

**INFORME DE GERENTE
APRENDA A MANEJAR S.A. APREMANSA**

Cuenca, 10 de Marzo del 2011

Señores Accionistas de
APRENDA A MANEJAR S.A. APREMANSA
Ciudad,

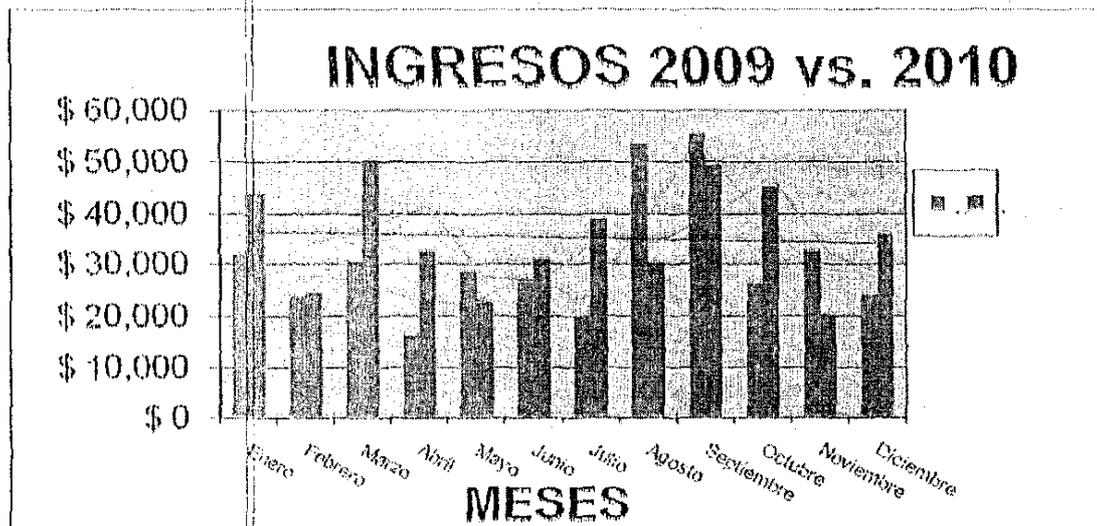
De mi consideración:

En cumplimiento de lo dispuesto por la ley de compañías, procedo a presentar a ustedes el presente Informe de Gerente del Ejercicio fiscal correspondiente al año 2010 en el que resumo las actividades emprendidas, las inversiones realizadas y las decisiones adoptadas con sus respectivos análisis de situación en cada caso.

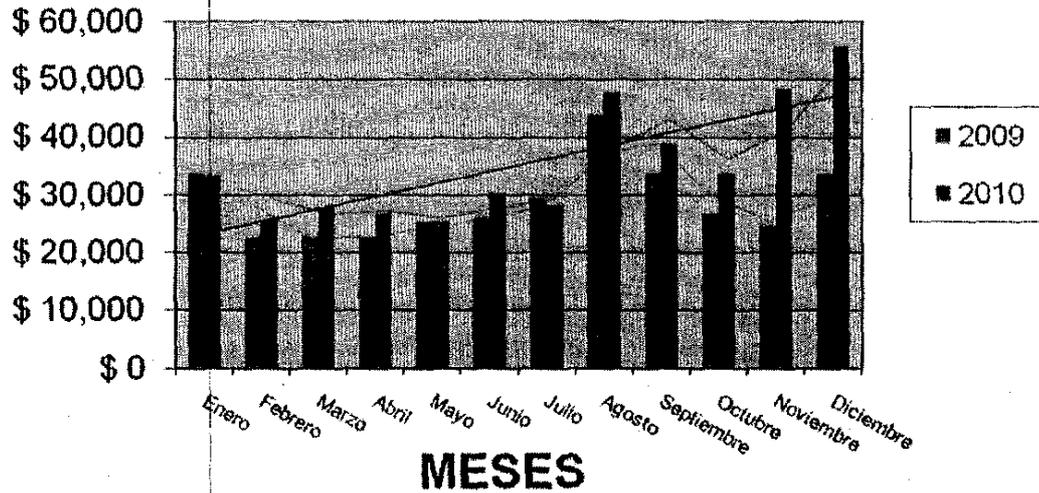
El año 2010 es el tercer año completo dentro de nuestras actividades como escuela de conducción, conforme señala nuestro objeto social.

