



## MEMORIA DE GERENCIA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2013.

Psicologa Ms. Andrea Cristina Pico Barrionuevo.  
Srta. Verónica Pico Vinueza.  
Ing. Rocio Pico Vinueza.  
Sra. Karina Pico Vinueza.  
Ing. Lorena Pico Vinueza.

Distinguida Presidenta de la compañía Ps. Ms. Andrea Cristina Pico Barrionuevo.  
El periodo 2013 ha concluido cumpliendo con el compromiso de presentar el informe resumido de todos los procesos y actividades realizadas, en la compañía , como son producción, financiero compras y ventas.

### 1.- Asuntos generales

En el año 2013 se realizaron dos juntas universales de socios mismas que fueron aprobadas por todos los asistentes, por lo tanto tienen pleno conocimiento de sus resoluciones.

2.- Sras. y señoritas Socias, para el año 2013, se continua con el trabajo para clientes de Manta, RICAURTESA de Cuenca los mencionados FETUM de Manta y FETUC de Cuenca, se acogieron al plan renova el mismo que les beneficia al transporte URBANO con los bonos de compensación, chatarrización y les devuelve el I.VA. esta oportunidad les permite renovar sus unidades que ya requerían un cambio urgente, este beneficio para el transporte urbano es una oportunidad de trabajo para la compañía, entonces pactamos los negocios, mismos que únicamente nos dan como valor inicial el 40% el saldo debíamos esperar hasta que recuperen los bonos, mismos que les entregan una vez que tienen en su poder las nuevas unidades. Por lo que una vez planificado en base a estos pedidos, con el departamento financiero elaboró el flujo de caja , se detecto el requerimiento de un refuerzo económico, un crédito para poder cumplir con el compromiso adquirido, se solicitó autorización a la Junta de socios misma que fue aprobada, y se realizó un convenio con hipoteca abierta para capital de trabajo, para la adquisición de materias primas, mano de obra, compras y gastos, para todo lo que se requiere, una vez revisado y aprobado, se dispuso a acatar el mismo, y a pesar de que no llegaron oportunamente los chasis Materia prima de la compañía, en coordinación con financiero y técnicos, trabajamos adelantando las carcerías, los nuevos chasis ingresaron en Octubre , con un retraso de 3 meses, se procede a aplicar lo que corresponde según cronograma, en todas las áreas, para cumplir con las entregas, y que no se descuadre con lo programado. Felizmente todo se cumplió. La hipoteca abierta es una oportunidad para seguir trabajando con el plan RENOVA.



#### PRINCIPALES ASPECTOS ADMINISTRATIVOS Y LABORALES.

Al momento la compañía tiene muy buen referente de los clientes atendidos, y de boca en boca sin publicidad han llegado a conocer del proyecto con PICO SANCHEZ CIA. LTDA. y PLAN RENOVA, por lo que actualmente estamos atendiendo en producción, a muchas cooperativas de transporte urbano FETUQ de QUITO. Con este referente se realizaron convenios con proveedores y nos conceden crédito de hasta 120 días para el pago de facturas.

Para reforzar el fiel cumplimiento de las entregas ofrecidas a los clientes se tomaron las siguientes medidas:

Se adquirió herramienta nueva, se contrató a un empleado fijo a cargo del área de mantenimiento de máquinas y herramientas.

Con lo que atiende a tiempo algún daño, y se facilita el trabajo.

Hemos realizado un nuevo modelo a pedido de los clientes, y esto también ha reforzado la atracción del cliente.

#### CAPACITACIONES:

TALENTO HUMANO cumple con el programa de capacitaciones efectuado.

#### NORMAS:

La norma ISO 9000, realizaran la recalificación en Mayo del 2014.

Se mantiene mucha atención a las áreas de contaminación, en colaboración con el ambiente, siguiendo el proyecto que lo realizó el Ing. Luis Bautista, Técnico experto y calificado por el Ministerio de ambiente.

Como es disposición de la AGENCIA NACIONAL DE TRANSITO, cada nuevo modelo por cada tipo de chasis, se debe homologar, para que el cliente pueda tramitar la matrícula del bus. Este proceso tiene valores representativos.

Se mantiene mucha atención a las áreas de contaminación, en colaboración con el ambiente.

Además se encuentra aprobado el reglamento de seguridad industrial, en la que constan como responsables, la Ps. Industrial Ms. Andrea Pico, entre otras actividades se mantiene el stock necesario en los elementos de protección personal, para todo el personal. Si es verdad que estos procesos generan mayor inversión pero la empresa cumple ofreciendo mayor seguridad para nuestros colaboradores.

También se realizó la renovación del REGLAMENTO INTERNO de la compañía.

Con la colaboración del área de Talento Humano, se realizó la selección del médico ocupacional, un requerimiento obligatorio por tratarse de una actividad de alto riesgo, el horario de atención diario será de tres horas, inicia en el mes de Febrero del 2014.

---

HUACHI LA MAGDALENA Km. 1 VIA A GUARANDA

TELFOS: 846-460 844-769 FAX: 844-809.

[www.carrocieraspicosa.com](http://www.carrocieraspicosa.com) e-mail [picosa@andinanet.net](mailto:picosa@andinanet.net).

AMBATO - ECUADOR



## ASPECTOS OPERACIONALES

La compañía se encuentra al día con los organismos de control, el personal y proveedores de acuerdo a lo pactado.

## RESULTADOS

A mayor movimiento en ventas, mayor es el requerimiento económico, y siempre quedaran saldos por pagar a proveedores.

Todo movimiento genera cambios en el valor de activos y pasivos según demuestran los estados financieros.

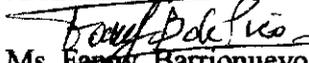
Los resultados económicos en este año no han mejorado, esto debido a que las NIF. Obliga a realizar el cálculo actuarial de todo el personal, este rubro incrementa los gastos, y disminuye la rentabilidad.

No me queda mas que agradecer a todo el equipo de colaboradores RR. HH. Al departamento financiero, al departamento técnico , productivo, bodega y todas las áreas que forman parte de PICO SANCHEZ CIA. LTDA.

Al concluir con mi informe, agradezco la confianza que han puesto en mi persona las Dignas socias de la compañía.

Ambato 2 de Abril del 2014.

Atentamente,

  
Ms. Fanny Barrionuevo  
GERENTE GENERAL