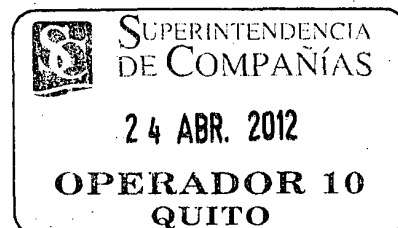


INFORME DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

2011

Quito, Marzo 21, 2012

Señores Socios:



Un largo año de transición termina y otro ha comenzado marcando la pauta de retomar los parámetros y resultados que esta empresa debe tener como Líder de la transportación de valores en el Ecuador, NO como una opción sino como una obligación inherentemente grabada a las raíces que SU Fundador, nuestro Padre, Luis Felipe Montalvo Salvador, estableció desde el principio.

Ha sido un año lleno de interminables retos en todas las áreas de la compañía, repito EN TODAS los campos, que han debido ser reestructuradas, cambiadas, oxigenadas desde sus bases para lograr el trabajo en equipo saliendo de una época de verdadera obscuridad donde el dialogo, la transparencia, la coordinación entre Gerentes NO podía existir.

Como es conocido por muchos de ustedes, nos hemos caracterizado desde nuestro inicio profesional en la medición de resultados para medir las eficiencias de cualquier empresa o ejecutivo; por lo tanto, quiero anticipar ciertas cifras que serán detalladas en el Numeral Tercero de esta Convocatoria, como siguen:

1.- INGRESOS:

Los ingresos de la empresa se han incrementado en un monto USD 2.710 millones comparados con los alcanzados en el periodo anterior del 2010 vs. 2009 de USD 901,280.

Estos incrementos son el resultado, entre otros, de:

- Nuevas políticas de cotización.
- Nuevas políticas de márgenes de rentabilidad.
- Nuevas políticas de Servicio al Cliente
- Nuevos horarios de trabajo de los vigilantes, supervisores, etc.etc

Se han renegociado el 100% de contratos del servicio de Vigilancia Armada, eliminándose varios servicios que NO han sido rentables para la empresa, tales como: Teleamazonas (6 puestos de 24 horas y uno de 12 horas); La Suiza (2 de 24 Hrs y 1 de 12 Hrs); Saimela (2 de 24 Hrs); Minerales San Luis (1 de 24 Hrs).

Se han incorporado nuevos clientes tales como: Ambacar (1 de 24 Hrs); Comunicate (1 puesto de 13 Hrs L-V); Electrolux (1 de 24 Hrs); Lafayette (1 de 24 Hrs); Godar (1 de 12 Hrs); Indulac (5 de 24 Hrs) renegociamos TODOS los servicios de Vigilancia Armada con el Banco Internacional dado que los niveles de precios generaban pérdidas mensuales importantes para la empresa. Seguro estoy que durante el año que comienza, este servicio dará utilidades a la Empresa.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, located at the bottom right of the page.

Se han generado importantes aumentos en los servicios de Transporte de Valores nuevos contratos con Banco D'Miro, Banco Territorial, Cooperativa de Ahorro Puellaro, ADMG, GODAR y Vazcorp; además, con incrementos combinados con el SIB para ATMs de varios clientes como resultado del apoyo TOTAL para la adecuada y oportuna comercialización, con parámetros de rentabilidad adecuados con ingresos combinados de aproximadamente USD 2.1 millones en el año; importante mencionar el servicio de apoyos terrestres para TransValue, Securus y próximamente Via Mat y Brinks que incrementarán geométricamente los ingresos de transporte de valores.

2.- COSTOS/GASTOS:

En vista del desorden administrativo de control de costos y gastos esta Presidencia Ejecutiva ha impuesto, mediante verdaderas políticas de SHOCK, un adecuado control de gastos en mantenimiento, compras en general, pólizas de seguros, etc. etc.; medidas que se ven traducidas en una mejora de los márgenes de rentabilidad combinada de las empresas (TEVCOL/TEVSUR) de un promedio mensual de USD185,649.00 vs. USD 224,189.00 dándonos un incremento del 20.75% para el año que iniciamos.