INGRESOS

Los ingresos de la Empresa se contran en las matriculas de los estudiantes a los cursos de conducción requeridos para la obtención de la licencia de conducir no profesional, conforme requerimiento de la Ley de Tránsito. El año 2010 nos muestra un comportamiento diferente al año 2009, así pues podemos observar una caída muy fuerte en las matriculas de los meses febrero, mayo y noviembre, y picos en marzo y septiembre, que se explican por las vacaciones de colegios que permiten tomar los cursos en esta época.



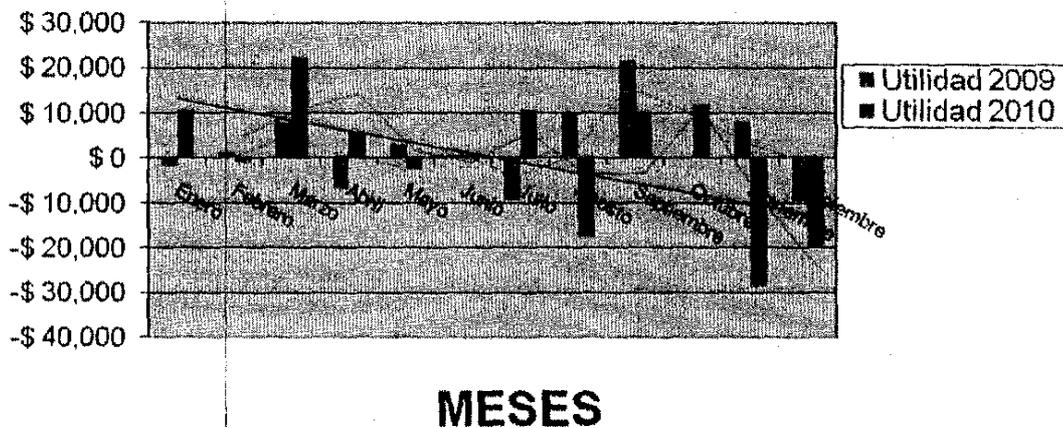
GASTOS 2009 vs. 2010



Debo hacer notar un pico de gastos en los meses de agosto, noviembre y diciembre, el primero se debe a la renovación del programa de seguros, el segundo al pago de los arreglos del edificio causados por las lluvias y el pico de diciembre se debe al cargo de la depreciación de Activos Fijos que se lo hizo como un solo gasto anual y no mensualmente.

Una comparación de resultados obtenidos mes a mes entre el 2009 y el 2010 nos revela una tendencia a la baja en los resultados, básicamente debido al incremento de gastos causados por sueldos y mantenimiento, sin que se hayan subido los costos de las matriculas desde el año 2006.

RESULTADOS 2009 vs. 2010



GASTOS

Los gastos principalmente se concentran en los roles de pago (28%) y beneficios sociales del personal (4%), honorarios (4%), aportes al IESS (4%), Bonos (5%), Fondos de reserva (3%), lo cual representa un 48% de los ingresos netos anuales, frente al 46% que representó el mismo gasto en el 2009, se ha incrementado un 2% neto de la masa salarial mediante ajustes de sueldos.

Los siguientes rubros en importancia corresponden a depreciación de activos fijos (7%); combustibles (4%), mantenimiento de edificio (6%), arriendos (4%) y suministros de oficina (5%).

