

INFORME DE GERENCIA GENERAL DE COMERCIAL MALO HERMANOS SA CORRESPONDIENTE SOBRE EL EJERCICIO ECONOMICO 2016

Señores Accionistas:

Pongo a su consideración, el informe anual de la administración correspondiente al ejercicio 2016

Para el análisis se evaluarán los siguientes puntos:

1. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

El objetivo único planteado de darle sustentabilidad financiera a la compañía, mientras pudieran resolverse los asuntos estructurales de orden accionario, no ha podido ser cumplido por diversos factores, en especial aquel que ha tenido que ver con las demoras en resolver dichas situaciones, que siguen en espera de ser atendidas por parte de los señores accionistas.

Ello ha conllevado a que la misma acentúe su crítica situación financiera, que se perpetúa por más de una década, lo que ha impedido desde la inversión de recursos para la provisión de mercadería, el manejo de publicidad y modernización del modelo comercial, hasta la renovación del personal. Debe sumarse a esto, la situación de contracción económica que ha sufrido el país en los últimos dos años. El incremento del iva al 14% generó un impacto alto hacia el cliente, lo que obligó a la empresa a asumirlo como medida para sostener el ya comprometido volumen de ventas.

2. CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL

La administración de la compañía realizó su gestión sujetándose a las normas y disposiciones determinadas en la Junta de Accionistas.

Se realizaron los estudios actuariales de los cinco trabajadores para determinar el valor de liquidaciones correspondientes tanto para el pago de Jubilaciones Patronales como de Liquidación de Haberes.

Se solicitó a dos (2) empresas ** reconocidas por la Superintendencia de Compañías el correspondiente avalúo del único activo que posee la empresa.

**** Informes que se adjuntan.**

3. SITUACION FINANCIERA

Los estados financieros del ejercicio económico 2016, están a disposición para los señores accionistas para sus respectivos análisis, a continuación me permito comentar sobre dos aspectos en referencia a los mismos.

Estado de Resultados

El valor de la pérdida en el período 2016 asciende a US\$ 35.980,34, este valor no considera provisiones de fondos para atender obligaciones de pasivos patronales, que se establecen en los cálculos actuariales. El peso de la carga laboral, rebasa ampliamente las posibilidades comerciales actuales, y ha debido mantenerse de la mejor manera hasta que se tomen las medidas definitivas por parte de los señores accionistas. De haberse tomado la decisión de subsanar los pasivos patronales, las pérdidas acumuladas durante el periodo 2016 hubiesen alcanzado US\$117.350,00

Balance de Situación:

Para alcanzar el objetivo único de mantener a flote la compañía, mientras se resuelvan los asuntos patrimoniales / accionarios, y adelantar temas que permitan viabilizar decisiones gerenciales a futuro, se tomó la estrategia de lograr acuerdos de consignación, de productos de NO temporada, y comercializar en combos con cestas de productos existentes debido a la obsolescencia del inventario, donde se encontraban artículos de hasta más de una década de adquiridos.

Es por tal motivo que los márgenes de utilidad en la comercialización son especialmente bajos en el periodo.

***** Cálculos actuariales realizados por Actuaría, de pasivos laborales causados asciende a \$93.707,13 (se adjunta).**

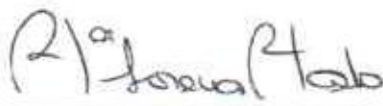
entre ellas la provisión vía consignación de piezas de no temporada por parte de proveedores tradicionales, eliminación de beneficios de almuerzos a empleados, cambio de horarios para ajustar el costo laboral a la oportunidad de producir y acciones de personal, en particular, en Mayo 2017, se tomó la decisión de liquidar a dos de los empleados, aprovechando la finalización de la estructuración inteligente de los pasivos laborales *. Los pagos correspondientes a la pensión jubilar, se están realizando de forma mensual (como determina la ley).

En la actualidad, la Compañía opera a su mínima capacidad, y requiere tomar decisiones definitivas, que permitan definir un futuro cierto para Comercial Malo Hermanos, debido a que no cuenta ya con recursos para sostener, ni siquiera este estatus.

Para el ejercicio 2017, se debe implementar de manera urgente una hoja de ruta que establezca los correctivos correspondientes que permitan definir de manera definitiva el futuro de la compañía.

*Se trabajó fuertemente en la estructuración de una hoja de ruta de pasivos laborales, que pudiera transformar en mejores escenarios para la Compañía, la desordenada situación de los empleados, no solamente por su larga estadía, sino por las reiteradas ejecuciones no acertadas en la gestión de los RRHH, que conllevó un sinnúmero de reuniones con la Dirección Regional del Trabajo, y abogados laborales de las partes. Finalmente, el objetivo de dicha tarea se cumplió satisfactoriamente al lograr transformar pagos jubilares realizados en años anteriores en créditos otorgados a empleados para ser descontados en sus liquidaciones de haberes a futuro.

Agradeciendo la confianza que tuvieron al designarme como Gerente de la sociedad, me reitero a su entera disposición para aportarles cualquier información adicional.



MARIA LORENA MALO
GERENTE GENERAL