3.- NIIFs:

Este año de transición también ha involucrado al área contable generándose importantísimos impactos contables, los que quiero compartir con ustedes mediante un análisis comparativo con el año inmediato anterior (2010) como sigue:

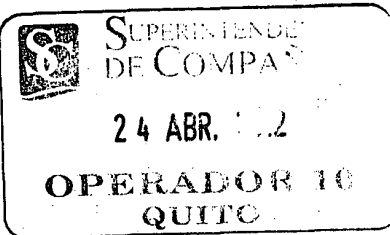
Rubro / Cuenta	Efecto	Impacto 2011
Balance General		
Activos x Imptos. Diferidos	Incremento	+ 35,000
Inversión TEVSUR	Incremento	+306,348
Activos Fijos	Revaluacion	
Terrenos	Incremento Valor Libros	+740,000
Edificios	Idem	+1,700,000
Vehículos	Idem	+970,000
Depreciación de Revaluacion	Incremento	+828,100
Pasivo por Impto. Diferido por NIIFs	Incremento	+433,500
Efecto Patrimonial		
Resultados Acumulados Provenientes x Adopción de NIIFs x 1era vez (Única)	Incremento	2,151,500



SUPERINTENDENCIA
DE COMPAÑÍAS

24 ABR. 2012

OPRE



PÉRDIDAS Y GANANCIAS:

Rubro / Cuenta	Efecto	Impacto 2011
Ingresos Ordinarios	△ 11.15%	+ 2,710,290
Otros Ingresos: Ganancias Inversiones en Asociadas VPP (No aplicable x NIIFs)	▽ 94%	< 641,500
Costos Operativos	△ 10.19%	+ 1,994,000
Honorarios Directores	△ 48.12%	Total 2011: 708,200
Depreciación X Revaluación	△ 19.07%	+ 143,674.83
Utilidad Neta CONTABLE:	USD 1,682,660.15 (2010)	USD 844,150.86 (2011)
15% Trabajadores:	USD 224,189.91	USD 185,648.55
Diferencia:	▽ <38,541.36	

Por lo tanto, me permito solicitar que se establezca un bono de parte de los Socios para que los empleados puedan recibir, AL MENOS, el mismo valor que el año anterior en vista de las mejoras en resultados reales de la empresa.

Este bono debería ser entregado a la Fundación de la Empresa para que se pueda dar la discrecionalidad de dicho beneficio de acuerdo a las funciones y realidades de resultados de cada actividad de la empresa.

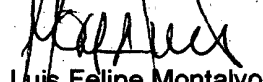
Dentro de las metas importantes de este año está la implementación de un sistema de incentivos para los gerentes mediante una parte variable en su remuneración misma que estará basada en parámetros de medición internacionales de otras transportadoras en las Américas estableciéndose claras metas para actividad y parámetros de costos; además, un nuevo sistema de comisiones, NO en función de la facturación, sino de la utilidad que da cada servicio contratado con el debido soporte de un contrato.

Con estos mecanismos, ya en marcha, pondremos a los 22 Gerentes o Jefes de Agencias y Oficinas en plena búsqueda de optimizar y potenciar sus resultados buscando además clientes en "centros" operativos NO tradicionales generando, a no dudarlo, un equipo de vendedores que con conocimiento de lo que venden dará incontables beneficios para todos.

Adicionalmente, la creación de las aéreas de Auditoria, Contraloría (ya en operación) y Centro de Compras darán la verdadera tranquilidad a los socios de que todos los controles han sido implementados y que estaremos garantizando el crecimiento, rentabilidad y tranquilidad para el futuro de nuestra querida empresa, áreas que estarán implementadas antes del mes de Mayo del 2012, principal implementación a cargo de la nueva Gerencia General.

Quiero agradecer por este intermedio a todos ustedes y muy especialmente a todos nuestros colaboradores sin los cuales NO nos hubiera sido posible tomar las acciones y correctivos que se han implementado y cuyos frutos recién comenzamos a verlos.

Muchas Gracias,


Luis Felipe Montalvo
Presidente Ejecutivo