RUBRO	Monto	% del Ingreso
Sueldos y Salarios	128,896.23	28.04
Depreciacion Activos Fijos	33,038.93	7.19
Mantenimiento Edificio	27,189.83	5.91
Bono Transporte empleados	24,091.86	5.24
Suministros y materiales oficina	23,822.13	5.18
Combustibles	19,800.79	4.31
Beneficios Sociales e indemniz	17,946.01	3.90
Arriendo inmuebles - Sociedades	16,800.00	3.65
Honorarios, comis. personas	16,741.49	3.64
Aportes IESS	16,547.89	3.60
Fondos de Reserva	11,971.84	2.60
Repuestos y Herramientas	11,736.63	2.55
Uniformes y otros	10,466.42	2.28
Transporte y fletes	10,246.59	2.23

FINANCIAMIENTO

- Los créditos obtenidos para financiamiento de vehículos, operación y varios, se han cancelado en su totalidad,
- Para el 2010 no hubo necesidad de realizar ningún crédito externo con entidades bancarias.

PERSONAL

Se sustituyeron aquellos puestos de trabajo que dejaron algunos empleados que renunciaron.

El número total de empleados bajo nomina a diciembre del 2010 son 32, pues se han incorporado los 3 instructores de teoría que trabajan por honorarios.

CAMPAÑAS

Por mandato de la ley de escuelas de capacitación y por propia convicción y responsabilidad social, APREMANSa ha realizado varias campañas de educación vial durante el año 2010, a través de prensa escrita, ediciones exclusivas en el Diario el Tiempo mediante un anexo de 8 paginas con contenido de la prueba teórica a pasar para obtener la licencia y en la revista juvenil "Rancla Colectiva". Además hemos tenido presencia radial, cursos en los colegios y folletos alusivos al tema que fueron distribuidos en diversas áreas de la ciudad de Cuenca y cantones de la provincia del Azuay. Se tiene un puesto permanente de educación vial en el mercado El Arenal y se han trabajado con los colegios para dar conferencias sobre el tema.

BALANCE

El balance al cierre del año 2009 refleja en resumen lo siguiente:

Activo

Activo Corriente	40,865.45
Activo Fijo	134,847.87
Activo Diferido	39.05

TOTAL ACTIVO

175,752.37

Pasivo Corriente	120,185.85
Pasivos a largo plazo	4,821.22
Capital suscrito y pagado	800.00
Aporte futura Capitalización	33,873.28
Reservas	16,936.66
Perdida Acumulada ejerc. Anteriores	-5,247.16

Utilidad del ejercicio

2,710.11

TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO

175,752.37

El incremento en los gastos nos ha dado una utilidad muy baja, pues se sugiere una disminución drástica de gasto para no tener pérdida en el próximo año, así como un incremento en la obtención de alumnos, a través de programas de presencia en colegios y universidades, así como en medios de comunicación.

UTILIDAD NETA

2,710.11

CONCLUSIONES

Si bien el año 2009 nos permitió estabilizarnos económicamente, este año 2010 nos ha dado un revés económico con el incremento de gastos y sin poder incrementar ingresos puesto que el costo del curso no han sido autorizado subirlo por la Comisión nacional de tránsito y transporte terrestre. El equipo sensométrico sigue dando dificultades, pero al no haber alternativas en el mercado hace que los proveedores no se esfuercen lo suficiente para mejorarlo. Adicionalmente los accidentes de tránsito fruto de malas maniobras de los estudiantes han sido constantes pero se los ha manejado adecuadamente, con la reserva de vehículos que no permite parar las actividades por este concepto.

La utilidad reflejada en el ejercicio muestra que debemos hacer un esfuerzo adicional en el próximo año 2011 para obtener mejores resultados, pues el actual resultado no es satisfactorio.

RECOMENDACIONES:

1. Se recomienda para el siguiente año 2011 la búsqueda de un terreno para comprar e implementar la escuela de manera prioritaria.
2. Se requerirá una inversión extra por parte de los socios o a través de un crédito bancario, para la adquisición del terreno.
3. Incrementar cursos de conducción en cantones de la provincia.
4. Instalar un sistema electrónico de control de personal, dado que se han detectado algunas irregularidades en el ingreso a clases y en los tiempos de descanso.

Es cuanto puedo informar a los señores socios de APREMANSÁ, quedando a su entera disposición para ampliación del presente bajo su requerimiento.

Acentamento

Ing Diego Andrade O.
GERENTE GENERAL



SUPLENTE
DIR. G.
APREMANSÁ

19 MAY 2011

Sheila Pérez