

INFORME ANUAL DE ADMINISTRACION DE LA COMPAÑÍA SIDERURGICA TUNGURAHUA CIA LTDA 2011

Según resolución # 921-4-3-0013 de la Superintendencia de Compañía, cumplo con emitir el **INFORME ANUAL DE GERENTE**.

1.1.- OBJETIVOS.- GERENTE, un cargo muy difícil de llevar y mantener la buena marcha de la empresa.

Administración.- La compañía ha seguido adelante, manteniéndose estable y aspirando que haya un crecimiento en este año.

En este período hemos seguido produciendo toda clase de ornamentales para las construcciones, parques, instituciones etc.

Tampoco dejamos de atender a clientes que vienen de otras provincias a por productos de hierro fundido en piezas específicas para sus necesidades, tampoco no se ha dejado de dar servicio en la mecánica para algunas empresas privadas y públicas.

Rendimiento.- El personal tanto producción, mecánica, administración han tratado de mejorar su rendimiento, todavía hay falta de coordinación entre departamentos para realizar bien las tareas y no caer en los mismos errores de siempre.

1.2.-CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y EL DIRECTORIO.- Se han cumplido todas las disposiciones que se ha resuelto en la Junta, y también el directorio ha hecho respetar y cumplir lo resuelto en la sesión.

1.3.- INFORMACION SOBRE HECHOS EXTRAORDINARIOS PRODUCIDOS DURANTE EL EJERCICIO, EN EL AMBITO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL.- Los cargos y funciones de todos los jefes departamentales observamos que todavía falta tomar mayor responsabilidad en cada área de trabajo, especialmente en el cumplimiento de los horarios de trabajo, asuntos legales y todos los trámites correspondientes a cumplimiento de obligaciones con las entidades públicas y de control, así como con los empleados y se han ejecutado dentro de la empresa lo han desempeñado de la mejor manera,

1.4.- SITUACION FINANCIERA DE LA COMPAÑÍA AL CIERRE DEL EJERCICIO Y DE LOS RESULTADOS ANUALES COMPARADOS CON LOS DEL EJERCICIO PRECEDENTE.

Los resultados de la empresa en este año no han sido satisfactorios, al esfuerzo y expectativas que teníamos, hemos trabajado con un equilibrio ingresos con los egresos, para mantenerlos en el mercado con precios competitivos y sobre todo la calidad de los productos y el cumplimiento en tiempo y diseño, los ingresos generados en la actividad ha permitido cumplir con todas nuestras obligaciones en forma oportuna y a los empleados se les ha cancelado sus haberes como establece la ley oportunamente.

1.5.- RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL RESPECTO A POLITICAS Y ESTRATEGIAS.

Se recomienda a los socios de la Junta tomar nuevas metas, mayor esfuerzo y poner todo de su parte para seguir adelante, no con ganancia grandiosas, sino con moderadas pero firmes en el mercado, entregando calidad, diseño, oportunidad y precisión en todos y cada uno de los trabajos o piezas que realizamos con responsabilidad, y manteniendo los costos competitivos con el mercado nacional, con el apoyo de todos lograremos lo que se a logrado que la empresa este en los mejores sitios en el país y fuera del mismo. Hay que trabajar más, ser responsables en cada puesto y obligaciones mejorando cada día, trabajar no solo los primeros días de cada nuevo periodo , trabajar todos los días así la empresa se mantendrá y podrá competir con lo que se viene en el futuro.



GENARO LÓPEZ
GERENTE

