD 13 200 y la camioneta TOYOTA STOUT en USD 7 550, hacia el mes de Junio se adquirió una camioneta TOYOTA HILUX CS 2008, por un valor de USD 19 556,60, los mismos que se financiaron con una entrada de USD 10 000 y la diferencia con un crédito directo a un año plazo.

Se continuará trabajando en la renovación del parque automotor conforme a las necesidades de la empresa.

PUBLICIDAD Y PROPAGANDA

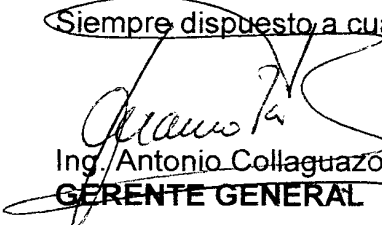
El posicionamiento de la empresa se lo ha manejado a través de las firmas de varios convenios con las universidades de la ciudad, mediante éstos la empresa recibe practicantes, quienes realizan trabajos específicos bajo la dirección del personal del Molino.

Finalmente se han recibido varias solicitudes de donaciones, colaboraciones al barrio y auspicios, los cuales se han manejado con la prudencia que la situación económica de la empresa requiere.

Es todo cuanto informar en honor a la verdad. Sin embargo, antes de finalizar el presente quiero dejar constancia de mi profundo agradecimiento en primer lugar a toda la Junta de Socios por su apoyo constante y decidido, en especial al Ing. José Brito y la Sra. Aída Brito de Costales quienes se han desempeñado como

Presidentes de la compañía en este año y de quienes siempre he recibido el soporte necesario y muchas sugerencias las cuales han encaminado mi gestión, además a todos los empleados y trabajadores con quienes hemos trabajado arduamente por desarrollar en esta, nuestra compañía, una cultura organizacional basada en tres valores fundamentales disciplina, esfuerzo y honestidad, gracias por su generosa colaboración.

Siempre dispuesto a cualquier aclaración y con el compromiso de mejorar día a día.


Ing. Antonio Collaguazo L.
GERENTE GENERAL

