



INFORME DE GERENCIA

**A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE LA EMPRESA CONSULTORES EMPRESARIALES
GODSULTING CIA.LTDA.**

EJERCICIO ECONOMICO 2013

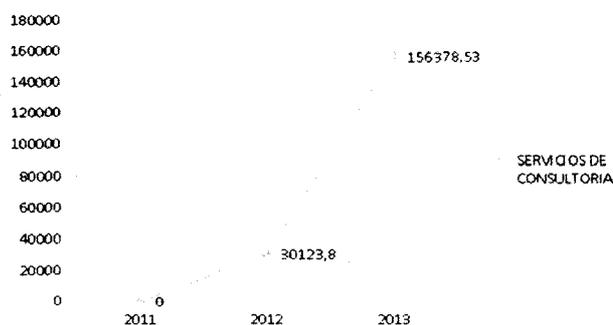
En cumplimiento con las disposiciones de la Ley de Compañías y fundamentado en el nombramiento que me confirió la junta General de Accionistas, en mi calidad de Gerente General pongo a su consideración el Informe de Gestión realizada por la Administración de GODSULTING CIA.LTDA., durante el ejercicio económico del año 2013.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS PREVISTOS PARA EL EJERCICIO ECONOMICO DEL AÑO 2013

El año 2013 fue un año de consolidación de buenos resultados tras las metas trazada, no tanto solo en el frente económico así también en el administrativo y operativo. Esto ha sido así porque hemos logrado mantener y afirmar en un segmento de mercado donde la gestión de la compañía es valorada y apreciada, por la experiencia e importantes resultados que hemos facilitado a nuestros clientes.

Con respecto a los números arrojados para el año 2013, podemos ver que pasamos a tener unos ingresos superiores en un porcentaje de crecimiento del 400% en referencia al 2012 y a pesar de este mayor incremento, nuestros costos y gastos operacionales mantuvieron una senda estable, lo que quiere decir, que si bien aumentamos nuestro flujo de trabajo no se incurrió en mayores gastos, evidencia de un buen manejo y administración de la estructura de costos y gastos.

SERVICIOS DE CONSULTORIA USD

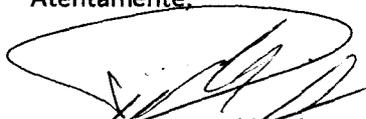


- Fondo para la protección del agua FONAG: Modelo de Gestión Integral y de Competencias del Talento Humano, desarrollar un modelo organizacional y fortalecer la Estructura Orgánica con Procesos Administrativos y de Recursos Humanos, que apoyen la implementación de la Visión, Misión y Plan Estratégico del FONAG.
- Participamos y ganamos la invitación de lista corta de empresas consultoras en la Empresa Pública Metropolitana de Agua Potable y Saneamiento del Distrito Metropolitano de Quito : ESTUDIOS DE “OPTIMIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA DE PUESTOS DE LA EPMAPS, CON LA INTEGRACION DE LA DESCRIPCIÓN, CLASIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS, ANALISIS DE BRECHA Y ASIGNACIÓN DE OCUPANTES”, evaluación de más de 2.000 personas en medios informatizados.
- Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas (ISSFA) REVISIÓN DE LOS PERFILES DE PUESTOS, SU CLASIFICACIÓN Y SISTEMA DE VALORACIÓN.
- EXPLOCEN C.A.: Servicios integrales de Gestión de Talento Humano, perfiles de puestos, evaluación de competencias, remuneración fija y variable, análisis legal para la aplicación de políticas empresariales. Presentaciones al Directorio.
- Se ha mantenido impecable nuestro cumplimiento con organismos de control como el SRI e IESS.
- El crecimiento de la Compañía nos permitió crear hasta doce plazas de empleo en contratación laboral y por servicios profesionales.
- Se realizó una inversión significativa con URIBE & SCHWARZKOPF, anticipando 25% del valor total del inmueble, cabe destacar que esta inversión se hizo posible por el incremento sustancial en los ingresos de este año.

Dejo especial constancia que mi gestión ha sido apegada al cumplimiento de las normas y leyes establecidas por la Superintendencia de Compañías y lo que estipula el Estatuto Social de la Compañía.

Dejo en manos de la Junta de Accionistas, este informe y los balances del ejercicio económico del año 2013 para su aprobación.

Atentamente,



Dr. Virgilio Merizalde López
GERENTE GENERAL